



Året 2023



Innhold

Fra styreleder og administrerende direktør	
I sentrum står et menneske	4
Rapporter fra virksomhetene	
Blå Kors krise- og incestsenter Fredrikstad og Hvaler	6
Blå Kors krisesenter Halden	7
Blå Kors barnas stasjon Fredrikstad	8
Varmestua Fredrikstad	10
Blå Kors frivilligsentral Fredrikstad	12
Ilaveien Bosenter og Kulåssenteret Fredrikstad og Sarpsborg	14
Blå Kors steg for steg Fredrikstad	16
Arbeid og inkludering Fredrikstad og Sarpsborg	18
Seiersborg videregående skole Fredrikstad AS	20
Seiersborg videregående skole Follo AS	22
Prosjekter	24
Arrangementer	26
Utvalg av mediasaker	28
Årsberetning 2023	30
Årsregnskap og resultat	35
Kontantstrømregnskap	40
Noter	41
Revisjonsberetning	47
Organisasjonskart	49

I sentrum står et menneske

Stiftelsen Blå Kors Fredrikstad er en ideell og profesjonell tjenesteleverandør med et sterkt og forankret verdigrunnlag. Vårt samfunnsoppdrag setter det enkelte menneske i sentrum, og vi skal bidra til at våre målgrupper skal kjenne mening, mestring og økt livskvalitet.

Våre elleve virksomheter, bestående av nesten 200 engasjerte medarbeidere, tilbyr en rekke tjenester innen forebyggende arbeid, opplæring, veiledning og omsorg. I 2023 sikret vi videre av med våre to bosentere for mennesker med rus- og psykiske helseutfordringer, etter å ha vunnet anbudskonkurransene i Fredrikstad og Sarpsborg kommuner.

Våre ansatte bidrar til at vi er en troverdig samfunnsaktør og viktig samarbeidspartner. Faglige engasjement, interessen for å finne nye, gode løsninger og omsorg og hjertevarme for menneskene vi er til for, er uvurderlig.

Våre om lag 200 tidgivere, som vi kaller våre frivillige, er entusiastiske og positive medmennesker som vi setter stor pris på. At de velger å gi av sin tid, utgjør en stor merverdi i våre tilbud.

Tusen takk for støtte og midler fra Helse- direktoratet, Barne-, ungdoms- og

familiedirektoratet, Stiftelsen Dam, Sparebank 1 Stiftelsen Østfold og Akershus, Sparebankstiftelsen DNB, Gjensidigestiftelsen, Fredrikstad kommune og andre. Dere bidrar til at vi kan utvikle gode tilbud og prosjekter for mennesker i sårbare livssituasjoner.

Tusen takk til lokalt næringsliv, foreninger, organisasjoner og privatpersoner. Deres støtte er helt avgjørende og bidrar til å skape viktige og etterspurte tilbud i vårt nærmiljø.

Vi er takknemlige for erfaringsdeling og fellesskap med Blå Kors Norge.

Til slutt ønsker vi å takke alle for det gode samarbeidet vi har hatt i året som har gått, her inkludert samarbeidet med kommuner, fylkeskommunen, NAV og andre samarbeidspartnere. Vi ser fram til mer samarbeid og samskaping både tverrfaglig og tverrsektorielt for at vi sammen kan løse flere av de samfunnsutfordringene vi står overfor. som finnes i samfunnet rundt oss. Vi skal jobbe tverrfaglig og tverrsektorielt, og dele av erfaringer og kompetanse i samhandling med våre gode samarbeidspartnere.

Med hjerte, kunnskap og kraft skaper Blå Kors mulighet for mestring og mening



Runo Lilleaasen
styreleder
Stiftelsen Blå Kors Fredrikstad



Ingunn Kalleberg Skaara
adm. direktør
Stiftelsen Blå Kors Fredrikstad

Blå Kors krise- og incestsenter Fredrikstad og Hvaler

Etablert: 1979

Virksomhetsleder: Marie Lindén

Blå Kors krise- og incestsenter, Fredrikstad og Hvaler, har et tilbud til personer som utsettes for vold eller trusler om vold i nære relasjoner. Dette inkluderer akutt og midlertidig botilbud, dagtilbud, veiledning, oppfølging i reetableringsfasen, samt undervisning og informasjon til samarbeidspartnere. Vi gir personer utsatt for incest, seksuelle overgrep og voldtekt et tilbud bestående av råd, veiledning og bearbeidingsamtaler. Senteret er døgnbemannet og åpent hele året. Vi har både et individuelt tilbud og et gruppetilbud. Senteret har driftsavtale med Fredrikstad og Hvaler kommuner.

Antall ansatte: 15

Antall beboere: 44 kvinner, 6 menn, 34 barn (2022: 45 kvinner, 8 menn, 42 barn)

Antall dagbrukere: 183 (2022: 98 kvinner, 10 menn)

Adresse: Sandveien 15, 1613 Fredrikstad

Året 2023

Metodikk og erfaringer fra tilbudet krise- og incestsenteret i Fredrikstad har vært viktig input i første driftsår for krisesenteret i Halden. Felles virksomhetsleder og ledende miljøterapeuter på begge sentere samarbeider tett om kompetanse og daglig drift.

I 2023 har vi invitert til åpent senter hver fredag. Et tilbud som ikke krever påmelding, kun oppmøte.

Ansatte på krise- og incestsenteret har bidratt med undervisning på Høgskolen i Østfold og i barnehager, og er også en viktig støttespiller for hjelpeapparatet og administrasjonen i Fredrikstad kommune. Gjennom året har vi også samarbeidet med Fredrikstad Soroptimistklubb.

I sommer arrangerte Lions Fredrikstad båttur for familier på krise- og incestsenteret. På begge senterne har Gjensidiges sommer- og juleaksjon gitt oss muligheten til å tilby ferieaktiviteter og opplevelser, julegaver og matkasser til familier hos oss.

På høsten hadde vi fagdager med fokus på Mindfulness for ansatte. Der deltok også ansatte fra krisesenteret i Halden, samt ansatte fra Blå Kors barnas stasjon, Fredrikstad. Ansatte fra begge krisesentere har også deltatt på ROSA seminar og Krisesenterkonferansen.

«Åpent senter gjør fredagen

så mye bedre. Helga også.»

Sitat fra besøkende på åpent senter

Blå Kors krisesenterer

Halden

Etablert: 2022

Virksomhetsleder: Marie Lindén

Blå Kors krisesenter, Halden, har tilbud til personer som utsettes for vold eller trusler om vold i nære relasjoner. Dette inkluderer akutt og midlertidig botilbud, dagtilbud, veiledning, oppfølging i reetableringsfasen, samt undervisning og informasjon til samarbeidspartnere. Krisesenteret er døgnbemannet og åpent hele året. I tillegg har vi et tilbud om en telefonvakt for jenter mellom 12 - 25 år. Senteret har driftsavtale med Halden kommune.

Antall ansatte: 10

Antall beboere: 19 kvinner, 2 menn, 11 barn (2022: 7 kvinner, 5 barn)

Antall dagbrukere: 44 (2022: 5)

Adresse: Eklundveien 25, 1786 Halden

Året 2023

Senteret har under sitt første driftsår hatt belegg gjennom hele året. Senteret har også hatt mange dagbrukere. Erfaringer fra krise- og incestsenteret i Fredrikstad har vært verdifull i første driftsår.

Virksomheten har blant annet samarbeid med ulike virksomheter i Halden kommune, Familievernkontoret, politiet, Halden Soroptimistklubb og Klessentralen.

På høsten hadde vi felles fagdager med tema mindfulness med ansatte fra både Halden og Fredrikstad. Her deltok også ansatte fra Blå Kors barnas stasjon, Fredrikstad. Vi har i løpet av året deltatt på ROSA seminar og Krisesenterkonferansen.

Med midler fra Gjensidiges sommer- og

juleaksjon har vi fått muligheten til å tilby ferieopplevelser, samt dele ut julegaver og matkasser til familier hos oss.



Blå Kors barnas stasjon

Fredrikstad

Etablert: 2006

Virksomhetsleder: Hege Stormorken

Blå Kors barnas stasjon tilbyr gratis og støttende aktiviteter for barnefamilier og gravide med barn i alderen 0-12 år. Foreldrene ønsker selv bistand for å styrke barnas oppvekstrammer. Samlokalisert med barnas stasjon har vi en åpen barnehage, som er et pedagogisk treffpunkt for barn i førskolealder sammen med nær voksen. Vi har også et familiesenter som fører tilsyn ved samvær på oppdrag fra barnevernstjenester og Bufetat, samt utfører frivillige hjelpetiltak, foreldrekurs og veiledning for familier på oppdrag fra barnevernstjenesten.

Antall ansatte: 14 og 8 tilkallingsvikarer

Lavterskel: 444 personer fordelt på 149 familier (2022: 343 personer)

Åpen barnehage: Maks 15 barn per dag med en foresatt

Adresse: Freskoveien 1, 1605 Fredrikstad

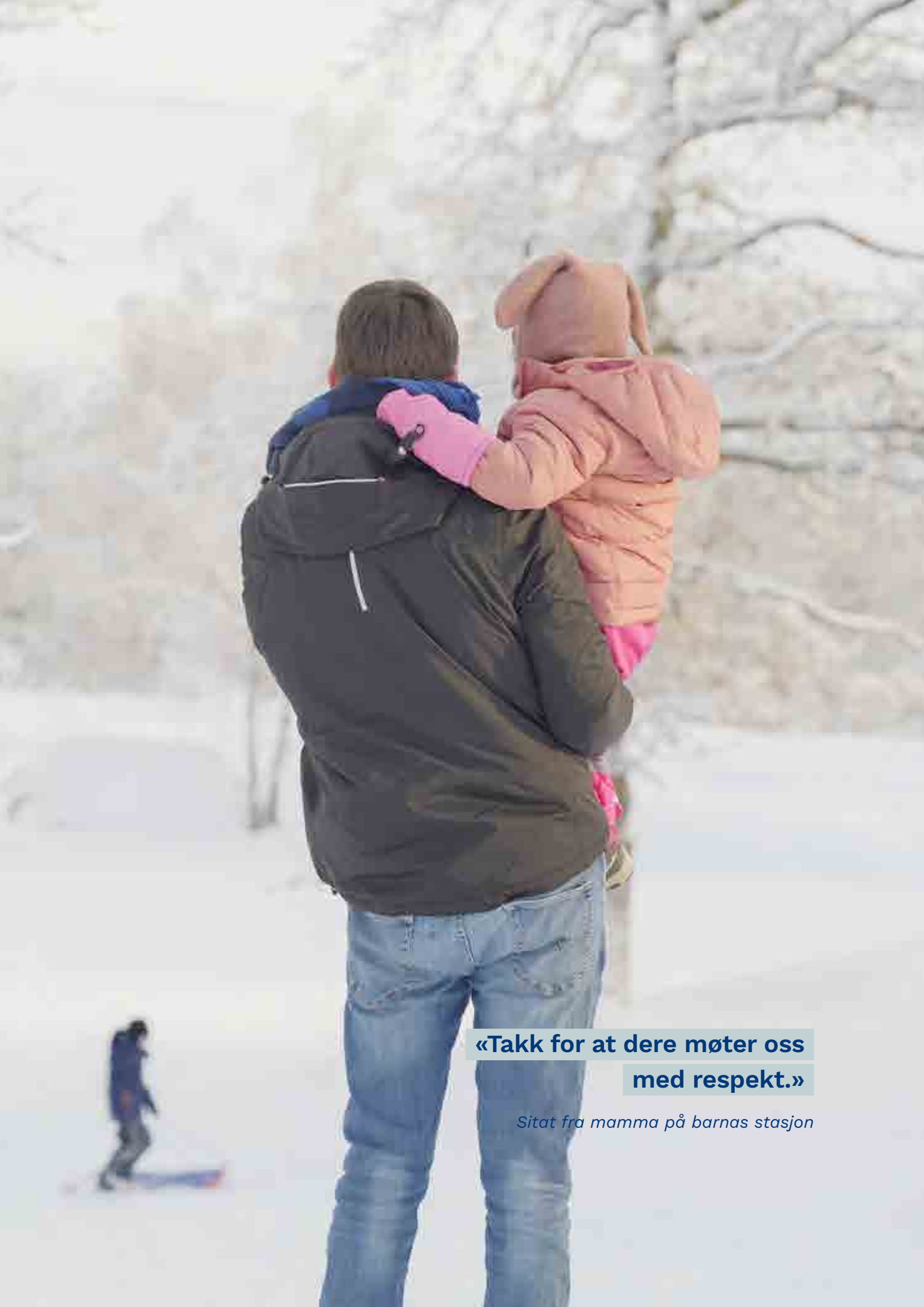
Året 2023

Alle familiene som benytter seg av vårt lavterskeltilbud har en individuell samarbeidsavtale for å tilrettelegge tilbudet ut ifra den enkelte families ønsker og behov. Felles for familiene som følges opp er at de har flere samtidige utfordringer rundt barnas oppvekstrammer, og vårt mål er å redusere risikofaktorene og øke beskyttelsesfaktorene. Generelt opplever barnas stasjon en økning i kompleksiteten rundt familiens hverdagssituasjon. Det er også flere barn som er i påvente av utredning eller har fått diagnoser som autisme og adhd. Vi erfarer at våre trygge og sosiale møteplasser med høy voksentetthet gir barna gode opplevelser og unik mestring. Vi er takknemlige for familienes mot og tillit til å dele sine utfordringsområder og deres pågangsmot for å starte på en endringsreise.

Gjennom året får vi mange henvendelser fra samarbeidspartnere, som ansatte ved helsestasjoner, barnehager, skoler, DPS, Barn-, ungdom og familiehjelpa og krisesenter, hvor vi bistår med våre tjenester og utdeling av klær, sko, mat, leker og gratis tjenester/aktiviteter (frisør, kino, teater mm.)

Vi har i året som har gått fått muligheten til å synliggjøre vårt arbeid i en rekke sammenhenger, blant annet på Bærekraftskonferansen og for studenter på Høgskolen i Østfold.

Vi setter stor pris på støtte og samarbeid fra Fredrikstad kommune, Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet, Gjensidigestiftelsen og ikke minst privat nærings- og foreningsliv.



**«Takk for at dere møter oss
med respekt.»**

Sitat fra mamma på barnas stasjon

Varmestua

Fredrikstad

Etablert: 2002

Virksomhetsleder: Jorid Dalsegg Bertelsen

Varmestua er et lavterskeltilbud for mennesker i aktiv rus og ett av åtte lignende tilbud drevet av Blå Kors i Norge. Varmestua har åpent 6 dager i uka og er et viktig møtested for byens rusavhengige, med ansatte og frivillige som tilbringer mye tid sammen med gjestene og i miljøet. Mat og omsorg er fremdeles et viktig tilbud til våre gjester, sammen med aktiviteter på og utenfor huset. I tillegg har vi vår egen miljøtjeneste, der gjestene selv uttrykker ønske om bistand og oppfølgingen er basert på faglighet og kunnskap. Dette kan være oppfølging innen økonomi, kontakt med hjelpeapparat, fysisk og psykisk helse med mer.

Antall ansatte: 3

Antall unike gjester: 120

Antall hjelpetiltak gjennom miljøtjenesten: 306 (2022: 203)

Antall tidgivere: 50 (2022: 45)

Adresse: Farmannsgate 20, 1607 Fredrikstad

Året 2023

I fjor ble Stallen, et ubenyttet rom i bakgården på Varmestua, ferdig renovert og tatt i bruk som verksted- og hobbyrom for gjestene med tidgivere til stede. Stallen blir mye brukt til å mekke sykler, men også aktiviteter som gjestene ønsker seg.

Gjennom året har vi hatt faste aktiviteter som mat- og klesutdeling, quiz, samt besøk av veterinær og frisør.

Vi fikk 22 nye tidgivere til Varmestua i fjor. Tidgiverne er helt avgjørende for driften og aktivitetene som tilbys.

I forbindelse med kommunevalget inviterte vi politikere til debatt, hvor gjestene fikk mulighet til å stille politkerne spørsmål om det som opptar dem. I forkant av

valget fikk vi besøk av valgobservatører fra Fredrikstad kommune som tilrettela med egen valgurne i bakgården. Det resulterte i økt valgdeltakelse for vår målgruppe. Gjennom året har vi mottatt tilskudd og støtte fra blant andre Fredrikstad kommune, Helsedirektoratet og Domkirken Diakoniat. I tillegg mottar vi gaver, klær og mat fra privat næringsliv, foreninger og privatpersoner. Det er helt avgjørende for driften.

Varmestua deltar i et faglig nettverk med andre lignende tilbud i Blå Kors, der det blant annet utveksles erfaringer om miljøtjenesten. Dette styrker vår faglighet og bidrar til videre utvikling av vårt tilbud på Varmestua.



**«Siste året brukte jeg stua hver dag
så å si, dette har vært 100%
essensielt for å holde liv i meg.»**

Sitat fra en gjest på Varmestua

Blå Kors frivilligsentral Fredrikstad

Etablert: 2017

Virksomhetsleder: Jorid Dalsegg Bertelsen

Blå Kors frivilligsentral, Fredrikstad er tilsluttet Norges Frivilligsentraler. Vi rekrutterer frivillige, eller tidgivere som vi kaller det i Blå Kors, internt til egne virksomheter og aktiviteter, samt eksternt i samarbeid med kommunen eller andre ideelle organisasjoner. Det frivillige engasjementet er et viktig supplement og gir merverdi i våre tjenester.

Antall ansatte: 2

Antall tidgivere 2023: 206 (2022: 153)

Adresse: Farmannsgate 20, 1607 Fredrikstad

Året 2023

I 2023 har vi fått om lag 60 nye tidgivere. Vår største rekrutteringskanal er dagens tidgivere som snakker varmt om sitt engasjement til andre i sitt nettverk. Ellers henvender mange seg via sosiale medier, frivillig.no, tidgiver.no og nettsiden.

Vi har hatt størst behov for tidgivere på steg for steg, Varmestua, barnas stasjon, Blåpunkt og gjenbruksbutikken Tante Blå.

I 2023 tok frivilligsentralen i bruk Invi, som er et digitalt verktøy for administrere og koordinere frivilligheten. Dette har bidratt til bedre kommunikasjon med tidgivere og enklere matching av oppdrag og de som ønsker å bidra.

I løpet av året har vi hatt flere stunt og aktiviteter for å synliggjøre behovet for tidgivere, blant annet med filmer i sosiale medier, utstillingsvindu og julemarked. Rekrutteringsarbeidet og jungeltelegrafren

har bidratt til at vi har fått mange nye tidgivere i 2023. Tidgiverne hos oss representerer alle aldre, samfunnslag og interesser.

Høsten 2023 har vi startet planleggingen av en ny møteplass for menn i samarbeid med Blå Kors steg for steg, Fredrikstad. Skogens menn starter opp tidlig i 2024, og er et tilbud til menn med ønske og behov om å være mer aktive og bygge relasjoner med naturen som arena.

Gjennom året har vi hatt flere sosiale møteplasser for tidgiverne, blant annet fagdager på Fontenehuset, sommeravslutning i Gamlebyen og juleavslutning med foredrag.

Brukerundersøkelsen viser blant annet at 62% av våre tidgivere gjør frivillig arbeid en gang/uka og 100% føler seg verdsatt som tidgivere.



«Jeg synes det beste med å være tidgiver er å møte nye forskjellige folk som har interessante og innholdsrike historier.»

Sitat fra tidgiver på Varmestua

Ilaveien Bosenter Fredrikstad

Kulåssenteret Sarpsborg

Etablert: 2003 og 1991

Virksomhetsleder: Remi Andreas Solstrand

Ilaveien Bosenter og Kulåssenteret drives på oppdrag fra henholdsvis Fredrikstad og Sarpsborg kommuner. Begge er et bo- og boveiledningstilbud til mennesker med rus og psykiske helseutfordringer. I tillegg har Kulåssenteret midlertidig botilbud til bostedsløse.

Antall ansatte: 15

Antall beboere: 30

Adresse: Ilaveien 110, 1605 Fredrikstad

Antall ansatte: 14

Antall beboere: 39

Adresse: Kulåsgata 44, 1721 Sarpsborg

Året 2023

I samhandling med beboerne finner vi aktiviteter som bidrar til meningsfulle og gode hverdager på bosenterne. Gjennom året har vi hatt flere faste aktiviteter som handleturer, kreative grupper og trening. Frokost og ukentlig middager serveres til beboerne på begge steder. På Ilaveien Bosenter har vi blant annet eget treningsrom, sykkelverksted, kjøkkenhage, drivhus og egne høner. På Kulåssenteret har vi trenings- og hobbyrom. Neste år planlegges en ny og oppgradert uteplass og kjøkkenhage.

I fjor var drift av begge botilbudene ute på anbud etter at avtalene med kommunene gikk ut. I begge konkurranser har det vært gode prosesser for å kvalitetssikre at vi har levert et godt faglig tilbud. Vi er svært glade for tildelingen i Fredrikstad og Sarpsborg kommuner og at vi kan fortsette å levere et tilbud til denne målgruppen. Avtalen med Fredrikstad kommune ble signert i juni med oppstart 1. januar i 2024, og tilbudet

skal leveres i samdrift med Fredrikstad kommune. Dette er en ny måte å jobbe på, og derfor blir oppstarten av avtaleperioden brukt til å bli kjent med og avklare roller, samt tilpasse og implementere nye samarbeidsstrukturer og rutiner.

Avtalen med Sarpsborg kommune starter mars 2024. Vårt tilbud i Sarpsborg er todelt med midlertidig innkvartering av bostedsløse, samt botilbud og botrening i kontraktsleiligheter.

I samarbeid med Fredrikstad kommune har vi gjennomført medisinkurs nivå 1 - 4. Våren 2024 planlegger vi kurs om vold og trusler i samarbeid med politiet.

Vi samarbeider om studentpraksis med Høgskolen i Østfold og Fagskolen i Viken. Gjennom året samarbeider vi også med andre ideelle aktører, samt næringsliv og privatpersoner som bidrar med mat og annet til flede for beboerne.

«Her er det godt å bo.»

Sitat fra beboer på bosenteret



Blå Kors steg for steg Fredrikstad

Etablert: 2019

Virksomhetsleder: Atle Engsmyr

Blå Kors steg for steg er et etterverns- og rehabiliteringstilbud, med spesielt fokus på mennesker med utfordringer innen rus, psykisk helse og kriminalitet. Målet med oppfølgingen er at deltaker skal ta kontroll over eget liv, bygge tilhørighet og nødvendig hverdagskompetanse, skaffe seg nytt nettverk og få bistand til å komme ut i jobb. I samarbeid med deltakerne ser vi på andre tilbud og aktiviteter som kan bidra til å skape trygge overganger og en meningsfull hverdag. Tidgivere er en viktig ressurs i steg for steg.

Antall ansatte: 2 ansatte

Antall deltakere: 30 (2022: 54)

Antall tidgivere: 30 (2022: 30)

Adresse: Mosseveien 37, 1610 Fredrikstad

Året 2023

I 2023 bistod Blå Kors steg for steg Fredrikstad regelmessig 30 deltakere med individuell veiledning og aktiviteter i gruppe. Som en del av veiledningen setter deltakerne sine egne mål og aktiviteter, med støtte fra veileder og tidgivere. Vi samarbeider tett med kommunen, Dag-høyskolen og andre, da det å introdusere tilbud som allerede finnes er en viktig del i å skape en meningsfull hverdag.

I løpet av 2023 har vi arrangert en rekke felles aktiviteter som har engasjert både deltakere og tidgivere. Det har vært avholdt 10 kurs med ulike temaer innen hverdagskompetanse - et program som er utviklet i steg for steg. Programmet tar for seg livs-områdene: bolig, økonomi, jobb, nettverk, fysisk aktivitet og relasjonskompetanse. Flere kurs planlegges i 2024.

Både deltakere og tidgivere bidrar i planleggingen og gjennomføringen av aktivitetene.

Et av høydepunktene var en overnattings-tur til Strømtangen Fyr i juni sammen med Marin Omsorg.

Vi har jevnlig fagutveksling med andre steg for steg virksomheter i Norge. "Samordnet mottak for løslatte" er et prosjekt som i 2023 har blitt en del av steg for steg, noe som har bidratt til å styrke synergiene både faglig og med hensyn til målgruppen.

Ekstra midler fra Helsedirektoratet i desember førte til at vi kunne øke aktivitetsnivået og tilby matkasser i en måned som var tøff for målgruppen.

Blå Kors arbeid og inkludering Fredrikstad og Sarpsborg

Etablert: 1978

Virksomhetsleder: Atle Engsmyr

Jobbkonsulentene er en arbeids- og inkluderingsbedrift som arrangerer arbeidsrettede tiltak på oppdrag for NAV i Fredrikstad og Sarpsborg. I 2023 hadde vi avtale med NAV Østfold om å gjennomføre tiltaket "Arbeidsforberedende trening" (AFT). Målet er å bidra til at mennesker kommer ut i jobb eller i utdanning.

Antall ansatte: 28

Antall godkjente plasser: 126 (2022: 126)

Måloppnåelse AFT- tiltaket totalt begge byer: 43 % (2022: 41%)

Adresser: Mosseveien 37, 1610 Fredrikstad og Torggata 12, 1707 Sarpsborg

Året 2023

I 2023 har vi levert gode resultater med blant annet god økning i formidling til utdanning. Vår faglige plattform og konsept Blå Kors Jobbpluss er godt forankret blant ansatte. Konseptet ivaretar bredden i tiltakets målgruppe, og sannsynliggjør at deltaker får økt innsikt i hva som fremmer egne muligheter for å nå målet om arbeid eller utdanning. Hver lokasjon består av et arbeidsrettet team i tillegg til et læringsnettverk med jobbkonsulenter med pedagogisk kompetanse. De jobber med kartlegging og opplæring i basisferdigheter.

Vi har stort fokus på å skape varig endring sammen med våre deltakere. Det er tett samarbeid mellom jobbkonsulenter, læringsnettverket og deltakere for å vurdere kompetanseheving gjennom hele tiltaksløpet.

De siste årene har vi hatt fokus på digitalisering, og har blant annet byttet fagsystem som er godt tilpasset vår

metodikk. I starten av 2024 går vi over i Ad Opus web, elektronisk journalsystem for arbeidsmarkedet, som vil gjøre samhandling og systematikk enda bedre.

I 2023 har vi brukt mye tid til å øke vår kompetanse, jobbe tett med samarbeidspartnere, samt utvikle relasjoner og muligheter med nye aktører. Vi har fortsatt med lærlingprosjektet i AFT i Fredrikstad og Sarpsborg. Vi satser også videre på samhandlingen med innovative bedrifter innen IT og digitalisering, der vi ser på alternative prosjekt- og tilskuddsmidler for å etablere en større pilot med et arbeidstreningprogram og påfølgende jobb innen gaming og IT.

NAV Fredrikstad har valgt oss som fast leverandør innen AFT til de under 30 år. Det betyr at vi setter et ekstra fokus på denne aldersgruppen og bruker mye tid på å heve kompetansen og spisse tiltaket mot unge voksne.



**«Fra første møte med jobbkonsulentene
følte jeg meg veldig sett og inkludert.
Jeg fikk en sterk følelse av
at de ønsket at jeg skulle lykkes,
og det ble veldig motiverende for meg.**

Sitat fra deltaker i lærlingprosjektet

Seiersborg videregående skole

Fredrikstad AS

Etablert: 1976

Rektor: Harald Becken

Seiersborg videregående skole, Fredrikstad er en yrkesfaglig, privat skole og et supplement til den offentlige skolen. Vi har tilbud til elever som trenger tettere oppfølging i et mindre skolemiljø. Skolens hovedmål er elevenes mestring, og vi ønsker å legge til rette for at elevene skal kunne mestre ut ifra sine forutsetninger. Vi har tro på at relasjonen mellom mennesker danner grunnlaget for trygghet, trivsel og mestring. Skolen er godkjent for 156 elever.

Antall ansatte: 56

Antall hele elevplasser: 142

Antall søkere 30. april 2023: 215

Adresse: Soliveien 56, 1667 Rolvsøy

Året 2023

Skolen tilrettelegger for god opplæring, opplevelse av mestring og høy grad av trivsel. Med klasser som ikke er for store, i et mindre og oversiktlig skolemiljø, blir det lettere å følge opp at hver enkelt elev trives og deltar i opplæringen. Gjennom å bidra til trygge rammer for elevene, erfarne lærere og miljøarbeidere, samt alternativ og praksisnær opplæring, ser vi at elevene utvikler både kunnskaper, holdninger og verdier som bidrar positivt til framtiden. Skolen har fokus på praksisrettet og relevant opplæring, og vi har også dette året investert i nytt og relevant utstyr på de ulike programområdene.

Høsten 2023 etablerte skolen elevbedrift for første gang. Elevene ved Vg2 Salg og reiseliv har vært aktive og fått i gang sin egen bedrift. Helse- og oppvekstfag har et nært samarbeid med sykehjem og

barnehager i nærområdet. På våren gjennomførte Vg2 barne- og ungdomsarbeiderfag tverrfaglig praktisk eksamen i samarbeid med en barnehage. Frisør, blomster, interiør og eksponeringsdesign har hatt flere markedsdager hvor de har presentert elevarbeid. Bygg- og anleggsteknikk har blant annet laget benker til skolens uteområder, og teknolog- og industrifag har jobbet med mange ulike praktiske oppdrag. Alle programområdene har vært på mange interessante bedriftsbesøk. Skolen har hatt særlig fokus på yrkesfaglig fordypning og har samarbeidet med Høgskolen i Østfold om dette.

Våren 2023 var Vg2 klassene på turer til London, København og Tromsø, og Vg3 var på tur til Paris. Høsten 2023 var Vg1 klassene på overnattingsturer innenlands, med særlig fokus på klassemiljø.



«At klassen var så liten var viktig for meg.»

Sitat fra tidligere elev på Seiersborg vgs Fredrikstad

Seiersborg videregående skole

Follo AS

Etablert: 2022

Rektor: Harald Becken

Seiersborg videregående skole, Follo er en yrkesfaglig, privat skole og et supplement til den offentlige skolen. Vi har tilbud til elever som trenger tettere oppfølging i et mindre skolemiljø. Skolens hovedmål er elevenes mestring, og vi ønsker å legge til rette for at elevene skal kunne mestre ut ifra sine forutsetninger. Vi har tro på at relasjonen mellom mennesker danner grunnlaget for trygghet, trivsel og mestring. Skolen er godkjent for ? elever.

Antall ansatte: 18

Antall elever: 54,6

Antall søkere 30. april 2023:

Adresse: Moerveien 12, 1430 Ås

Året 2023

Året 2023 var fortsatt preget av en skole i oppstartsfasen. Ansatte og elever har jobbet sammen om å finne vår identitet. Samtidig som vi har jobbet med å skaffe oss samarbeidspartnere og etablere skolen i nærmiljøet. I løpet av fjoråret har vi brukt mye tid på markedsføring, både i sosiale medier og i direkte kontakt.

Fra og med skoleåret 2023/24 kunne vi tilby Vg2-løp innen Salg og reiseliv, Helsefagarbeider og Medieproduksjon. I tillegg til Vg3 Påbygg. Fra sommerferien startet og da skolen startet igjen i august var vi dobbelt så mange elever.

Vi har mange praktiske oppgaver og prosjekter og flere har vært ute i praksis. Seiersborg videregående skole Follo har blitt en livsgledeskole. Elever fra Vg1 Helse-

og oppvekstfag har vært på besøk på sykehjem og arrangert trivselsskapende aktiviteter for beboerne.

Våren 2023 gjennomførte vi eksamen for første gang.

Nå planlegger vi for neste skoleår i nytt bygg og vi ser fram til å utvikle oss videre.





**«For første gang på flere år
gleder jeg meg til å gå på skolen.»**

Sitat fra elev på Seiersborg vgs Follo

Prosjekt

Glippsoneprojektet

Prosjektkoordinator: Runar Husengen

Finansiering: Sparebank 1 Stiftelsen Østfold Akershus

I Glippsoneprojektet (tidligere Samordnet mottak for løslatte) jobber kommune og ideell sektor jobber “skulder ved skulder”, i et samordnet team, for å sikre trygge overganger som skal bidra til sosial og økonomisk selvstendighet og tette glippsonene i tilbakeføringsarbeidet. Fokus i andre runde i prosjektet har vært å videreføre og videreutvikle samhandlingsmodellen mellom Fredrikstad kommune (Friskliv og mestring/ Tildelingskontor/ NAV) og Blå Kors Fredrikstad, samt andre aktuelle samarbeidspartnere. Målgruppen er løslatte med bosted i Fredrikstad og andre omkringliggende kommuner.

Prosjektet startet opp 1. april 2024 etter et opphold etter at første prosjektrunde ble avsluttet, og vi jobbet for å få på plass finansiering til videreføring. Pr 12. desember 2023 følger forløpskoordinator opp 26 deltakere, hvor av 3 kvinner og 23 menn.

At forløpskoordinator er ansatt i ideell sektor fører med seg flere fordeler. Blant annet er rollen mer fleksibel og tilgjengelig, og oppleves lite ubyråkratisk. Målgruppen vi jobber med har ofte negative assosiasjoner til systemet og byråkratiet.



Prosjekt Blåpunkt

Prosjektkoordinator: Lina Akselsen

Finansiering: Stiftelsen Dam, Bufdir, Fredrikstad kommune, Gjensidigestiftelsen, DNB stiftelsen mfl.

Blåpunkt er et fritids- og livsmestringstilbud for ungdom i alderen 16 - 23 år med tilknytning til Seiersborg videregående skole Fredrikstad AS. Det tilbys aktiviteter etter skoletid, i helger og i ferier. Hovemålet er å gi ungdom gode opplevelser, trygge møteplasser, økt sosial- og hverdagskompetanse og mestring. Det er lav terskel for å delta, og tilbudet er gratis. Faste aktiviteter og møteplasser er viktig, samtidig som vi ønsker en variasjon og ha aktiviteter som utfordrer ungdommene til å bevege seg utenfor komfortsonen. Det er avgjørende å invitere til aktiviteter som ungdommene på sikt kan drive med på egen hånd uten at det er i regi av Blåpunkt. Gjennom aktivitetene bygger vi relasjoner og tillit som er av stor betydning for individuell oppfølging. Vi bruker skolen som møteplass og har med trygge voksne ansatte og frivillige. Det er prosjektkoordinator som har ansvar for planlegging, koordinering og dels gjennomføring av aktivitetene. I tillegg har vedkommende den individuelle oppfølgingen med ungdommene.

I 2023 har vi hatt aktiviteter som snekring, matlaging, brettspill, kino og strandtur. Vi har vært på flere overnattingsturer, blant annet til Gøteborg, på fjellet og i hengekøye. Til jul inviterte vi til juleball og julemiddag med en valgfri gjest.



Arrangementer

Julemarked

minJUL

BlåMarked i 2023 ble avlyst grunnet dårlig vær. I stedet ble det gjennomført en minitutgave med ansiktsmaling og vafler hos Tante Blå Gjenbruk på Stortorvet.



25. november inviterte vi til utendørs **julemarked på Stortorvet** med salg av Blå Omtanke produkter, kakao og bålpanne. Det var damene i sygruppa Blå Omtanke som tok initiativet arrangementet og de bidro også på selve julemarkedet sammen med frivilligsentralen. Inntektene fra salget av Blå Omtanke produkter går til prosjekter og aktiviteter i stiftelsen.



minJUL ble arrangert i lokalene til VÆRK i Gamlebyen. Blå Kors frivilligsentral og barnas stasjon samarbeider om arrangementet. minJUL er en julefeiring for barn og unge og deres nærmeste, og for de som ikke har mulighet til å feire jul grunnet økonomi eller andre forhold.

Julefeiringen for 49 glade og forventningfulle gjester ble et vellykket og sterkt minne for familiene som deltok og tidgiverne som var med og arrangerte feiringen. I løpet av kvelden ble både underholdning med sang og besøk av nissen.

Arrangementet er finansiert av Fredrikstad kommune, Gjensidigestiftelsens og sponning fra lokalt næringsliv.

Kreftforeningens Stafett for livet

16. og 17. september 2023 deltok vi for andre gang på **Kreftforeningens Stafett for livet** i Domkirkeparken i Fredrikstad. Ansatte, familie, venner og tidgivere stilte opp med flere runder i parken. De som deltok fra stiftelsen synes dette var et fint arrangement å delta på.

Kreftforeningens stafett er en hyllest til alle som er rammet av kreft. I 2022 ble det arrangert for første gang i Fredrikstad.



Overdosedagen



Verdens overdosedag er 31. august og vi var med på markere dagen på arrangementet på Fisketorvet i Fredrikstad. Vi, sammen med Fredrikstad kommune og en rekke andre organisasjoner, er med og bidrar i planleggingen og gjennomføringen.

Med denne dagen minnes vi de som har gått bort på grunn av overdose og deres pårørende. Arrangementet setter også fokus overdoseutfordringer og hvor man kan henvende seg for hjelp og støtte.

Programmet for dagen bestod blant annet av apeller, musikalske innslag og innlegg om de pårørendes stemme.

Årsberetning 2023

Virksomhetens art

Fredrikstad Blå Kors forening ble stiftet 02. januar 1907. Blåkorsforeningene Gressvik, Glemmen, Borge, Kråkerøy og Engelsen ble deretter stiftet. De seks blåkorsforeningene etablerte i 1967 Stiftelsen Blå Kors Fredrikstad. Stiftelsen har i dag 11 virksomheter hvorav to av virksomhetene er heleide datterselskaper. Stiftelsens administrasjon ligger i Fredrikstad, virksomhetene er geografisk plassert i Fredrikstad, Sarpsborg, Ås og Halden.

Stiftelsen Blå Kors Fredrikstad er en ideell, diakonal virksomhet. Omsorg for mennesker med rusavhengighet har vært, og er fortsatt, en sentral oppgave. Like sentralt er det forebyggende arbeidet rettet mot barn og unge.

Fortsatt drift

Årsoppgjøret er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Dette er basert på gjeldende tilskuddsordninger, driftsavtaler og samarbeidsforhold med offentlige instanser, samt de strategiske veivalg som stiftelsen har gjort over tid. Stiftelsen er i en sunn økonomisk og finansiell stilling.

Arbeidsmiljø

Sykefraværet var i 2023 på 8 % (eksklusive datterselskaper). Dette er en økning på 0,2 % sammenlignet med 2022. Stiftelsen har lite arbeidsrelatert sykefravær.

Stiftelsen innførte i 2020 sykefraværsoppfølging i digitalt HRM-system. Dette sikrer at ansatte blir fulgt opp i henhold til gjeldende regelverk og systemet formidler kunnskap om «beste praksis». Det er løpende fokus på sykefravær i stiftelsens ledergruppe og partssammensatte utvalg.

Det har ikke forekommet alvorlige arbeidsuhell eller ulykker som har resultert i større personskader eller større materielle skader. Det jobbes kontinuerlig med å forebygge vold og trusler på virksomhetene.

Det pågår løpende arbeid for å sikre et fullt forsvarlig arbeidsmiljø. Stiftelsen har gode virkemidler for kartlegging og risikovurdering av det fysiske og psykososiale arbeidsmiljøet: Vernerunde, medarbeidersamtale, arbeidsmiljøundersøkelse, helsekontroll i henhold til lovverk, årlig HMS handlingsplan. Videre er det etablert rutiner for forebygging og håndtering av konflikter, forebygging og håndtering av mobbing, forebygging og håndtering av seksuell trakassering, forebygging og håndtering av utbrenthet, forebygging og oppfølging av vold og trusler, forebygging og oppfølging av trakassering på nett og i sosiale medier.

Arbeidsmiljøutvalget hadde 4 møter i 2023 og behandlet 31 saker.

Samarbeidet med de ansattes organisasjoner har vært konstruktivt.

Likestilling, diskriminering og tilgjengelighet

Stiftelsen Blå Kors Fredrikstad har, etter likestillings- og diskrimineringslovens § 26, plikt til å arbeide for å fremme likestilling og hindre diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, eller kombinasjoner av disse grunnlagene. Arbeid med kartlegging og risikovurdering av stiftelsens arbeid etter § 26 i likestillings- og diskrimineringsloven gjennomføres årlig og i samarbeid med ansattes representanter.

Av stiftelsens 167 ansatte (eksklusive datterselskaper) var 128 kvinner og 39 menn. Dette utgjorde en kvinneandel på 77,0 % (2022: 75,0 %). Tallene inkluderer midlertidig ansatte og tilkallingsvikarer.

I styresammenheng var kvinneandelen på 33,3 % (tilsvarende som i 2022). Kvinneandelen i ledende stillinger var 66,7 % (2022: 58,3 %).

I 2023 var det 56 ansatte tilsatt i deltidsstilling, henholdsvis 43 kvinner og 13 menn. De fleste som var tilsatt i deltidsstilling, arbeidet i virksomheter med døgnkontinuerlig drift hvor bemanningskrav og

turnusordning medfører bruk av deltidsstillinger. Av de totalt 56 ansatte som jobbet deltid, informerte 50 % at de hadde frivillig deltidsstilling.

Når økonomiske og praktiske forutsetninger er til stede, gjøres tilsetninger som hovedregel i heltidsstillinger.

I 2023 hadde stiftelsen hatt 6 midlertidig ansatte, henholdsvis 2 kvinner og 4 menn.

Gjennomsnittlig antall uker foreldrepermisjon i 2023 var henholdsvis 28 uker for kvinner og 8,5 uker for menn.

Stiftelsen kartlegger og redegjør hvert annet år for lønnsforskjeller på ulike stillingsnivåer/grupper, lønnsforskjell totalt i virksomheten og kjønnsfordeling for ulike stillingsnivåer/grupper. Kartleggingen gjelder morselskapet.

Stiftelsen er medlem i Virke og morselskapet er omfattet av Landsoverenskomst for helse- og sosiale tjenester mv. Kartleggingen er basert på fastlønn da tillegg betales likt til kvinner og menn og følger tariffavtalen. Stillinger i gruppene 1 og 2 er stillinger som følger garantilønsordningen.

Lønnsforskjeller mellom kvinner og menn i gruppe 1 og 2 skyldes forskjeller i utdanning og ansiennitet. Stillinger i gruppe 3-5 er unntatt fra garantilønsordningen, og lønn fastsettes lokalt ut fra blant annet stillingens kompleksitet, den ansattes kompetanse og ansvar. Stiftelsen har utarbeidet en lønnspolitikk i samarbeid med de tillitsvalgte. Inndeling av grupper i tabellen er gjennomgått med de tillitsvalgte.

Tabellen viser kartleggingen per 31.12.2023:

	Kjønnsfordeling på stillingsnivå/gruppe		Lønnsforskjeller – kvinners andel av menns lønn
	Kvinner	Menn	Avtalt lønrvfastlønn
Total	77 % (128)	23 % (39)	97,9 %
Stillingsnivå/gruppe 1	74 %	26 %	100,5 %
Stillingsnivå/gruppe 2	83 %	17 %	97,9 %
Stillingsnivå/gruppe 3	100 %	0	-
Stillingsnivå/gruppe 4	0	100 %	-
Stillingsnivå/gruppe 5	62 %	38 %	98,1 %

Det ble ikke funnet brudd på likestillings- og diskrimineringsloven ved kartleggingen for 2023.

Forsknings- og utviklingsaktiviteter

Prosjektet «Samordnet mottak for løslatte»

Hensikten med prosjektet er å skape et helhetlig tilbud til løslatte som skal bosette seg og leve i Fredrikstad kommune.

Prosjektet er et samskapingstiltak mellom Fredrikstad kommune, Nav og Stiftelsen Blå Kors Fredrikstad. Offentlig og ideell sektor arbeider «skulder ved skulder» i et samordnet team for å sikre trygge overganger som skal bidra til sosial og økonomisk selvstendighet og tetting av glippsonene i tilbakeføringsarbeidet. Prosjektets forløpskoordinator er tiltakets første instans. Forløpskoordinator er sentral i å etablere kontakt mellom løslatte og de riktige instansene i ideell og offentlig sektor, med mål om å sikre trygge og sømløse overganger. Forløpskoordinatoren er ansatt i Stiftelsen Blå Kors.

Prosjektet er finansiert i to perioder med midler fra Sparebank 1 stiftelsen Østfold Akershus. Prosjektet er nå organisatorisk lagt under virksomheten Blå Kors steg for steg, Fredrikstad. Det er søkt om videre finansiering fra Helsedirektoratet. Ett av målene og et sterkt ønske fra Kriminalomsorgen, er å se på muligheter for å etablere og videreutvikle tilbudet i andre kommuner.

Prosjektet Blåpunkt

Prosjektet startet våren 2022 under navnet «Forsterket oppfølging av ungdom i sårbare livssituasjoner». Navnet er endret til Blåpunkt. Prosjektet er et fritids- og livsmestringstilbud for ungdom med tilknytning til stiftelsens skole i Fredrikstad.

Målgruppen har av ulike grunner dårlig eller liten erfaring med å delta i aktiviteter og opplevelser utenom skoletid. Mange opplever ensomhet, utenforskap og mangler tilhørighet i sitt nærmiljø. Blåpunkt bidrar til å skape gode relasjoner mellom ungdom og mellom ungdom og voksne. Miljøterapeutisk oppfølging og veiledning individuelt har vist seg å være en svært viktig del av tilbudet. Derfor vurderes det som sentralt at prosjektet ledes av en fagperson som bygger relasjoner og tillit. Gjennom prosjektet opplever ungdommene mestring, tilhørighet og en meningsfull fritid, og de tilegner seg sosial og praktisk kompetanse som bidrar til selvstendighet og modenhet.

Blåpunkt vurderes å være mer betydningsfullt enn forutsett. Fra august 2022 til mai 2023 deltok 98 ulike ungdommer og fra mai 2023 til november 2023 har 113 ulike ungdommer deltatt. Deltakerne er nye vg. 1 elever, "gamle" elever fra vg. 2 og tidligere elever ved Seiersborg videregående skole Fredrikstad. Tilbakemeldingene fra både ungdommene selv, foresatte og ansatte på skolen er overveldende positive.

Blåpunkt er finansiert av ulike støtteordninger. De største er Stiftelsen Dam, Bufdir og Gjensidigestiftelsen. Det søkes kontinuerlig om finansiering til lønn, aktiviteter og mat. Det søkes også aktivt for å få til et lignende tilbud for ungdommene ved Seiersborg videregående skole Follo.

Tilbudet er stadig under videreutvikling og justeres gjennom brukermedvirkning og erfaringer. Stiftelsen vurderer at konseptet har overføringsverdi til andre målgrupper, for eksempel ungdom i alderen 13 - 16 år. Det ses også på muligheten til å videreutvikle tilbudet til Blåpunkt fase 2, for å fange opp ungdommer som er ferdige på eller har droppet ut av Seiersborg videregående skole, og som mangler en plan videre eller som står i fare for å avslutte lærlingeløpet. Til sistnevnte målgruppe har vi fått hjelp fra Prospera-stiftelsen og et team med lokale ressurser fra næringslivet. Deres oppdrag er å levere med en konseptskisse som vi kan bruke som utgangspunkt for et nytt prosjekt/tilbud.

Forprosjekt «Gatekontakten Ung»

Forprosjektet ble gjennomført med 20 % midlertidig stilling høsten 2023. Hensikten var å utarbeide en kartleggings- og interessentanalyse for eventuell videreutvikling av miljøtjenesten ved Varmestua. Målgruppen er ungdom under 18 år som er i fare for å starte med rusmidler eller er i aktiv rus. Som resultat av forprosjektet er det utarbeidet beskrivelse for et pilotprosjekt med oppsøkende og ambulerende miljøtjeneste som skal bygge relasjoner og tillit, veilede og støtte målgruppen. Arbeidet skal skje i tett samhandling og samskaping med hjelpeapparat og skoler. Det arbeides med å finne finansieringsmuligheter, også muligheter i samspill med offentlig sektor og/eller andre ideelle aktører.

Samskaping

Både i prosjektet «Samordnet mottak for løslatte» og i forprosjektet og eventuelt pilotprosjektet «Gatekontakten Ung», utvikles tjenestetilbudet i samskaping mellom offentlig instanser og ideell aktør. Ny driftsavtale for llaveien Boserter innebærer at ansatte i Fredrikstad kommune og stiftelsens ansatte arbeider side om side i virksomheten med tjenesteyting til beboerne. Dette er en ny og innovativ arbeidsform/samskaping både for Fredrikstad kommune og for stiftelsen.

Miljørapportering/samfunnsansvar

Stiftelsens virksomheter forurenser ikke det ytre miljø, og ingen av virksomhetene er regulert av konsesjoner eller pålegg. Det er etablert miljøstasjon. Som følge av at Stiftelsen Blå Kors Fredrikstad ønsker å være miljøbevisst, en positiv bidragsyter i miljøarbeid, vil vise samfunnsansvar og bygge et godt omdømme, er stiftelsen miljøfyrtårnsertifisert iht. Stiftelsen Miljøfyrtårn sine krav.

1. juli 2022 trådte åpenhetsloven i kraft for virksomheter som oppfyller to av tre følgende vilkår:

- 1) Salgsinntekt over 70 millioner kroner
- 2) Balansesum over 35 millioner kroner og
- 3) Gjennomsnittlig 50 ansatte i løpet av regnskapsåret

Stiftelsen Blå Kors Fredrikstad oppfyller alle vilkårene og er pliktig til å offentliggjøre en redegjørelse av de konkrete aktsomhetsvurderingene. Siste versjon av redegjørelsen offentliggjøres på stiftelsens hjemmeside (<https://blaakors.no/wp-content/uploads/2023/06/2022-Redegjorelse-for-Apenhetsloven-Stiftelsen-Blå-Kors-Fredrikstad.pdf>).

Historisk og fremtidig utvikling

Stiftelsen Blå Kors Fredrikstad tilsluttet seg i 2022 Blå Kors Norges strategiplan: «Blå Kors strategi 2022 – 2028». Til grunn for strategien ligger visjonen: *Med hjerte, kunnskap og kraft skaper Blå Kors*

mulighet for mestring og mening og verdiene medmenneskelighet, verdighet, egenkraft, kvalitet. Med strategiplanen vil Blå Kors i Norge være en ledende og tydelig stemme innen oppvekst, avhengighet og inkludering. Blå Kors i Norge vil utvikle fremtidsrettede tjenester ved bruk av kunnskap og innovasjon for å nå flere bedre, og vil videreutvikle det helhetlige arbeidet for å møte mennesker med sammensatte utfordringer.

Ved stiftelsens ene botilbud – Ilaveien Bosenter – forelå det en midlertidig driftsavtale med Fredrikstad kommune med utløp 31.12.23. Fredrikstad kommune kunngjorde i 2023 anskaffelseskonkurranse for kjøp av helhetlig bo-oppfølging for personer med sammensatte utfordringer innenfor psykisk helse og rus (ROP-lidelser), med lav bokompetanse og behov for tilrettelagt bolig med tilknyttede tjenester. Ytelse av helse- og omsorgstjenester til beboerne er oppdragsgivers ansvar og tjenestene skulle gis i samarbeid med ansatte hos leverandør. Konkurransen var forbeholdt ideelle aktører. Stiftelsen Blå Kors Fredrikstad ble tildelt oppdraget fra 01.01.24. Kontrakten gjelder for 5 år, er deretter løpende og har løpende gjensidig 12 måneders oppsigelsesfrist.

Ved stiftelsens andre botilbud – Kulåssenteret – utløper gjeldende driftsavtale med Sarpsborg kommune 29.02.24. Kommunen kunngjorde anskaffelseskonkurranse for avtale om todelt tilbud som omfatter botilbud og midlertidig innkvartering til voksne innbyggere over 18 år med rusproblemer og/eller psykososiale vansker. Konkurransen var forbeholdt ideelle aktører. Stiftelsen ble tildelt oppdraget gjeldende fra 01.03.24. Kontrakten gjelder for 5 år og forlenges deretter automatisk med mindre en av partene skriftlig gir beskjed 12 måneder før utløp at avtalen ikke skal forlenges.

Når det gjelder stiftelsens økonomiske utvikling, forventes denne fortsatt å gå i økonomisk balanse.

Driftstilskuddsordninger fra Fredrikstad kommune er ett-årige og søknadsbaserte. Dette medfører usikkerhet for Blå Kors frivilligsentral Fredrikstad og i særdeleshet for Varmestua. For Varmestua gjelder også at tilskuddsmidler ikke fullfinansierer driften, slik at det er nødvendig å sikre denne gjennom alternativ finansiering.

Virksomhetene Blå Kors frivilligsentral Fredrikstad, Blå Kors steg for steg Fredrikstad og Varmestua omfattes av ett-årige tilskuddsordninger fra Helsedirektoratet som sendes samlet for Blå Kors i Norge fra Blå Kors Norge. Det er driftsikkerhet knyttet til disse virksomhetene.

Fredrikstad kommunes driftstilskuddsordning søkes også årlig til Blå Kors barnas stasjon Fredrikstad. Dette tilskuddet, samt størrelsen på tilskuddet, er nødvendig for at stiftelsen skal være en del av årlig søknad til Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet som Blå Kors Norge sender samlet for alle stasjonene i Norge. Det statlige tilskuddet ble også for 2023 tildelt på grunnlag av åremerking i statsbudsjettet. Det er dermed driftsikkerhet knyttet også til denne virksomheten.

Generelt har krav og forventninger om å delta både i teknologisk og faglig utvikling påvirkning på stiftelsens drift både med hensyn til rekruttering og økonomiske kostnader.

Finansiell informasjon

Stiftelsens samlede omsetning økte fra 100,9 millioner kroner i 2022 til 115,1 millioner kroner i 2023. Årsresultatet ble 11.223.506 kroner i 2023 mot 6.540.286 kroner i 2022 – som overføres til egenkapital.

Tilsvarende tall for konsernet, dvs. inkludert skoledriften, var kroner 182,2 millioner og kroner 15.048.353.

(2022: hhv. kroner 152,5 millioner og kroner 4.856.920).

Samlet kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter i stiftelsen var på kroner 0,5 millioner. Differansen i forhold til det nevnte årsresultat skyldes i hovedsak ordinære avskrivninger, endringer i andre tidsavgrensingsposter og forskjeller mellom kostnadsført pensjon og innbetalinger på pensjonsordningen.

Stiftelsens likviditetsbeholdning var kroner 22,2 millioner per 31.12.2023 – en reduksjon 1,9 millioner siden forrige årsslutt. Reduksjonen skyldes kjøp av varige driftsmidler og lån til datterselskap. Stiftelsens evne til egenfinansiering er god.

Konsernet hadde samlet kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter på kroner 10,2 millioner og likviditetsbeholdning var her per 31.12.2023 kroner 38,5 millioner.

Stiftelsens kortsiktige gjeld utgjorde per 31.12.2023 54,7 % av samlet gjeld, sammenlignet med 41,6 % per 31.12.2022.

For konsernet var tilsvarende andel for kortsiktig gjeld på 38,4 % (2022: 32,0 %).

Per 31.12.2023 hadde stiftelsen arbeidskapital (omløpsmidler minus kortsiktig gjeld) på 11,3 millioner kroner mot 16,8 millioner kroner per 31.12.2022. Dette skyldes i hovedsak reduksjon i bankinnskudd grunnet investeringer.

Konsernets arbeidskapital var på kroner 15,4 millioner (2022: kroner 19,9 millioner).

Totalkapitalen var ved utgangen av året 122,2 millioner kroner, mot 120,6 31.12.2022. Egenkapitalandelen per 31.12.2023 var 69,4 %, sammenlignet med 61,0 % per 31.12.2022.

Konsernet hadde ved utgangen av året en totalkapital på kroner 188,3 millioner, og en egenkapitalandelen på 55,3 % (2022: hhv. kroner 183,1 millioner og 48,7 %).

Langsiktige lån er i norske kroner, og av en total rentebærende lånemasse på kroner 15,4 millioner, er det for tiden ikke rentebinding på noen lån. Det vil ikke få alvorlige følger for stiftelsen om lånerenten stiger en del.

Kreditrisiko anses som minimal da det historisk sett har vært ubetydelige tap på fordringer, og kundene er offentlige virksomheter.

Likviditeten i stiftelsen – og på konsernbasis – vurderes som god, og det er ikke besluttet å innføre tiltak som endrer likvidetsrisikoen.

Stiftelsen fortsetter politikken med å ta minimal risiko på de begrensede investeringer som foretas utenom bankinnskudd.

Det er tegnet forsikring for styrets medlemmer og daglig leder for deres mulige ansvar overfor foretaket og tredjepersoner.

Fredrikstad, 29. april 2024

Runo Lilleaasen
Styreleder

Odd Gjerpe
nestleder

Inger Stølan Hymer
styremedlem

Monika Olseng Stordal
styremedlem

Knut Refsdal
styremedlem

Rolf Larsen
styremedlem

Ingunn K. Skaara
Adm. direktør

Årsregnskap

**Konsernregnskap
2023
for
Stiftelsen Blå Kors
Fredrikstad**

Resultatregnskap - mor/konsern

Stiftelsen Blå Kors Fredrikstad

Morselskap				Konsern	
2023	2022		Note	2023	2022
Driftsinntekter og driftskostnader					
100 018 323	87 379 966	Tilskudd og andre inntekter	1, 2	170 017 684	141 326 900
14 646 365	13 503 188	Leieinntekter		11 629 659	10 823 222
570 000	0	Salg av MS Ny-Vigra		570 000	0
115 234 688	100 883 154	Sum driftsinntekter		182 217 343	152 150 122
165 109	185 817	Varekostnad		1 086 588	1 116 489
78 292 119	69 334 595	Lønnskostnad	3, 4	123 497 251	109 349 731
3 953 500	3 455 766	Avskrivninger	5	7 007 669	5 642 220
23 960 424	21 613 993	Annen driftskostnad	4	34 377 303	30 249 330
104 371 151	94 590 171	Sum driftskostnader		165 968 810	146 357 771
10 863 537	6 292 983	Driftsresultat		16 248 534	5 792 351
Finansinntekter og finanskostnader					
977 005	583 444	Annen renteinntekt		1 367 939	778 548
617 036	310 360	Annen rentekostnad		2 568 120	1 688 198
359 969	273 084	Resultat av finansposter		-1 200 181	-909 650
11 223 506	6 566 067	Resultat før Skattekostnad		15 048 353	4 882 701
0	25 781	Skattekostnad på ordinært resultat	6	0	25 781
11 223 506	6 540 286	Årsresultat		15 048 353	4 856 920
11 223 506	6 540 286	Majoritetens andel		15 048 353	4 856 920

Morselskap		Balanse - mor/konsern		
		Stiftelsen Blå Kors Fredrikstad		
2023	2022	Note	Konsern 2023	2022
Eiendeler				
Varige driftsmidler				
73 089 609	75 067 968		119 685 419	122 015 494
0	73 653		0	73 653
3 456 341	3 016 582		7 539 596	6 480 708
<u>78 545 950</u>	<u>78 158 384</u>	5	<u>127 225 014</u>	<u>128 570 055</u>
Finansielle anleggsmidler				
1 617 750	1 617 750	7	0	0
4 458 914	4 458 914	8	4 601 274	4 601 274
7 800 840	0	3	8 739 414	0
<u>13 937 304</u>	<u>6 076 664</u>		<u>13 340 688</u>	<u>4 601 274</u>
<u>90 483 255</u>	<u>84 235 048</u>		<u>140 565 703</u>	<u>133 171 329</u>
Omløpsmidler				
Fordringer				
4 759 777	5 166 392	9	5 077 928	6 850 259
3 138 658	3 529 885		4 188 491	4 501 256
1 899 229	3 622 630	9	0	0
<u>9 597 663</u>	<u>12 318 908</u>		<u>9 266 418</u>	<u>11 351 515</u>
22 160 442	24 080 533	10	38 475 232	38 540 068
<u>31 758 105</u>	<u>38 399 440</u>		<u>47 741 651</u>	<u>49 891 583</u>
<u>122 241 360</u>	<u>120 634 488</u>		<u>188 307 354</u>	<u>183 062 912</u>

Balanse - mor/konsern

Stiftelsen Blå Kors Fredrikstad

Morselskap			Konsern	
2023	2022		2023	2022
		Kortsiktig gjeld		
4 324 731	4 577 132	Leverandørgjeld	7 501 761	7 586 489
0	25 781	Betalbar skatt	0	25 781
5 352 317	5 500 545	Skyldig offentlige avgifter	8 375 501	8 131 153
678 860	0	Konserngjeld	0	0
10 135 929	9 486 600	Annen kortsiktig gjeld	16 467 630	14 270 220
<u>20 491 838</u>	<u>19 590 058</u>	Sum kortsiktig gjeld	<u>32 344 893</u>	<u>30 013 642</u>
<u>37 445 068</u>	<u>47 061 703</u>	Sum gjeld	<u>84 131 451</u>	<u>93 935 362</u>
<u>122 241 360</u>	<u>120 634 488</u>	Sum egenkapital og gjeld	<u>188 307 354</u>	<u>183 062 912</u>

Fredrikstad, 29.04.2024

Styret i Stiftelsen Blå Kors Fredrikstad

Runo Johannes Lilleaasen
styreleder

Odd Gjerpe
styremedlem

Inger Johanne Stellan Hymer
styremedlem

Rolf Larsen
styremedlem

Monica Oiseng Stordal
styremedlem

Knut Refsdal
styremedlem

Ingun K. Skaara
daglig leder

Kontantstrømregnskap

Kontantstrømoppstilling

Stiftelsen Blå Kors Fredrikstad konsern

	2023	2022
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
Resultat før skattekostnad	15 048 353	4 882 701
Periodens betalte skatt	-25 781	-117 098
Tap/ gevinst ved salg av eiendeler	-570 000	0
Avskrivninger	7 007 669	5 642 220
Forskjell mellom kostnadsført pensjon og inn-/utbet. i pensj.ordn.	-15 751 509	-6 031 927
Endring i kundefordringer	1 772 331	-1 912 462
Endring i leverandørgjeld	-84 728	-320 594
Endring i andre tidsavgrensingsposter	2 754 523	-532 800
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	10 150 858	1 610 040
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	570 000	0
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-5 662 626	-23 155 235
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-5 092 626	-23 155 235
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
Innbetalinger ved opptak av annen gjeld (korts./langs.)	0	17 123 913
Utbetalinger ved nedbetaling av annen gjeld (korts./langs.)	-5 123 067	-3 444 257
Netto kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter	-5 123 067	13 679 656
Netto kontantstrøm for perioden	-64 835	-7 865 539
Konter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse	38 540 068	46 405 661
Konter og kontantekvivalenter ved periodens slutt	38 475 233	38 540 122
 Denne består av:		
Bankinnskudd m.v.	38 475 232	38 540 122
 Ubenyttet driftskreditt utgjør i tillegg	0	0

Noter

Regnskapsprinsipper

Stiftelsen Blå Kors Fredrikstad anses å være en privat stiftelse i Stiftelseslovens forstand. Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsikk.

Konsolideringsprinsipper

Konsernregnskapet omfatter morselskapet Stiftelsen Blå Kors Fredrikstad og de heleide datterselskapene Seiersborg videregående skole Fredrikstad AS (SVS) og Seiersborg videregående skole Follo AS. Seiersborg videregående skole Follo AS startet driften høsten 2022. Konsernregnskapet utarbeides som om konsernet var en økonomisk enhet. Transaksjoner og mellomværende mellom selskapene i konsernet elimineres. Konsernregnskapet utarbeides etter ensartede prinsipper, ved at datterselskapet følger de samme regnskapsprinsipper som morselskapet.

Driftsinntekter og kostnader

Inntektsføring skjer etter opptjeningsprinsippet, som normalt vil være leveringstidspunktet for varer og tjenester. Kostnader medtas etter sammenstillingsprinsippet, dvs. at kostnader medtas i samme periode som tilhørende inntekter inntektsføres.

Stiftelsen har i s.h.m. etablering av innlosjeringsiltak (august 2004) og nybygg Enggata 43 (januar 2012), begge samorganisert med Kulåssenteret, mottatt Boligtilskudd fra Husbanken på h.h.v. kr 6.934.000 og kr 1.384.000. Disse tilskuddene er inntektsført med 5 % per år, og det er forutsatt at boligene i hele avskrivningsperioden disponeres i tråd med det oppsatte formål, brukes som helårsboliger og ikke overdras eller disponeres i regi av andre enn Stiftelsen. Dersom betingelsene for tilskuddet ikke overholdes, kan Husbanken kreve tilbakebetalt den del av dette som ikke er inntektsført.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk, er klassifisert som anleggsmidler. Eiendeler som er tilknyttet varekretsløpet, er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer klassifiseres som omløpsmidler hvis de skal tilbakebetales i løpet av ett år etter utbetalingstidspunktet. For gjeld legges analoge kriterier til grunn. Omløpsmidler vurderes til det laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp. Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost. Varige anleggsmidler avskrives etter en fornuftig avskrivningsplan. Anleggsmidlene nedskrives til virkelig verdi ved verdifall hvis regnskapsreglene krever det. Langsiktig gjeld i norske kroner, med unntak av andre avsetninger, balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives som hovedregel lineært over driftsmidlets økonomiske levetid.

Varige driftsmidler ved SVS balanseføres og avskrives lineært over driftsmidlenes forventede levetid, som hovedregel dersom de har antatt levetid over 3 år og har en kostpris som overstiger kr 15.000.

Vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader. Påkostninger eller forbedringer tillegges som regel driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Skillet mellom vedlikehold og påkostning/forbedring regnes i forhold til driftsmidlets stand ved kjøp av driftsmidlet.

Stiftelsen driver, i tillegg til SVS, ulike virksomheter, hvorav de fleste er tilskuddsbaserte, og en del anskaffelser som normalt burde vært aktivert, blir av den grunn kostnadsført. Det dreier seg her om inventar, kontorutstyr, teknisk/elektrisk utstyr, transportmidler m.v. - samlet med gjennomsnittlig levetid på rundt 3 år. Slike kostnadsførte investeringer - etter korreksjon for mindre anskaffelser - har vært på:

(Alle tall i 1000)	2 023	2 022	2 021	2 020
	-	-	0	0

Datterselskap

Som følge av Friskolelovens bestemmelser om egen hovedregistrering i Enhetsregisteret, ble driften av Seiersborg videregående skole f.o.m. 1.1.2006 etablert som eget aksjeselskap, heleid av Stiftelsen. Seiersborg Videregående Skole Follo AS ble etablert i enhetsregisteret 6.1.2020, også de heleid av Stiftelsen.

I h.h.t. bestemmelsene i Privatskolelovens økonomiforskrifter og datterselskapets vedtekter, har ikke selskapet økonomisk gevinst som formål og kan ikke utdele utbytte. Ved oppløsning av selskapet skal eventuelt ubenyttet statstilskudd tilbakebetales. Øvrig nettokapital tilfaller Stiftelsen.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende.

Pensjoner

Stiftelsens pensjonsordning er regnskapsmessig behandlet i henhold til NRS 6 Pensjonskostnader.

Pensjonskostnader og -forpliktelser beregnes etter lineær opptjening basert på forutsetninger om diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler, samt aktuarmessige forutsetninger om dødelighet, frivillig avgang osv. Pensjonsmidler vurderes til virkelig verdi og fratrekkes i netto pensjonsforpliktelser i balansen. Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplaner, fordeles over antatt gjenværende opptjeningstid. Det samme gjelder som hovedregel estimatavvik i den grad de overstiger 10 % av den største av pensjonsforpliktelsene og -midlene (korridor). Arbeidsgiveravgiften kostnadsføres basert på innbetalt pensjonspremie for sikrede (kollektive) pensjonsordninger, mens den er periodisert i samsvar med endring i pensjonsforpliktelsen for usikrede pensjoner.

For SVS er ikke, med unntak av den kollektive pensjonsordning i Kommunal Landspensjonskasse som ikke-pedagogisk personell var medlem i frem til utgangen av 2016, forpliktelser/pensjonsmidler knyttet til kollektiv pensjonsordning balanseført. Det vil si at for pensjonsordning gjennom Statens Pensjonskasse, som samtlige ansatte ved skolen nå er medlem i, er pensjonskostnaden lik årets pålepte (netto) pensjonspremie.

Skatt

Stiftelsen driver ikke økonomisk virksomhet, og er derfor ikke skattepliktig for hovedvirksomheten, men stiftelsen er skattepliktig for utleie til eksterne leietakere.

Seiersborg Videregående Skole Fredrikstad AS er i følge brev av 27.6.2008 fra Fredrikstad Ligningskontor fritatt fra skatteplikt etter Skattelovens § 2-32, 1.ledd (selskap som ikke har erverv til formål) og 4.ledd (selvelende institusjoner som eier privat skole, der skolen mottar lovbestemte offentlige tilskudd).

Seiersborg Videregående Skole

Follo AS er i følge brev datert 26.4.2021 fra Skatteetaten fritatt fra skatteplikt etter skatteloven §2-32 1. ledd.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen utarbeides etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp, og med forfallsdato kortere enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

Note 1 Driftsinntekt

Inneværende år er det her inntatt frigivelse av boligtilskudd fra Husbanken med totalt kr 415 908.

Note 2 Tilskudd og andre inntekter

Tilskudd og andre inntekter består av følgende poster:

Salg av varer og tjenester	77 814 155
Tilskudd	18 636 017
Gaver	2 658 806
Annet	909 344
<u>Sum Tilskudd og andre inntekter</u>	<u>100 018 322</u>

Tilskuddene har fra 1 til 2 års varighet og er fra Helsedirektoratet, Bufdir, Fredrikstad kommune og ulike prosjekt søknader. Tilskuddene med mer enn 1 års varighet periodiseres iht til forbruk.

Note 3 Pensjoner

(Alle tall i 1000)

Stiftelsens pensjonsansvar i forhold til den ordinære tariffestede tjenestepensjonsordningen er dekket gjennom pensjonsordninger i Kommunal Landspensjonskasse (KLP).

SVS hadde frem til utgangen av 2016 kollektive pensjonsordninger i Kommunal Landspensjonskasse (KLP) for ikke-pedagogisk personell. F.o.m. 1.1.2017 har samtlige av selskapets ansatte tilsvarende ordning i Statens Pensjonskasse (SPK).

Ordningene gir rett til definerte fremtidige ytelser i henhold til gjeldende tariffavtaler.

I tillegg til de ordinære tariffestede tjenestepensjonsordningene, kommer ytelser i form av avtalefestet pensjon til aldersgruppene fra 62 til 66 år.

Pensjonsforpliktelser og -kostnader er regnskapsført i h.h.t. Norsk regnskapsstandard for pensjonskostnader

(NRS 6).

SVS er i SPK ikke tildeelt eget fond, og er med i en felles premiegruppe der alle kundene i gruppen betaler en lik premiesats som skal dekke de påløpte pensjonskostnader under ett. Årets reelle pensjonskostnad blir dermed lik innbetalt premie.

For den kollektive pensjonsordning i KLP, er forpliktelser/pensjonsmidler knyttet til den kollektive pensjonsordning balanseført. Balanseføring er basert på KLPs aktuarberegninger som, foruten forpliktelsene og kostnadene knyttet til pensjonsordningene i KLP, også omfatter tidligpensjon og AFP-ordningen. Den kollektive ytelsesordningen er lukket fra og med 31.12.2020.

Stiftelsen og SVS er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon, og pensjonsordningene oppfyller kravene etter denne loven.

Økonomiske forutsetninger:		Uttakstilbøyelighet til AFP:	
Diskonteringsrente	3,10 %	fra fylte 62 år - for Sykepleierordningen med	
Forventet lønnsvekst	3,50 %	65 års normalaldersgrense	36 %
Forventet G-regulering	3,25 %	fra fylte 62 år - for Fellesordning for stillinger	
Forventet pensjonsregulering	2,80 %	med 65 års normalaldersgrense	36 %
Forventet avkastning	5,30 %	fra fylte 62 år - for Fellesordning for stillinger	
		med 70 års normalaldersgrense	42,5 %

Dette gir følgende oppsett:

Morselskap			Konsern	
2023	2022		2023	2022
2 933	3 589	Pensjonskostnad kollektiv ordning i KLP:	2 933	3 589
5 362	3 584	Årets opptjening	5 572	3 730
8 295	7 173	Brutto pensjonskostnad	8 505	7 319
-8 808	-6 245	Forventet avkastning	-9 172	-6 525
6	0	Resultatført actuarielt tap (gevinst) inkl. aga	133	528
-507	929	Netto pensjonskostnad	-534	1 323
305	290	Administrasjonskostnad	314	298
0	0	Egenbetaling ansatte	0	0
-29	172	Periodisert arbeidsgiveravgift	-49	154
-231	1 391	Total kostnad KLP (inkl. ikke-ped. pers. SVS)	-269	1 775
		Årets pensjonspremie SPK	3 756	2 389
		Periodisert arbeidsgiveravgift	530	337
-231	1 391	Årets pensjonskostnad (inkl. arb.g.avgift)	4 016	4 500
		Balanseført pensjonsforpliktelse (KLP)	2023	2022
183 528	179 648	Brutto påløpt forpliktelse	190 609	186 759
185 206	166 615	Pensjonsmidler	182 634	173 727
-1 678	13 033	Netto forpliktelse før arbeidsgiveravgift	-2 025	13 032
-236	1 838	Arbeidsgiveravgift	-285	1 838
-1 914	14 871	Netto forpliktelse inkl. arbeidsgiveravgift	-2 310	14 870
-4 431	-5 372	Ikke resultatført actuarielt gevinst (tap) ekskl. aga	-4 853	-6 107
-1 516	-1 646	Ikke resultatført actuarielt gevinst (tap) - arb.g.avg.	-1 576	-1 750
-7 851	7 853	Netto balanseført forpliktelse inkl. arb.g.avgift	-8 739	7 014

Note 4 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte mm.

(Alle tall i 1000)

Morselskap			Konsern	
2023	2022		2023	2022
60 824	55 127	Lønnskostnader	97 714	86 708
11 592	9 246	Lønninger	17 472	14 152
-203	1 220	Arbeidsgiveravgift	2 917	4 206
465	293	Pensjonskostn. (m/avsetn tilsv endr i pensj.forplikt.)	571	375
3 813	3 449	Kostnader koll. ulykkes- og gruppeleivsforsikring	4 824	3 911
76 292	69 335	Andre ytelser (m/veil./st.hon./veif./BHT)	123 497	109 350
		Sum		
99,30	92,40	Sysselsatte årsverk	160,10	149,50

Morselskap			Konsern		
Daglig leder	Styret	Ytelser til ledende personer	Daglig ledere	Styrene	
1 307		Lønn	2 519		
315		Pensjonsutgifter	429		
7	236	Annen godtgjørelse	11	397	

Ansatte har lån i Stiftelsen på totalt kr 80.004. Avdragstid for lånene er innenfor 1 år. Lånene er rentefrie og er holdt innenfor den ramme som til enhver tid er godkjent av myndighetene som lån uten fordelsbeskatning. Alle lån er sikret ved avtalefestet trekk i feriepenger, sluttlønn m.v.

Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til daglig leder, styreleder eller andre nærstående parter. Det foreligger ikke avtaler som forplikter Stiftelsen til å gi daglig leder eller styreleder sluttvederlag, vederlag ved endring av arbeidsforhold eller avtaler om bonus, overskuddsdelinger, opsjoner og lignende.

Det er ingen enkeltlån/sikkerhetsstillelser som utgjør mer enn 5 % av Stiftelsens egenkapital.

REVISOR

(Kostnader i hele kroner)

Kostnadsført honorar til revisor fordeler seg på følgende områder:

	Morselskap	Konsern
-revisjon	89 735	150 735
- Årsregnskap og attestasjoner	140 062	269 062
Sum godtgjørelse til revisor	229 797	419 797

Note 5 Varige driftsmidler

(Alle tall i 1000)

MORSELSKAP

Varige driftsmidler	Båt	Boliger	Drifts-/ inst.bygg	Inventar, biler og utstyr	Sum varige driftsmidl.
Anskaffelseskost pr 01.01.2023	2 846	409	143 059	5 612	151 926
Tilgang kjøpte driftsmidler			1 078	1 263	2 341
Avgang solgte driftsmidler	2 846				2 846
Anskaffelseskost pr 31.12.2023	0	409	144 137	6 875	151 421
Akk. avskrivninger 31.12.2023	0	240	72 621	2 015	74 875
Bokført verdi pr 31.12.2023	0	170	71 516	4 861	76 546
Årets avskrivninger	74	7	2 837	934	3 953

Forventet økonomisk levetid	10-15 år	40-60 år	30-100 år	3-10 år
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær	Lineær

KONSERN

Varige driftsmidler	Båt	Boliger/ and.leil.	Drifts-/ inst.bygg	Inventar, biler og utstyr	Sum varige driftsmidl.
Anskaffelseskost pr 01.01.2023	2 846	409	198 872	16 138	216 266
Bygg under oppføring			613		613
Tilgang kjøpte driftsmidler	0	0	1 881	3 169	5 049
Avgang solgte driftsmidler	2 846		0		2 846
Anskaffelseskost pr 31.12.2023	0	409	199 366	19 307	219 082
Akk. avskrivninger 31.12.2023	0	240	81 254	10 383	91 857
Bokført verdi pr 31.12.2023	0	170	118 112	8 944	127 225
Årets avskrivninger	74	7	4 705	2 221	7 007

Forventet økonomisk levetid	10-15 år	40-60 år	30-100 år	3-10 år
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær	Lineær

Stiftelsen leier lokaler eksternt for deler av sin virksomhet, i Sarpsborg og Fredrikstad. Leiekostnader 2023 var på kr 1.214.488.

Note 6 Skatt

(Alle tall i 1000)

Skattemessig resultat tidligere års resultat solgt eiendom	-
Årets overskudd ved utleie av eiendom	-
Sum skattemessig resultat	-

Beregnet skyldig betalbar skatt	-
---------------------------------	---

Note 7 Datterselskap

(Alle tall i 1000)

Investeringene i datterselskap regnskapsføres etter kostmetoden.

Datterselskap	Forretn.- kontor	Eier- andel	Egenkapital siste år (100 %)	Resultat siste år (100 %)	Balanseført verdi	Egenkapital 31.12.2023
Seiersborg videregående skole						
Fredrikstad AS	Fr.stad	100 %	17 661	1 730	127	19 291
Balanseført verdi 31.12.2023					127	

Datterselskap	Forretn.- kontor	Eier- andel	Egenkapital siste år (100 %)	Resultat siste år (100 %)	Balanseført verdi	Egenkapital 31.12.2023
Seiersborg Videregående skole Follo AS						
Fr.stad	Fr.stad	100 %	-389	2 095	1 491	1 706
Balanseført verdi 31.12.2023					1 491	

Ved en eventuell nedleggelse av skolen sier Økonomiforskrift til friskoleloven §9-2 at eiendeler og midler etter at gjeld er trukket ifra skal betales tilbake til Utdanningsdirektoratet.

Note 8 Investeringer i aksjer og andeler

Stiftelsen et egenkapitalinnskudd i KLP på kr 4 458 914.

Seiersborg videregående skole AS har et tilsvarende egenkapitalinnskudd på kr 142 360.

Note 9 Mellomværende med selskap i samme konsern m.v.

(Alle tall i 1000)

	Kundefordringer		Diverse utlegg	
	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2022
Seiersborg videregående skole Fredrikstad AS	379	202	-679	681
Seiersborg videregående skole Follo AS	10	0	1 699	2 982
Sum	389	202	1 020	3 623

Note 10 Bankinnskudd

I posten inngår bundne bankinnskudd med kr 2.573.629 kr 1.407.577 og kr 429.727, for henholdsvis Stiftelsen, Seiersborg videregående skole AS og Seiersborg videregående skole Follo AS.

Note 11 Endring i egenkapital

(i hele kroner)

	Morselskap	Konsern
Bokført egenkapital per 31.12.2022	73 572 785	89 127 550

Årsresultat	11 223 508	15 048 353
Bokført egenkapital per 31.12.2023	84 796 291	104 175 903

Note 12 Gjeld

(Alle tall i 1000)

	Morselskap		Konsern	
	2023	2022	2023	2022
Langsiktig gjeld med forfall senere enn 5 år				
Gjeld til kreditteinstitusjoner	10 806	12 789	45 639	43 559
Sum	10 806	20 479	45 639	43 559
	2023	2022	2023	2022
Gjeld sikret ved pant	15 457	18 927	50 290	56 217
Bokført verdi av pantsatte eiendeler:				
Drifts-/institusjonsbygg *	55 013	57 347	100 884	104 182
Sum	55 013	57 347	100 884	104 182

* Det er tatt sikkerhet i 2 av Stiftelsens eiendommer som sikkerhet for datterselskapets byggelån i forbindelse med utbyggingen av skolen. Panteretten er pålydende 60 millioner kroner.

Revisjonsberetning



Til generalforsamlingen i Stiftelsen Blå Kors Fredrikstad

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Stiftelsen Blå Kors Fredrikstad, som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfylder årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

PricewaterhouseCoopers AS, Kalnesveien 5, 1712 Grålum

T: 02316, org. no.: 987 009 713 MVA, www.pwc.no

Statsautoriserte revisorer, medlemmer av Den norske Revisorforening og autorisert regnskapsførerselskap



Ved utarbeidelsen av årsregnskapet er ledelsen ansvarlig for å ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

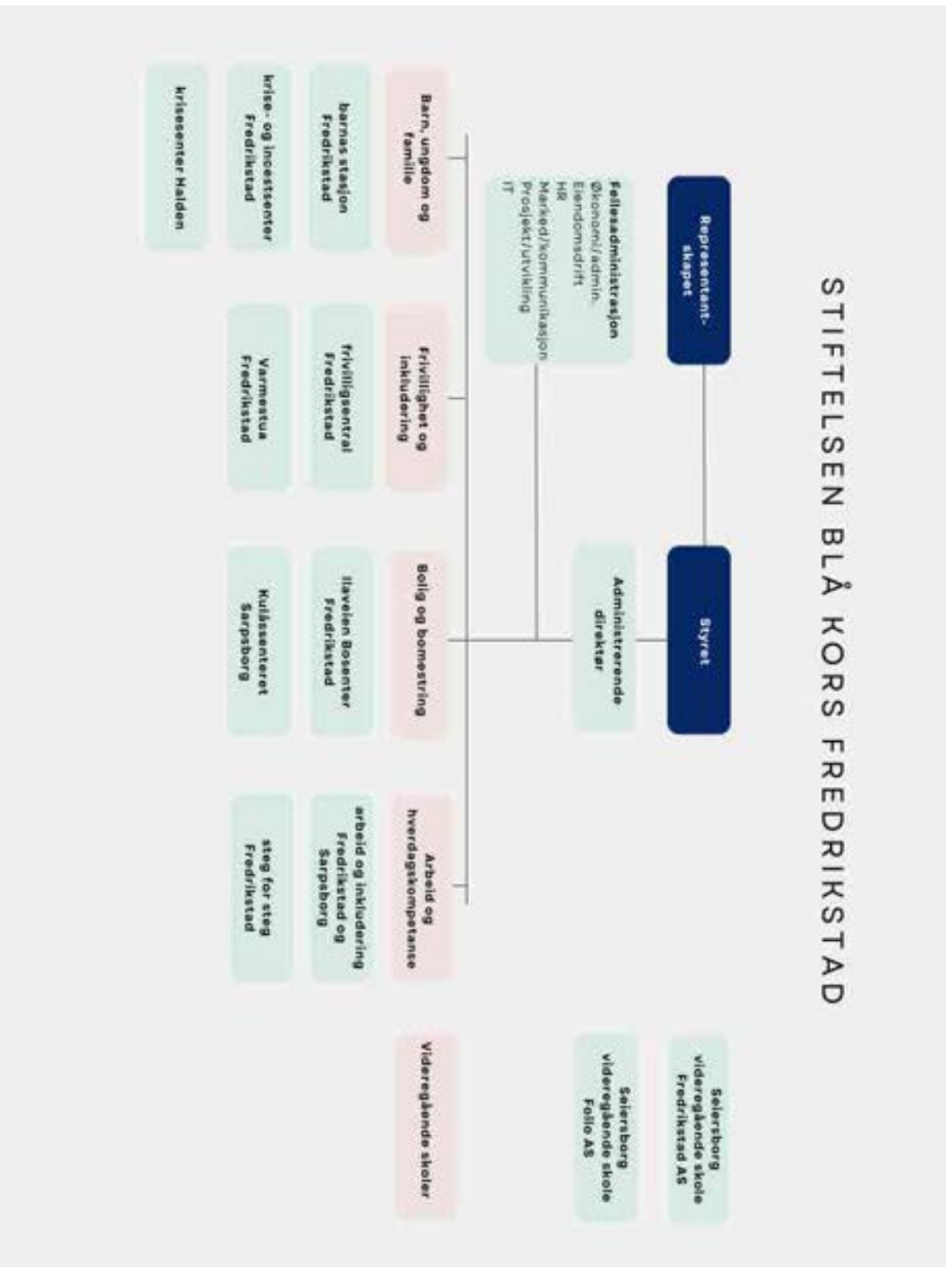
Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet. For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til: <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Sarpsborg, 29. april 2024
PricewaterhouseCoopers AS

Dag Olav Haugen
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Dokumentet er elektronisk signert 29.04.2024





Blå Kors' verdier:

Medmenneskelighet

Egenkraft

Verdighet

Kvalitet



STIFTELSEN BLÅ KORS FREDRIKSTAD

- 1907**
Fredrikstad blåkorsforening stiftes 2. januar
- 1957**
Tilflytningssenter i Sandnessen IS overleveres
- 1967**
Sistehjem Blå Kors Fredrikstad blir etablert
som de 6 lokale blåkorsforeningene
- 1976**
Sveinborg videregående skole
hødder oppstart
- 1978**
Fredrikstad Anfallingsvesen blir etablert
- 1979**
Krisesenter for mor og barn etableres som
leddets 2. kretscenter
- 1981**
Kuldesenteret blir etablert
- 1997**
Blå Kors Hauge blir etablert
- 2002**
Voksenhuset blir etablert
- 2003**
Krisenhuset blir etablert
- 2006**
Barnes Stasjon blir etablert i Fredrikstad,
som den 1. i Norge
- 2017**
Rindabyen Fritidssenter blir etablert
- 2022**
Oppstart Sveinborg videregående skole f.fo
Krisesenter Halden har oppstart

