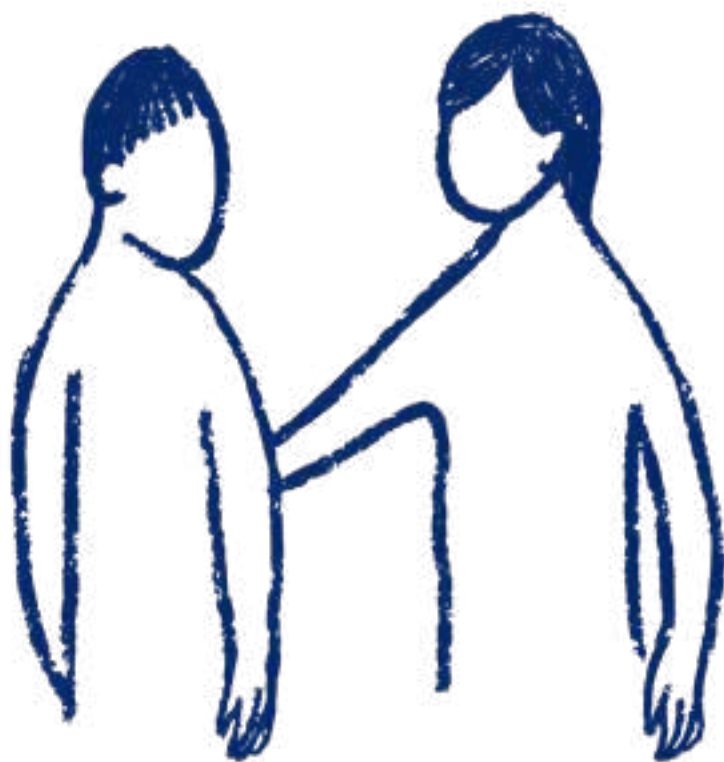


A close-up photograph of three hands holding several ripe, red strawberries. The hands are positioned in a way that suggests sharing or offering the fruit. The background is a soft-focus green, likely foliage. A semi-transparent blue box with white text is overlaid on the right side of the image.

**Året 2024**



# Innhold

|                                                           |    |
|-----------------------------------------------------------|----|
| <b>Fra styreleder og administrerende direktør</b>         |    |
| I sentrum står et menneske                                | 4  |
| <b>Rapporter fra virksomhetene</b>                        |    |
| Blå Kors krise- og incestsenter   Fredrikstad og Hvaler   | 6  |
| Blå Kors krisesenter   Halden                             | 7  |
| Blå Kors barnas stasjon   Fredrikstad                     | 8  |
| Blå Kors Varmestua   Fredrikstad                          | 10 |
| Blå Kors frivilligsentral   Fredrikstad                   | 12 |
| Blå Kors bosenter   Fredrikstad og Sarpsborg              | 14 |
| Blå Kors steg for steg   Fredrikstad                      | 16 |
| Blå Kors arbeid og inkludering   Fredrikstad og Sarpsborg | 18 |
| Seiersborg videregående skole Fredrikstad AS              | 20 |
| Seiersborg videregående skole Follo AS                    | 22 |
| <b>Prosjekter</b>                                         | 24 |
| <b>Arrangementer</b>                                      | 26 |
| <b>Utvalg av artikler</b>                                 | 28 |
| <b>Organisasjonskart</b>                                  | 30 |
| <b>Årsberetning 2024</b>                                  | 31 |
| <b>Årsregnskap og resultat</b>                            | 35 |
| <b>Kontantstrømregnskap</b>                               | 38 |
| <b>Noter</b>                                              | 40 |
| <b>Revisjonsberetning</b>                                 | 47 |

# I sentrum står et menneske

Stiftelsen Blå Kors Fredrikstad er en ideell og profesjonell tjenesteleverandør med et solid verdigrunnlag. Det enkelte menneske står i sentrum for vårt samfunnsoppdrag, og et mål er at hver enkelt skal oppleve mening, mestring og livskvalitet.

Med våre elleve virksomheter og nesten 200 dedikerte ansatte, tilbyr vi et bredt spekter av tjenester innen forebygging, opplæring, veiledning og omsorg.

Våre ansattes faglige engasjement, søken etter nye løsninger, samt omsorg og varme for menneskene vi er til for er avgjørende for vår troverdighet og tillit som samfunnsaktør og samarbeidspartner.

Vi har også et fantastisk lag av tidgivere, som vi kaller de frivillige i Blå Kors. Rundt 180 tidgivere gir av sin tid og skaper stor merverdi i våre tilbud. Vi setter pris på deres engasjement og positive bidrag.

Vi vil takke alle gode støttespillere, herunder Helsedirektoratet, Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet, Stiftelsen Dam, Sparebank 1 Stiftelsen Østfold og Akershus, Gjensidigestiftelsen, Fredrikstad kommune og andre støtteordninger. Deres bidrag gir oss muligheten til å utvikle gode tilbud for mennesker i sårbare livssituasjoner.

En stor takk går også til lokalt næringsliv, foreninger, organisasjoner og privatpersoner. Deres støtte er avgjørende for at vi kan opprettholde og videreutvikle våre tjenester.

Vi er også takknemlige for samarbeidet med Blå Kors Norge, som gir oss erfaringsdeling og fellesskap.

Til slutt vil vi takke alle samarbeidspartnere, inkludert kommuner, fylkeskommunen, NAV og flere, for godt samarbeid i året som har gått. Vi ser fram til videre samarbeid og felles innsats for å møte samfunnsutfordringene vi står overfor. Sammen kan vi skape bedre løsninger gjennom tverrfaglig og tverrsektorielt samarbeid.

# Med hjerte, kunnskap og kraft skaper Blå Kors mulighet for mestring og mening



**Runo Lilleaasen**

*styreleder*

*Stiftelsen Blå Kors Fredrikstad*



**Ingunn Kalleberg Skaara**

*adm. direktør*

*Stiftelsen Blå Kors Fredrikstad*

# Blå Kors krise- og incestsenter Fredrikstad og Hvaler

**Etablert: 1979**

**Virksomhetsleder: Marie Lindén**

Blå Kors krise- og incestsenter, Fredrikstad og Hvaler, har tilbud til personer som utsettes for vold eller trusler om vold i nære relasjoner. Dette inkluderer akutt og midlertidig botilbud, dagtilbud, veiledning, oppfølging i reetableringsfasen, samt undervisning og informasjon til samarbeidspartnere. Krise- og incestsenteret er et samordnet tiltak, og gir tilbud til både volds- og incestutsatte. Senteret er døgnbemannet og har åpent hele året. Vi har både individuelt tilbud og et gruppetilbud. Senteret har driftsavtale med Fredrikstad og Hvaler kommuner.

Antall ansatte: 15

Antall beboere: 47 kvinner, 11 menn, 35 barn (2023: 44 kvinner, 6 menn, 34 barn)

Antall overnattingsdøgn: 2303 døgn voksne og 1657 døgn barn

Antall dagbrukere og samtaler: 231 dagbrukere og 1041 samtaler (2023: 108 dagrukere)

Adresse: Sandveien 15, 1613 Fredrikstad

## Året 2024

Krise- og incestsenteret i Fredrikstad og Hvaler og krisesenteret i Halden har gjennom året samarbeidet tett om kompetanse og daglig drift. Det er felles virksomhetsleder for begge senterne, i tillegg til ledende miljøterapeut på hvert senter.

I 2024 har vi invitert til åpent senter hver fredag. Et tilbud som ikke krever påmelding, kun oppmøte. Vi har også hatt tilbud om advokatvakt hver torsdag, hvor brukere hos kan få gratis juridisk rådgivning.

Ansatte på krise- og incestsenteret har bidratt med undervisning på Høgskolen i Østfold og i barnehager, og er også en viktig støttespiller for hjelpeapparatet og administrasjonen i Fredrikstad kommune.

Fredrikstad Soroptimistklubb bidrar til at vi gjennom året kan tilby aktiviteter til familiene på krise- og incestsenteret. Med støtte fra Gjensidigestiftelsen til sommer og jul kan vi ha tilbudet tilby aktiviteter i sommerferien, samt matkasser, julegaver og opplevelser til jul. I sommerferien arrangerte Lions Fredrikstad en båttur for familier hos oss.

På høsten hadde vi fagdager for begge sentere med temaer som overgrep og omsorgssvikt. Fagdagene hadde vi i samarbeid med Blå Kors barnas stasjon Fredrikstad. Ansatte fra begge krisesentere har også deltatt på ROSA seminar og Krisesenterkonferansen.

# Blå Kors krisesenter Halden

**Etablert: 2022**

**Virksomhetsleder: Marie Lindén**

Blå Kors krisesenter, Halden, har tilbud til personer som utsettes for vold eller trusler om vold i nære relasjoner. Dette inkluderer akutt og midlertidig botilbud, dagtilbud, veiledning, oppfølging i reetableringsfasen, samt undervisning og informasjon til samarbeidspartnere. Krisesenteret er døgnbemannet og åpent hele året. I tillegg har vi et tilbud om en telefonvakt for jenter mellom 12 og 25 år. Senteret har driftsavtale med Halden kommune.

Antall ansatte: 10

Antall beboere: 25 kvinner, 2 menn, 20 barn (2023: 19 kvinner, 2 menn, 11 barn)

Antall overnattingsdøgn: 478 døgn voksne og 327 døgn barn

Antall dagbrukere: 62 dagbrukere og 365 samtaler (2023: 44 dagbrukere)

Adresse: Eklundveien 25, 1786 Halden

## Året 2024

Krisesenteret i Halden har tett samarbeid med krise- og incestsenteret Fredrikstad og Hvaler om kompetanse og daglig drift. Senterne har felles virksomhetsleder, i tillegg til at hvert senter har ledende miljøterapeut. Virksomheten samarbeider med flere ulike virksomheter i Halden kommune, Familievernkontoret, politiet, Klessentralen og Halden Soroptimistklubb.

På høsten hadde vi felles fagdager med fokus på overgrep og omsorgssvikt. Her

deltok også ansatte ansatte fra Blå Kors barnas stasjon, Fredrikstad.

Med midler fra Gjensidiges sommer- og juleaksjon hadde vi i 2024 muligheten til å tilby ferieopplevelser, samt dele ut julegaver og matkasser til familier hos oss.

Etter et politisk vedtak i juni 2024 ble det kjent at vår drift av krisesenter i Halden skulle avsluttes, og ny anskaffelse planlegges januar 2025.

**”Det er vanskelig å begynne på nytt,  
men her har jeg fått støtten jeg trenger.”**

*Sitat fra beboer på krise- og incestsenteret*

# Blå Kors barnas stasjon

## Fredrikstad

**Etablert: 2006**

**Virksomhetsleder: Hege Stormorken**

Blå Kors barnas stasjon tilbyr gratis og støttende aktiviteter for gravide og barnefamilier med barn i alderen 0-12 år. Foreldrene ønsker selv bistand for å styrke barnas oppvekstrammer. Samlokalisert med barnas stasjon har vi et familiesenter og åpen barnehage. På familiesenteret tilbyr vi betalte tjenester til barnevernstjenester og Bufetat med tilsyn under samvær, kurs eller annen individuell oppfølging av enkeltfamilier. Åpen barnehage er finansiert av Fredrikstad kommune. Det er et gratis pedagogisk tilbud til barn i førskolealder uten annet fast pedagogisk tilbud, sammen med en foresatt/forelder.

Antall ansatte: 14

Inkluderingsstiltak: 421 personer fordelt på 149 familier og 249 barn (2023: 444)

Åpen barnehage: Godkjent for 31 personer per dag

Familiesenter: 122 unike barn

Adresse: Freskoveien 1, 1605 Fredrikstad

### Året 2024

Familie i vårt inkluderingsstiltak har individuell samarbeidsavtale, slik at vi kan tilpasse tilbudet ut ifra deres ønsker og behov. Felles for familiene som følges opp er at de har flere samtidige utfordringer rundt barnas oppvekstrammer. Vårt mål er å redusere risikofaktorene og øke beskyttelsesfaktorene.

I 2024 har vi hatt med oss 127 personer, fordelt på tre overnattingsturer på vinterferie i Gudbrandsdalen, telttur lokalt og sommerferie i Kragerø. Dette gir oss en unik mulighet til å bli godt kjent med familiene slik at vi sammen kan jobbe med nettverk, rutiner og felles opplevelser.

På barnas stasjon har vi et stadig fokus på å videreutvikle og kvalitetssikre våre

tjenester, særlig rundt styrking av familiers overgang til selvstendig mestring når oppfølgingen ved barnas stasjon nærmer seg slutten.

Gjennom året har vi samarbeidet med offentlig hjelpeapparat, barnehager, skoler, DPS og krisesenter, hvor vi bistår med tjenester, samt utdeling av klær, sko, mat, leker og gratis aktiviteter.

Vi setter stor pris på støtte fra og samarbeid med Fredrikstad kommune, Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet, Gjensidigestiftelsen og ikke minst privat nærings- og foreningsliv.





**”Dere har gjort en kjempegod jobb og hjulpet oss på mange forskjellige måter. Vi er veldig takknemlige.”**

*Sitat fra mamma på barnas stasjon*

# Blå Kors Varmestua

## Fredrikstad

**Etablert: 2002**

**Virksomhetsleder: Jorid D. Bertelsen**

Blå Kors Varmestua er et lavterskeltilbud for mennesker i aktiv rus og ett av ni lignende tilbud drevet av Blå Kors i Norge. Varmestua har åpent fem dager i uka og er et viktig møtested for byens rusavhengige. Ansatte og frivillige tilbringer mye tid sammen med gjestene og i miljøet. Mat og omsorg er fremdeles et viktig tilbud til våre gjester sammen med aktiviteter på og utenfor huset. I tillegg har vi vår egen miljøtjeneste hvor gjestene selv uttrykker ønske om bistand og får faglig oppfølging og veiledning.

Antall ansatte: 2

Antall unike gjester: 170 (2023: 120)

Antall hjelpetiltak gjennom miljøtjenesten: 385 (2023: 306)

Antall tidgivere: 52 (2022: 50)

Adresse: Farmannsgate 20, 1607 Fredrikstad

### Året 2024

Blå Kors Varmestua er det eneste tilbudet i Fredrikstad for mennesker i aktiv rus hvor det er lov å komme i ruset tilstand. Vi arrangerer daglige aktiviteter på huset med fokus på mestring og det å skape en meningsfull hverdag.

I løpet av 2024 gjennomførte vi 215 aktiviteter der 914 deltok (ikke unike gjester). Dette er aktiviteter som frisør, veterinærbesøk, smykkelaging, quiz og sykkelverksted. Vi har delt ut 1.129 matposer til gjestene og 148 par sko og masse klær til målgruppen. Vi har også hatt grillfest med livemusikk, og vi har gjennomført juleaktiviteter i desember.

Gjestegruppen som bruker tilbudet på Varmestua har sammensatte utfordringer. 61% av gjestene sier at ensomhet er den

største utfordringen, tett etterfulgt av familie/nettverk, fysisk og psykisk helse og bosituasjon. De fleste av våre gjester har lang erfaring med rus og er i LAR-behandling.

Vi har gjennomført to møter med Samtaleforum, som er brukernes talerør inn til politikere og andre relevante hjelpeinstanser.

Gjennom året har vi mottatt tilskudd og støtte fra blant andre Fredrikstad kommune og Helsedirektoratet, samt gaver og økonomisk støtte fra en rekke lokale bedrifter, foreninger og privatpersoner. Det er helt avgjørende for driften av Varmestua.



**”Det betyr alt. I gode perioder,  
og enda viktigere for å komme  
gjennom de hardeste dagene.”**

*Sitat fra en gjest på Varmestua*

# Blå Kors frivilligsentral Fredrikstad

**Etablert: 2017**

**Virksomhetsleder: Jorid Dalsegg Bertelsen**

Blå Kors frivilligsentral, Fredrikstad er tilsluttet Norges Frivilligsentraler. Vi rekrutterer og følger opp frivillige, eller tidgivere som vi kaller det i Blå Kors. Tidgivere er engasjert internt på våre virksomheter eller aktiviteter, eller eksternt i samarbeid med kommunen eller andre ideelle organisasjoner.

Antall ansatte: 2 / 1,5 årsverk

Antall tidgivere: 178 (2023: 206)

Nye tidgivere: 66

Adresse: Farmannsgate 20, 1607 Fredrikstad

## Året 2024

I 2024 var vi i dialog med 118 personer som viste interesse for frivillig arbeid. Av disse har 66 registrert seg som tidgivere hos oss. Rekruttering skjer i all hovedsak via eksisterende tidgivere, som snakker godt om sitt engasjement som tidgivere. Ellers er det flere henvendelser via sosiale medier, frivillig.no, tidgiver.no og nettsider. Ved utgangen av året hadde vi 178 tidgivere.

Gjennom hele fjoråret var tilgangen til frivillighet god, og behovet for tidgivere var dekket. Administrasjon og kommunikasjon med frivillige foregår i Invi, et digitalt verktøy som bidrar til god oversikt over behov, konkrete oppdrag og matching med frivillige. Fjoråret ble brukt til å strukturere og lage gode rutiner for registrering og oppfølging i verktøyet, og vi har fått gode tilbakemeldinger fra tidgivere som opplever at kommunikasjon og informasjon fra frivilligsentralen har blitt bedre. Parallelt hadde vi en gjennomgang av personvern.

I tråd med forskriften til frivilligsentralen opprettet vi et rådgivende organ, bestående av representanter som gjennom faste treffpunkter har muligheten til å påvirke frivilligheten.

I 2024 etablerte vi møteplassen Skogens Menn sammen med Blå Kors steg for steg. Dette er en åpen møteplass for menn der naturen og aktiviteter ute er fellesnevner.

Gjennom året hadde vi flere sosiale møteplasser for tidgiverne, blant annet en fagdag med besøk av Arvid Rasmussen og hans foredrag "Rømlingen fra Bastøy". Med på fagdagen var også Fredrikstad kommune og Nav Fredrikstad. Vi hadde også en hyggelig sommeravslutning på båten Najaden, samt en samling på Restaurant VÆRK før jul.





**”Kontakten med gjester og opplevelsen av  
å være med på noe nyttig og viktig.”**

*Sitat fra tidgiver på Varmestua*

# Blå Kors bosenter Fredrikstad

# Blå Kors bosenter Sarpsborg

**Etablert: 2003 og 1981**

**Virksomhetsleder: Remi Andreas Solstrand**

Blå Kors bosenter Fredrikstad og Blå Kors bosenter Sarpsborg drives på oppdrag fra henholdsvis Fredrikstad og Sarpsborg kommuner. Begge er et bo- og boveiledningstilbud til mennesker over 18 år med rus og psykiske helseutfordringer. I tillegg har bosenteret i Sarpsborg midlertidig botilbud til bostedsløse. Stiftelsens verdigrunnlag uttrykkes i handlingsplaner og i møte med beboerne våre.

Antall ansatte: 19

Antall beboere: 30

Adresse: Ilaveien 110, 1605 Fredrikstad

Antall ansatte: 18

Antall beboere: 39

Adresse: Kulåsgata 44, 1721 Sarpsborg

## Året 2024

I 2023 var drift av begge bosentertilbudene ute på anbud. Vi vant i begge kommuner. Oppstart for ny avtale ved Blå Kors bosenter Sarpsborg var mars 2024. Bosenter i Fredrikstad startet 2 måneder tidligere, i januar. Tilbudet i Fredrikstad leveres i samdrift med kommunen. Dette er en ny måte å jobbe sammen på, og oppstartsåret har blitt brukt til å bli kjent med og avklare roller, samt tilpasse og implementere nye samarbeidsstrukturer og rutiner.

Sammen med beboerne finner vi aktiviteter som bidrar til meningsfulle og gode hverdager på bosenterne. Gjennom året har vi flere faste aktiviteter som handleturer, kunst- og kreative grupper, brettspill- og filmkveld, gå-gruppe, biljard, hyggekveld med pizza, sykkelverksted, tilbud om ishockeykamp hos Sparta og åpen stue med servering. På begge senterne har vi også et felles treningsrom. I Fredrikstad har vi også et drivhus og et musikkrom hvor

vi har fått instrumenter. Musikkterapeuten i Fredrikstad kommune kommer på besøk en gang i uka.

For å møte beboernes utfordringer med faglig kunnskap, har begge bosenterne hatt stort fokus på fagutvikling hos personalet. Gjennom året har vi hatt veiledningsgrupper med veileder fra Kompetansesenter for rus og psykisk helse. Vi har også hatt besøk av fagutviklere ved Psykose 1 fra Sykehuset Kalnes, der fokus har vært aggresjonsproblematikk og deeskalerende teknikker og selvregulering.

Vi samarbeider med egne virksomheter, som Blå Kors Varmestua og Blå Kors steg for steg. I tillegg samarbeider vi med Daghøykolen i Fredrikstad, andre ideelle aktører, samt næringsliv og privatpersoner som bidrar med mat og annet utstyr til flere av beboerne.

**”Dere er så snille med meg og  
hjelper meg med de dagligdagse  
tingene jeg ikke klarer helt selv.”**

*Sitat fra beboer på bosenteret*





# Blå Kors steg for steg Fredrikstad

## Etablert: 2019

### Virksomhetsleder: Atle Engsmyr

Blå Kors steg for steg er et etterverns- og rehabiliteringstilbud med spesielt fokus på mennesker med utfordringer innen rus, psykisk helse og kriminalitet. Målet med oppfølgingen er at deltaker skal ta kontroll over eget liv, bygge tilhørighet og nødvendig hverdagskompetanse, skaffe seg nytt nettverk og få bistand til å komme ut i jobb. I samarbeid med deltaker ser vi på andre tilbud og aktiviteter som kan bidra til å skape trygge overganger og en meningsfull hverdag. Tidgivere er en viktig ressurs i steg for steg.

Antall ansatte: 2 ansatte + 1 ansatt i Glippsoneprojektet

Antall deltakere: 32 (2023: 30)

Antall tidgivere: (2023: 30)

Adresse: Mosseveien 37, 1610 Fredrikstad

## Året 2024

I fjor bistod Blå Kors steg for steg 32 deltakere med individuell og regelmessig veiledning, samt aktiviteter i gruppe. Som en del av veiledningen setter deltakerne sine egne mål og aktiviteter med støtte fra veileder og tidgiver. Vi samarbeider tett med kommunen og en rekke andre aktører, og vi jobber aktivt med å utvide nettverket og koble sammen relevante, eksisterende tilbud for å finne meningsfulle og riktige aktiviteter for våre deltakere. Både deltakere og tidgivere bidrar i planlegging og gjennomføring av aktivitetene.

I 2024 arrangerte vi flere felles aktiviteter som engasjerte både deltakere og tidgivere. Vi har hatt ukentlig kurs i data og matlaging, samt så- og plantekurs og kransekurs i sesong. I tillegg har vi hatt et tilbud om hobby- og sosiale aktiviteter på fredager.

Møteplassen Skogens Menn er fast hver torsdag. Dette tilbudet har fått oppmerksomhet på både på Østlandssendingen til NRK og på Norge Rundt 25. oktober. Utover de faste aktivitetene har vi blant annet vært på FFK-kamp, spilt inn reklamefilm for Fredrikstad kino, vært på foredrag på Litteraturhuset, fisketurer og strandrydding med Miljøstiftelsen Elv og Hav.

Gjennom året møtes deltakere og tidgivere ukentlig for å gå tur, trene eller praktiske oppdrag som flytting og handle.

Vi hadde en vernepleierstudent i praksis hos oss i 10 uker på våren og to fagskolestudenter på høsten. For å stå enda bedre rustet for en slik oppgave tok en veileder studiet Veiledning for praksisveileder, 10 studiepoeng ved Høgskolen i Østfold.





**”Hos steg for steg får jeg støtte og forståelse. De møter meg på de hverdagslige utfordringene jeg har. Kontakten med tidgiver gir meg støtten jeg trenger der ute i samfunnet, også utenfor kontortid.”**

*Sitat fra deltaker på steg for steg*



# Blå Kors arbeid og inkludering Fredrikstad og Sarpsborg

## Etablert: 1978

### Virksomhetsleder: Atle Engsmyr

Blå Kors arbeid og inkludering er en arbeids- og inkluderingsbedrift som arrangerer arbeidsrettede tiltak på oppdrag for NAV Fredrikstad og Sarpsborg. I 2024 hadde vi avtale med NAV Østfold om å gjennomføre tiltaket Arbeidsforberedende trening AFT. Målet er å bidra til at flere kommer ut i jobb eller utdanning. Vi har to arbeidsutprøvingsarenaer - en gjenbruksbutikk og et vaskeri. Begge er godkjente lærebedrifter.

Antall ansatte: 32

Antall godkjente plasser: 132 (2023: 126)

Måloppnåelse AFT- tiltaket totalt begge byer: 46% (2023: 43%)

Adresser: Mosseveien 37, 1610 Fredrikstad og Torggata 12, 1707 Sarpsborg

## Året 2024

Resultatene i 2024 er de beste vi har levert over et helt år. Vi har fortsatt å jobbe målrettet med vårt IPS inspirerte konsept, Blå Kors Jobb Pluss. Både i Sarpsborg og Fredrikstad er vi delt i arbeidsrettede team. I tillegg har vi læringsnettverk med jobbkonsulenter med pedagogisk kompetanse. De jobber med kartlegging og opplæring i basisferdigheter.

Vi opplever at samarbeidet med Nav, både lokalt og på fylkesnivå, er konstruktivt og godt. NAV Fredrikstad har valgt oss som fast leverandør for unge under 30 år som er i tiltaket AFT. Vi bruker mye tid på å heve kompetansen og spisse tiltaket mot unge voksne.

Vårt fokus er å skape varig endring sammen med våre deltakere. Det er tett samarbeid mellom veiledere, læringsnettverket og deltakere for å vurdere kompetanseheving gjennom hele tiltaksløpet.

De siste årene har vi hatt fokus på digitalisering. Vi har byttet til et fagsystem som er godt egnet vår metodikk og hvor vi kan samarbeide digitalt med deltakerne på en sikker måte. I tillegg har vi investert i nytt pc-utstyr og store skjermer på møterommene. I starten av 2024 gikk vi over i Ad Opus web, et elektronisk journal-system for arbeidsmarkedet som gjorde samhandling og systematikk enda bedre.

Vi har etablert et tett samarbeid med IT-bedrifter som Netron og Leik Games, hvor vi sammen har utviklet et nytt arbeidstreningsprogram for unge deltakere med ressurser innenfor gaming og IT.

Med midler fra Sparebank 1 Stiftelsen Østfold Akershus i 2024, og også i 2025, har vi muligheten til å teste og videreutvikle modellen og samarbeidet med næringslivet ytterligere.



**"Jeg føler jeg har fått den fremtiden  
jeg ikke trodde det var mulig å ha."**

*Sitat fra veisøker og deltaker i Sandbox*

# Seiersborg videregående skole

## Fredrikstad AS

**Etablert: 1976**

**Rektor: Harald Becken**

Seiersborg videregående skole Fredrikstad er en privatskole som skal gi et opplæringstilbud innenfor godkjente fagområder på videregående nivå. Den er godkjent etter privatskolelovens § 2-1 f, "særskilt tilrettelagd opplæring for elever med dokumenterte behov".

Antall ansatte: 59 (2023: 56)

Antall hele elevplasser: 142

Godkjent for: 156 plasser

Antall søkere 2023/2024: 280 (2023: 215)

Adresse: Soliveien 56, 1667 Rolvsøy

### Året 2024

Skolen tilrettelegger for god opplæring, opplevelse av mestring og høy grad av trivsel. Med små klasser og et mindre skolemiljø er det lettere å følge opp hver enkelt elev.

Elevundersøkelsen ble gjennomført i januar med resultater som viser at skolen scorer godt på spørsmål som handler om hjelp fra lærer og at læring foregår ved hjelp av ulike metoder.

Skolen er den eneste i Østfold som er godkjent som dysleksivennlig skole. Elever som starter hos oss blir kartlagt, og vi har gode systemer for oppfølging og riktige tiltak for den enkelte elev.

Vi har hatt felles kompetanseutvikling og planleggingsdager sammen med ansatte på Seiersborg videregående skole Follo.

I løpet av året har vi blant annet markert Verdensdagen for psykisk helse med

foredrag av Dagfinn og Mona Enerly. I desember inviterte vi til julemarked, der elevene solgte egenproduserte varer til et stort antall besøkende.

Klassene har dette året vært på turer til inn- og utland, hvor både det faglige og det sosiale er like viktig. Vg2 Tømrer flyttet praksisen til stiftelsens hytte på Haglebu, der dagene ble kombinert med vedlikeholdsarbeid og relevant praksis med fjelluft og sosialt samvær. Alle vg2-elevne var i London våren 2024.

Til forrige skoleår ble det investert i nye apparater til uteområdet og en aktivitetspark som blant annet brukes ofte i gymtimene.





**”At klassen var så liten var viktig for meg.”**

*Sitat fra tidligere elev på  
Seiersborg vgs Fredrikstad*



# Seiersborg videregående skole

## Follo AS

### Etablert: 2022

### Rektor: Harald Becken

Seiersborg videregående skole Follo er en privatskole som skal gi et opplæringstilbud innenfor godkjente fagområder på videregående nivå. Den er godkjent etter privatskolelovens § 2-1 a og f, ”godkjenning av privatskoler på religiøst grunnlag” og ”særsilt tilrettelagd opplæring for elever med dokumenterte behov”.

Antall ansatte: 19 (2023: 18)

Antall elever: 84 (2023: 57)

Godkjent for: 120 plasser

Antall søkere 2023/2024: 118

Adresse: Raveien 9, 1430 Ås

### Året 2024

Vårsemesteret 2023/24 ble avsluttet i lokalene i Moerveien, og selv om det fortsatt gjenstod arbeid, inviterte vi elevene til sommeravslutning i de nye lokalene i Raveien.

Det var hyggelig å ta i mot ”gamle” og nye elever i nyoppusset skolebygg til skolestart i august. Høstsemesteret ble brukt til å bli kjent med hverandre, samt å skape et godt skolemiljø, både i klasserommene og i fellesarealene.

Gjennom skoleåret har vi hatt god dialog med samarbeidspartnere for å informere om skoletilbudet vårt. Vi jobber kontinuerlig med å være synlige i sosiale medier og gjennom annonsering for å bygge en merkevare i Follo-regionen.

Vi tilrettelegger for en praktisk og variert skolehverdag, med ekskursionsjoner, eksterne forelesere og temadager. Fra og med

skoleåret 2024/25 kunne vi tilby Vg3 Påbygg.

Vg2-klassen var våren 2024 på skoletur til Paris. Klassesurer til utlandet er verdifulle både for læringsutbytte og skolemiljøet av grunner som språktrening, kulturforståelse, sosial trening og motivasjon.

Vi har hatt felles kompetanseutvikling og planleggingsdager sammen med ansatte på Seiersborg videregående skole Fredrikstad AS.





**”Man har alltid noen å være med her.”**

*Sitat fra elev på Seiersborg vgs Follo*

# Prosjekt Glippsone

**Forløpskoordinator: Runar Husengen**  
**Finansiering: Sparebank 1 Stiftelsen**  
**Østfold Akershus**

I Glippsoneprosjektet jobber Fredrikstad kommune og Blå Kors i et samordnet team for å sikre trygge overganger fra fengsel til løslatelse i Fredrikstad kommune. I arbeidet er det viktig å legge til rette for sosial og økonomisk selvstendighet, samt å tette glippsone i tilbakeføringsarbeidet. Målgruppen er løslatte med bosted i Fredrikstad og andre omkringliggende kommuner. Prosjektet er en del av virksomheten Blå Kors steg for steg, og samarbeider blant annet om aktiviteter, kurs og tidgivere.

Runde to av prosjektet startet opp 1. april 2023, etter et opphold etter første prosjektrunde. Ved utgangen av desember 2024 fulgte forløpskoordinator opp 43 deltakere, hvorav 27 deltakere var aktive brukere av tjenesten.



# Prosjekt Sandbox

**Veileder: Sabine Larrieu-Hellestad**  
**Finansiering: Sparebank 1 Stiftelsen**  
**Østfold Akershus**

Sandbox er et arbeidsinkluderingsprosjekt for unge deltakere som er i tiltaket Arbeidsforberedende trening (AFT). Deltakerne deler alle en interesse for gaming og IT og deltar i et internship over åtte uker. Blå Kors arbeid og inkludering samarbeider med lokale bedrifter som Leik Games og Netron. Etter internshipen blir noen av deltakerne med som ressurser i neste runde av Sandbox eller de får praksis hos bedriftene.

Vi har stor tro på at denne modellen og måten å jobbe på har stor overføringsverdi til andre bransjer. Med midler fra Sparbank 1 stiftelsen Østfold Akershus jobber vi nå ut 2025 for å finne langsiktig finansiering og samarbeidspartnere for å videreutvikle tilbudet, både til flere bransjer og til ungdom i overgangen etter videregående skole. Målet er å få flere unge ut i arbeid eller utdanning.





# Prosjekt Blåpunkt

**Prosjektkoordinator: Lina Akselsen**

**Finansiering: Stiftelsen Dam, Bufdir, Fredrikstad kommune,  
Gjensidigestiftelsen, DNB stiftelsen mfl.**

Blåpunkt er et fritids- og livsmestringstilbud for ungdom mellom 16 - 23 år med tilknytning til Seiersborg videregående skole Fredrikstad AS. Det tilbys aktiviteter etter skoletid, i helger og i ferier. Individuell oppfølging er også en del av tilbudet. Hovedmålet er å gi ungdom gode opplevelser, trygge møteplasser, økt sosial- og hverdagskompetanse og mestring. Det er lav terskel for å delta, og tilbudet er gratis. Faste aktiviteter og felles måltider er viktig. Samtidig er vi opptatt av å tilby aktiviteter som utfordrer, og vi håper ungdommene kan fortsette med noe av det på egen hånd etterpå. Skolen blir ofte brukt som møteplass, og det er faste ansatte og tidgivere som deltar i aktivitetene sammen med prosjektkoordinator. Prosjektkoordinator har ansvar for planlegging, koordinering og dels gjennomføring av aktivitetene, samt den individuelle oppfølgingen.

I 2024 deltok totalt 115 antall ungdommer på aktiviteter gjennom Blåpunkt. Dette er faste aktiviteter som verksted, spill- og filmkveld, tirsdagsmiddag og turgruppe. Det har også vært aktiviteter som bowling, padel og kino. I fjoråret var de også på overnattingsturer på stiftelsens hytte på Haglebu, skitur til Norefjell, telttur og Liseberg.

Gjennom Prosperastiftelsen har vi få hjelp fra et prosjektteam til å se mer på hvordan Blåpunkt kan utvikles til et tilbud i overgangen etter videregående skole og ut i jobb eller videre utdanning.

Blåpunkt er finansiert av en rekke ulike tilskuddsordninger fra private stiftelser, stat og kommune. Vi søker kontinuerlig om midler til videre drift, både lønnsmidler og til aktivitetene.





# Arrangementer

## BlåMarked

**BlåMarked** lørdag 24. august 2024 ble en flott dag med mange besøkende og god stemning. Vi hadde ansiktsmalerne fra MOUS, turnoppvisning med Fredrikstad Turn, burkklærmarked, loddsalg, lykkehjul og salg av sveler og Blå Omtanke produkter. Kronos Titan bidro igjen med både frivillig innsats og en raus pengegave til Blå Kors barnas stasjon.



## Overdosedagen

30. august ble Verdens Overdosedag markert i Fredrikstad sentrum. Stiftelsen var godt representert med både ansatte, tidgivere og brukere. Konferansier var ledende miljøterapeut på vårt bosenter i Fredrikstad, og hun ledet oss gjennom kulturelle innslag, taler, dikt og rosenedleggelse på elva.

## minJUL



**minJUL** ble arrangert i stiftelsens lokaler i Mosseveien. Det er Blå Kors frivilligsentral og barnas stasjon som samarbeider om arrangementet - en julefeiring for barn og unge og deres nærmeste, som av ulike årsaker ikke har mulighet til å feire jul. 38 forventningsfulle gjester deltok på julefeiringen, som ble ledet av 13 tidgivere. I tillegg til nydelig mat sponset av Scandic City Fredrikstad, bestod kvelden av musikalsk underholdning og besøk av nissen. Arrangementet er finansiert av Fredrikstad kommune, Gjensidige-stiftelsens og sponning fra lokalt næringsliv.









# BLÅ KORS I MEDIENE 2024

Selv om frivillighet er drevet av ideelle krefter, er det ikke gratis



Varmestua - FB



Dyster økning i antallet besøkende på Varmestua

Varmestua - FB



Selersborg -  
Amedia-annonse



Selersborg -  
Amedia-annonse



På julaften kommer det  
Barnas stasjon - FB



Skogens Menn -  
NRK

- Varmestua er viktigere enn noen gang



Varmestua - FB

Tidligere Selersborg-elev forteller: - At klassen var så liten var viktig for meg



Selersborg -  
Amedia-annonse

- Innbyggerne i Halden har uten tvil behov for et krisesenter



Krisesenteret i Halden -  
Halden Arbeiderblad





Frivilligsentralen



Åpen barnehage



Barnas stasjon

Seiersborg vgs  
Follo

# BLÅ KORS I EGNE KANALER 2024



Arbeid og inkludering



Krisesenterne



Arbeid og inkludering

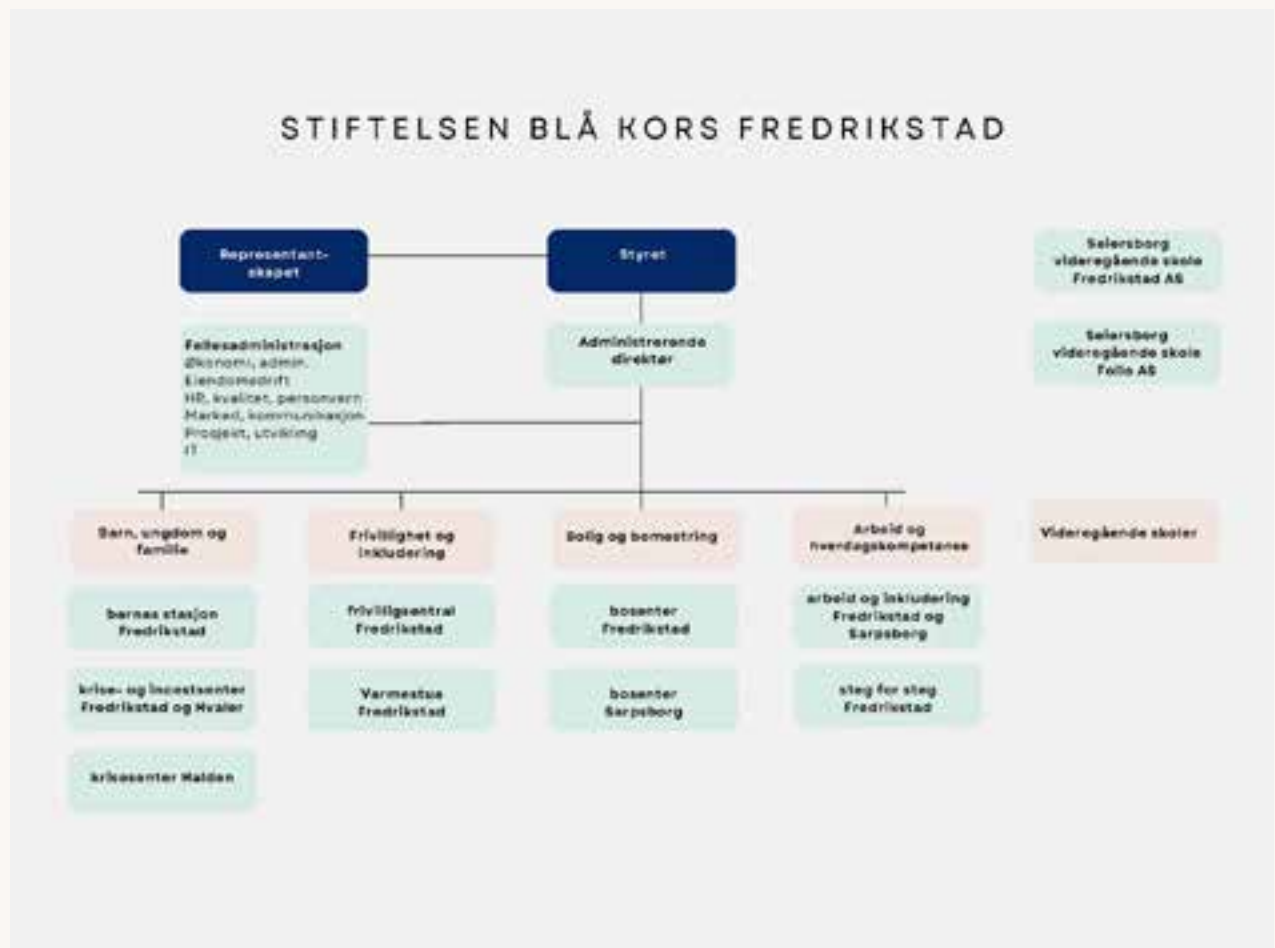
Seiersborg vgs  
Fredrikstad

Steg for steg





# Organisasjonskart



# Årsberetning 2024

## ÅRSBERETNING 2024

### Virksomhetens art

Fredrikstad Blå Kors forening ble stiftet 02. januar 1907. Blåkorsforeningene Gressvik, Glemmen, Borge, Kråkerøy og Engelsviken ble deretter stiftet. De seks blåkorsforeningene etablerte i 1967 Stiftelsen Blå Kors Fredrikstad. Pr. 31.12.24 har Stiftelsen Blå Kors Fredrikstad 11 virksomheter hvorav to av virksomhetene er heleide datterselskap. Stiftelsens administrasjon ligger i Fredrikstad, virksomhetene er geografisk plassert i Fredrikstad, Halden, Sarpsborg og Ås.

Stiftelsen Blå Kors Fredrikstad er en ideell, diakonal virksomhet. Tilbud til mennesker med rusavhengighet har vært, og er fortsatt, en sentral oppgave. Like sentralt er det forebyggende arbeidet rettet mot barn og unge.

### Fortsatt drift

Årsoppgjøret er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Dette er basert på gjeldende tilskuddsordninger, driftsavtaler og samarbeidsforhold med offentlige instanser, samt de strategiske veivalg som stiftelsen har gjort over tid. Stiftelsen Blå Kors Fredrikstad er i en sunn økonomisk og finansiell stilling.

### Arbeidsmiljø

Sykefraværet var i 2024 på 7,5 % (eksklusive datterselskaper). Dette er en reduksjon på 0,5 % sammenlignet med 2023. Stiftelsen Blå Kors Fredrikstad har lite arbeidsrelatert sykefravær.

Stiftelsen Blå Kors Fredrikstad innførte i 2020 sykefraværsoppfølging i digitalt HRM-system. Dette sikrer at ansatte blir fulgt opp i henhold til gjeldende regelverk og systemet formidler kunnskap om «beste praksis». Det er løpende fokus på sykefravær i stiftelsens ledergruppe og partssammensatte utvalg.

Det pågår løpende arbeid for å sikre et fullt forsvarlig arbeidsmiljø. Stiftelsen Blå Kors Fredrikstad har gode virkemidler for kartlegging og risikovurdering av det fysiske og psykososiale arbeidsmiljøet: Vernerunde/hovedvernerrunde, medarbeidersamtale, arbeidsmiljøundersøkelse, helsekontroll i henhold til lovverk, årlig HMS handlingsplan. Videre er det etablert rutiner for forebygging og håndtering av konflikter, forebygging og håndtering av mobbing, forebygging og håndtering av seksuell trakassering, forebygging og håndtering av utbrenthet, forebygging og oppfølging av vold og trusler, forebygging og oppfølging av trakassering på nett og i sosiale medier.

I 2024 ble det gjennomført arbeidsmiljøundersøkelse med ekstern leverandør, samt vernerunde. Arbeidstilsynet utførte i 2024 tilsyn ved begge bosenterne og krisesenteret i Halden. Hensikten var å kontrollere og bidra til systematisk arbeid med helse, miljø og sikkerhet for å forebygge muskel- og skjelettplager.

Det har ikke forekommet alvorlige arbeidsuhell eller ulykker som har resultert i større personskader eller større materielle skader. Det jobbes kontinuerlig med å forebygge vold og trusler på virksomhetene.

Arbeidsmiljøutvalget hadde 4 møter i 2024 og behandlet 31 saker.

Samarbeidet med de ansattes organisasjoner har vært konstruktivt.

### Likestilling, diskriminering og tilgjengelighet

Stiftelsen Blå Kors Fredrikstad har etter likestillings- og diskrimineringslovens § 26, plikt til å arbeide for å fremme likestilling og hindre diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, eller kombinasjoner av disse grunnlagene. Arbeid med kartlegging og risikovurdering av stiftelsens arbeid etter § 26 i likestillings- og diskrimineringsloven gjennomføres årlig og i samarbeid med ansattes representanter. Annet hvert år omfatter kartlegging og redegjørelse lønnsforskjeller for ulike stillingsnivåer/grupper, lønnsforskjell totalt i virksomheten og kjønnsfordeling for ulike stillingsnivåer/grupper.

Det ble ikke funnet brudd på likestillings- og diskrimineringsloven ved kartleggingen for 2024.

Siste års likestillingsredegjørelse offentliggjøres på stiftelsens hjemmeside (<https://blaakors.no/likestilling-diskriminering-og-tilgjengelighet/>)

### **Forsknings- og utviklingsaktiviteter**

#### Prosjektet «Samordnet mottak for løslatte»

Hensikten med prosjektet er å skape et helhetlig tilbud til løslatte som skal bosette seg og leve i Fredrikstad kommune.

Prosjektet er et samskapingstiltak mellom Fredrikstad kommune, Nav og Stiftelsen Blå Kors Fredrikstad. Offentlig og ideell sektor arbeider «skulder ved skulder» i et samordnet team for å sikre trygge overganger som skal bidra til sosial og økonomisk selvstendighet og tetting av glippsonene i tilbakeføringsarbeidet. Prosjektets forløpskoordinator er tiltakets første instans. Forløpskoordinator er sentral i å etablere kontakt mellom løslatte og de riktige instansene i ideell og offentlig sektor, med mål om å sikre trygge og sømløse overganger. Forløpskoordinatoren er ansatt i stiftelsen

#### Prosjektet Blåpunkt

Prosjektet startet våren 2022 under navnet «Forsterket oppfølging av ungdom i sårbare livssituasjoner». Navnet er endret til Blåpunkt. Prosjektet er et fritids- og livsmestringstilbud for ungdom med tilknytning til Stiftelsen Blå Kors Fredrikstad sin skole i Fredrikstad.

Målgruppen har av ulike grunner dårlig eller liten erfaring med å delta i aktiviteter og opplevelser utenom skoletid. Mange opplever ensomhet, utenforskap og mangler tilhørighet i sitt nærmiljø. Blåpunkt bidrar til å skape gode relasjoner mellom ungdom og mellom ungdom og voksne. Miljøterapeutisk oppfølging og veiledning individuelt har vist seg å være en svært viktig del av tilbudet. Derfor vurderes det som sentralt at prosjektet ledes av en fagperson som bygger relasjoner og tillit. Gjennom prosjektet opplever ungdommene mestring, tilhørighet og en meningsfull fritid, og de tilegner seg sosial og praktisk kompetanse som bidrar til selvstendighet og modenhet.

### **Miljørapportering/samfunnsansvar**

Stiftelsens virksomheter forurenser ikke det ytre miljø, og ingen av virksomhetene er regulert av konsesjoner eller pålegg. Det er etablert miljøstrategi. Som følge av at Stiftelsen Blå Kors Fredrikstad ønsker å være miljøbevisst, en positiv bidragsyter i miljøarbeid, vil vise samfunnsansvar og bygge et godt omdømme, er stiftelsen miljøfyrtårnsertifisert iht. Stiftelsen Miljøfyrtårn sine krav.

1. juli 2022 trådte åpenhetsloven i kraft for virksomheter som oppfyller to av tre følgende vilkår:

- 1) Salgsinntekt over 70 millioner kroner
- 2) Balansesum over 35 millioner kroner og
- 3) Gjennomsnittlig 50 ansatte i løpet av regnskapsåret

Stiftelsen Blå Kors Fredrikstad oppfyller alle vilkårene og er pliktig til å offentliggjøre en redegjørelse av de konkrete aktsomhetsvurderingene. Siste versjon av redegjørelsen offentliggjøres på stiftelsens hjemmeside (<https://blaakors.no/apenhetsloven/>).

### **Historisk og fremtidig utvikling**

Stiftelsen Blå Kors Fredrikstad tilsluttet seg i 2022 Blå Kors Norges «Blå Kors strategi 2022 – 2028». Til grunn for strategien ligger visjonen: *Med hjerte, kunnskap og kraft skaper Blå Kors mulighet for mestring og mening og verdene medmenneskelighet, verdighet, egenkraft, kvalitet.* Gjennom sitt strategiske arbeid ønsker Blå Kors i Norge å være en ledende og tydelig stemme innen oppvekst, avhengighet og inkludering. Blå Kors i Norge vil utvikle fremtidsrettede tjenester ved bruk av kunnskap og innovasjon for å nå flere bedre, og vil videreutvikle det helhetlige arbeidet for å møte mennesker med sammensatte utfordringer.

Blå Kors kriesenter i Halden legges ned 30.04.25. Driftsavtalen varte til 01.11.25 med mulighet for prolongeringer. Politisk vedtak om kjøp av kriesenterplasser i Sarpsborg kommune fra 01.11.25, gjorde at det ikke ble mulig for Stiftelsen Blå Kors Fredrikstad å levere tjenesten i henhold til inngått avtale i sammenheng med at ansatte avsluttet sitt arbeidsforhold. Av den grunn sa stiftelsen opp avtalen 01.01.25.

Når det gjelder stiftelsens økonomiske utvikling, forventes denne fortsatt å gå i balanse.

Driftstilskuddsordninger fra Fredrikstad kommune er ett-årige og søknadsbaserte. Dette medfører usikkerhet for Blå Kors frivilligsentral og i særdeleshet for Blå Kors Varmestua. For Blå Kors



Varmestua gjelder også at tilskuddsmidlene ikke fullfinansierer driften, slik at det er nødvendig å sikre denne gjennom alternativ finansiering.

Virksomhetene Blå Kors steg for steg og Blå Kors Varmestua omfattes av ett-årige tilskuddsordninger fra Helsedirektoratet og/eller KDI som søkes/mottas samlet for Blå Kors i Norge ved Blå Kors Norge. Det er driftsikkerhet knyttet til disse virksomhetene.

Fredrikstad kommunes driftstilskuddsordning søkes også årlig til Blå Kors barnas stasjon. Dette tilskuddet er nødvendig for at stiftelsen skal være en del av årlig søknad til Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet som Blå Kors Norge sender samlet for alle stasjonene i Norge. Det statlige tilskuddet ble også for 2024 tildelt på grunnlag av bemerkning i statsbudsjettet. Det er driftsikkerhet knyttet også til denne virksomheten.

Generelt har krav og forventninger om å delta både i teknologisk og faglig utvikling påvirkning på stiftelsens drift både med hensyn til rekruttering og økonomiske kostnader.

### Finansiell informasjon

Stiftelsens samlede omsetning økte fra 115,2 millioner kroner i 2023 til 127,1 millioner kroner i 2024. Årsresultatet ble 13.892.708 kroner i 2024 mot 11.223.506 kroner i 2023 – Årsresultat som overføres til egenkapital.

Tilsvarende tall for konsernet, dvs. inkludert skoledriften, var kroner 210,5 millioner og kroner 18.427.896.

(2023: hhv. kroner 182,2 millioner og kroner 15.048.353).

Samlet kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter i stiftelsen var på kroner 15,0 millioner. Differansen i forhold til det nevnte årsresultat skyldes i hovedsak ordinære avskrivninger, reduksjon i leverandørgjeld, endringer i andre tidsavgrensningsposter og forskjeller mellom kostnadsført pensjon og innbetalinger på pensjonsordningen.

Stiftelsens likviditetsbeholdning var kroner 33,1 millioner per 31.12.2024 – en økning på 10,9 millioner kroner siden forrige årsslutt. Økningen skyldes i hovedsak reduksjon i leverandørgjeld, endringer i andre tidsavgrensningsposter og forskjeller mellom kostnadsført pensjon og innbetalinger på pensjonsordningen. Stiftelsens evne til egenfinansiering er god.

Konsernet hadde samlet kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter på kroner 23,6 millioner og likviditetsbeholdning var her per 31.12.2024 kroner 51,1 millioner.

Stiftelsens kortsiktige gjeld utgjorde per 31.12.2024 41,6 % av samlet gjeld, sammenlignet med 54,7 % per 31.12.2023.

For konsernet var tilsvarende andel for kortsiktig gjeld på 36,8 % (2023: 38,4 %).

Per 31.12.2024 hadde stiftelsen arbeidskapital (omløpsmidler minus kortsiktig gjeld) på 20,2 millioner kroner mot 11,3 millioner kroner per 31.12.2023. Dette skyldes i hovedsak økning i bankinnskudd.

Konsernets arbeidskapital var på kroner 25,5 millioner (2023: kroner 15,4 millioner).

Totalkapitalen var ved utgangen av året 151,3 millioner kroner, mot 122,2 millioner kroner per 31.12.2023. Egenkapitalandelen per 31.12.2024 var 65,2 % sammenlignet med 69,4 % per 31.12.2023.

Konsernet hadde ved utgangen av året en totalkapital på kroner 219,7 millioner og en egenkapitalandel på 55,8 % (2023: hhv. kroner 188,3 millioner og 55,3 %).

Langsiktige lån er i norske kroner, og av en total rentebærende lånemasse på kroner 30,1 millioner, er det for tiden ikke rentebinding på noen lån. Det vil ikke få alvorlige følger for stiftelsen om lånerenten stiger en del.

Kredittrisiko anses som minimal da det historisk sett har vært ubetydelige tap på fordringer, og kundene er offentlige virksomheter.

Likviditeten i stiftelsen – og på konsernbasis – vurderes som god, og det er ikke besluttet å innføre tiltak som endrer likviditetsrisikoen.

Stiftelsen fortsetter politikken med å ta minimal risiko på de begrensede investeringer som foretas utenom bankinnskudd.

Det er tegnet forsikring for styrets medlemmer og daglig leder for deres mulige ansvar overfor foretaket og tredjepersoner.

Fredrikstad, 29. april 2025

Runo Lilleaasen  
styreleder

Odd Gjerpe  
nestleder

Inger Stølan Hymer  
styremedlem

Monica Olseng Stordal  
styremedlem

Knut Refsdal  
styremedlem

Hege S. Stenberg  
styremedlem

Ingunn K. Skaara  
Adm. direktør

# Årsregnskap 2024

## Resultatregnskap - mor/konsern

Stiftelsen Blå Kors Fredrikstad

| Morselskap                         |             |                             | Konsern     |             |
|------------------------------------|-------------|-----------------------------|-------------|-------------|
| 2024                               | 2023        | Note                        | 2024        | 2023        |
| Driftsinntekter og driftskostnader |             |                             |             |             |
| 101 853 270                        | 100 018 323 | Tilskudd og andre inntekter | 188 413 248 | 170 017 684 |
| 25 214 331                         | 14 646 365  | Leieinntekter               | 22 075 487  | 11 629 659  |
| 0                                  | 570 000     | Salg av MS Ny-Vigra         | 0           | 570 000     |
| 127 067 601                        | 115 234 688 | Sum driftsinntekter         | 210 488 735 | 182 217 343 |
|                                    |             |                             |             |             |
| 201 078                            | 165 109     | Varekostnad                 | 1 532 391   | 1 086 588   |
| 85 284 639                         | 76 292 119  | Lønnskostnad                | 141 577 967 | 123 497 251 |
| 4 398 438                          | 3 953 500   | Avskrivninger               | 8 330 852   | 7 007 669   |
| 23 800 029                         | 23 960 424  | Annen driftskostnad         | 38 615 184  | 34 377 303  |
| 113 684 185                        | 104 371 151 | Sum driftskostnader         | 190 056 374 | 165 968 810 |
|                                    |             |                             |             |             |
| 13 383 416                         | 10 863 537  | Driftsresultat              | 20 432 361  | 16 248 534  |
|                                    |             |                             |             |             |
| Finansinntekter og finanskostnader |             |                             |             |             |
| 1 226 277                          | 977 005     | Annen renteinntekt          | 596 999     | 1 367 939   |
| 718 985                            | 617 036     | Annen rentekostnad          | 2 601 464   | 2 568 120   |
| 508 292                            | 359 969     | Resultat av finansposter    | -2 004 465  | -1 200 181  |
|                                    |             |                             |             |             |
| 13 892 708                         | 11 223 506  | Resultat før Skattekostnad  | 18 427 896  | 15 048 353  |
|                                    |             |                             |             |             |
| 13 892 708                         | 11 223 506  | Årsresultat                 | 18 427 896  | 15 048 353  |



| Balanse - mor/konsern           |             |      |             |             |  |
|---------------------------------|-------------|------|-------------|-------------|--|
| Stiftelsen Blå Kors Fredrikstad |             |      |             |             |  |
| Morselskap                      |             |      | Konsern     |             |  |
| 2024                            | 2023        | Note | 2024        | 2023        |  |
| Eiendeler                       |             |      |             |             |  |
| Varige driftsmidler             |             |      |             |             |  |
| 70 761 212                      | 73 069 609  |      | 131 631 817 | 119 685 419 |  |
| 3 998 430                       | 3 456 341   |      | 7 851 069   | 7 539 596   |  |
| 74 759 641                      | 76 545 950  | 5    | 139 482 886 | 127 225 014 |  |
| Finansielle anleggsmidler       |             |      |             |             |  |
| 1 617 750                       | 1 617 750   | 7    | 0           | 0           |  |
| 15 199 999                      | 0           |      | 0           | 0           |  |
| 4 458 914                       | 4 458 914   | 8    | 4 601 274   | 4 601 274   |  |
| 13 235 922                      | 7 860 640   | 3    | 14 394 725  | 8 739 414   |  |
| 34 512 585                      | 13 937 304  |      | 18 995 999  | 13 340 688  |  |
| 109 272 227                     | 90 483 255  |      | 158 478 886 | 140 565 703 |  |
| Omløpsmidler                    |             |      |             |             |  |
| Fordringer                      |             |      |             |             |  |
| 5 238 722                       | 4 759 777   | 9    | 5 838 844   | 5 077 928   |  |
| 2 720 507                       | 3 138 658   |      | 4 382 278   | 4 188 491   |  |
| 1 016 886                       | 1 689 229   | 9    | 0           | 0           |  |
| 8 976 115                       | 9 587 663   |      | 10 221 122  | 9 266 419   |  |
| 33 090 224                      | 22 160 442  | 10   | 51 063 282  | 38 475 232  |  |
| 42 066 338                      | 31 758 105  |      | 61 265 404  | 47 741 651  |  |
| 151 338 565                     | 122 241 360 |      | 219 744 290 | 188 307 354 |  |

| Balanse - mor/konsern           |             |      |                        |             |  |
|---------------------------------|-------------|------|------------------------|-------------|--|
| Stiftelsen Blå Kors Fredrikstad |             |      |                        |             |  |
| Morselskap                      |             | Note | Konsern                |             |  |
| 2024                            | 2023        |      | 2024                   | 2023        |  |
|                                 |             |      | Egenkapital og gjeld   |             |  |
|                                 |             |      | Innskutt egenkapital   |             |  |
| 2 500 000                       | 2 500 000   |      | 2 500 000              | 2 500 000   |  |
| 2 500 000                       | 2 500 000   |      | 2 500 000              | 2 500 000   |  |
|                                 |             |      | Opptjent egenkapital   |             |  |
| 82 296 291                      | 82 296 291  |      | 106 211 092            | 101 675 903 |  |
| 13 892 708                      | 0           |      | 13 892 708             | 0           |  |
| 96 188 999                      | 82 296 291  |      | 120 103 799            | 101 675 903 |  |
| 96 188 999                      | 84 796 291  | 11   | 122 603 799            | 104 175 903 |  |
|                                 |             |      | Gjeld                  |             |  |
|                                 |             |      | Annen langsiktig gjeld |             |  |
| 30 740 090                      | 16 953 230  |      | 61 406 750             | 51 786 558  |  |
| 30 740 090                      | 16 953 230  | 12   | 61 406 751             | 51 786 558  |  |
|                                 |             |      | Kortsiktig gjeld       |             |  |
| 2 804 429                       | 4 324 731   |      | 6 243 061              | 7 501 761   |  |
| 6 077 911                       | 5 352 317   |      | 9 337 832              | 8 375 501   |  |
| 0                               | 676 860     |      | 0                      | 0           |  |
| 13 027 135                      | 10 135 929  |      | 20 152 847             | 16 467 630  |  |
| 21 909 475                      | 20 491 838  |      | 35 733 740             | 32 344 893  |  |
| 52 649 566                      | 37 445 068  |      | 87 140 490             | 84 131 451  |  |
| 151 338 565                     | 122 241 360 |      | 219 744 290            | 188 307 354 |  |

Fredrikstad, 29.04.2025  
Styret i Stiftelsen Blå Kors Fredrikstad

Rune Johannes Lilleaasen  
styreleder

Odd Gjerpe  
styremedlem

Inger Johanne Stålen Hymen  
styremedlem

Knut Refsdal  
styremedlem

Monica Olseng Stordal  
styremedlem

Hege Statum Stenberg  
styremedlem

Ingunn K. Skeens  
daglig leder

# Kontantstrømregnskap 2024

## Kontantstrømoppstilling

Stiftelsen Blå Kors Fredrikstad konsern

|                                                                    | 2024               | 2023              |
|--------------------------------------------------------------------|--------------------|-------------------|
| <b>Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter</b>               |                    |                   |
| Resultat før skattekostnad                                         | 18 427 896         | 15 048 353        |
| Periodens betalte skatt                                            | 0                  | -25 781           |
| Tap/ gevinst ved salg av eiendeler                                 | 0                  | -570 000          |
| Avskrivninger                                                      | 8 330 852          | 7 007 669         |
| Forskjell mellom kostnadsført pensjon og inn-/utbet. i pensj.ordn. | -5 655 311         | -15 751 509       |
| Endring i kundefordringer                                          | -761 916           | 1 772 331         |
| Endring i leverandørgjeld                                          | -1 258 700         | -84 728           |
| Endring i andre tidsavgrensingsposter                              | 4 473 761          | 2 754 523         |
| <b>Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>            | <b>23 568 952</b>  | <b>10 150 858</b> |
| <b>Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>                    |                    |                   |
| Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler                      | 0                  | 570 000           |
| Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler                       | -20 601 094        | -5 662 626        |
| <b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>              | <b>-20 601 094</b> | <b>-5 092 626</b> |
| <b>Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter</b>                |                    |                   |
| Innbetalinger ved opptak av annen gjeld (korts./langs.)            | 16 000 000         | 0                 |
| Utbetalinger ved nedbetaling av annen gjeld (korts./langs.)        | -6 379 808         | -5 123 067        |
| <b>Netto kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter</b>          | <b>9 620 192</b>   | <b>-5 123 067</b> |
| <b>Netto kontantstrøm for perioden</b>                             | <b>12 588 050</b>  | <b>-64 835</b>    |
| Kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse          | 38 475 232         | 38 540 068        |
| <b>Kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt</b>        | <b>51 063 282</b>  | <b>38 475 233</b> |
| Denne består av:                                                   |                    |                   |
| Bankinnskudd m.v.                                                  | 51 063 282         | 38 475 232        |
| Ubenyttet driftskreditt utgjør i tillegg                           | 0                  | 0                 |



## Kontantstrømoppstilling

Stiftelsen Blå Kors Fredrikstad

|                                                                    | 2024               | 2023              |
|--------------------------------------------------------------------|--------------------|-------------------|
| <b>Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter</b>               |                    |                   |
| Resultat før skattekostnad                                         | 13 892 708         | 11 223 506        |
| Periodens betalte skatt                                            | 0                  | -25 781           |
| Avskrivninger                                                      | 4 398 438          | 3 953 500         |
| Forskjell mellom kostnadsført pensjon og inn-/utbet. i pensj.ordn. | -5 375 282         | -15 713 195       |
| Endring i kundefordringer                                          | -478 945           | 406 615           |
| Endring i vareleverandørgjeld                                      | -1 520 302         | -252 401          |
| Endring i andre tidsavgrensingsposter                              | 4 047 318          | 892 328           |
| <b>Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>            | <b>14 963 935</b>  | <b>484 572</b>    |
| <b>Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>                    |                    |                   |
| Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler                       | -2 624 499         | -2 341 066        |
| Innbetalinger på lånefordring konsern (korts./langs.)              | 682 343            | 1 923 401         |
| Utbetalinger på andre lånefordringer (korts./langs.)               | -15 199 999        | 0                 |
| <b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>              | <b>-17 142 155</b> | <b>-417 665</b>   |
| <b>Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter</b>                |                    |                   |
| Innbetalinger gjeld konsernselskaper                               | -678 860           | 678 860           |
| Innbetalinger ved opptak av annen gjeld (korts./langs.)            | 16 000 000         | -2 665 860        |
| Utbetalinger ved nedbetaling av annen gjeld (korts./langs.)        | -2 213 140         | 0                 |
| <b>Netto kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter</b>          | <b>13 108 000</b>  | <b>-1 987 000</b> |
| <b>Netto kontantstrøm for perioden</b>                             | <b>10 929 780</b>  | <b>-1 920 093</b> |
| Konter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse             | 22 160 442         | 24 080 533        |
| <b>Konter og kontantekvivalenter ved periodens slutt</b>           | <b>33 090 224</b>  | <b>22 160 442</b> |
| Denne består av:                                                   |                    |                   |
| Bankinnskudd m.v.                                                  | 33 090 224         | 22 160 442        |
| Ubenyttet driftskreditt utgjør i tillegg                           | 0                  | 0                 |

# Noter 2024

## Regnskapsprinsipper

Stiftelsen Blå Kors Fredrikstad anses å være en privat stiftelse i Stiftelseslovens forstand. Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk.

### Konsolideringsprinsipper

Konsernregnskapet omfatter morselskapet Stiftelsen Blå Kors Fredrikstad og de heleide datterselskapene Seiersborg videregående skole Fredrikstad AS og Seiersborg videregående skole Follo AS. Seiersborg videregående skole Follo AS startet driften høsten 2022. Konsernregnskapet utarbeides som om konsernet var en økonomisk enhet. Transaksjoner og mellomværende mellom selskapene i konsernet elimineres. Konsernregnskapet utarbeides etter ensartede prinsipper, ved at datterselskapet følger de samme regnskapsprinsipper som morselskapet.

### Driftsinntekter og kostnader

Inntektsføring skjer etter opptjeningsprinsippet, som normalt vil være leveringstidspunktet for varer og tjenester. Kostnader medtas etter sammenstillingsprinsippet, dvs. at kostnader medtas i samme periode som tilhørende inntekter inntektsføres.

Stiftelsen har i s.h.m. etablering av innlosjeringsiltak (august 2004) og nybygg Enggata 43 (januar 2012), begge samorganisert med Kulåssenteret, mottatt Boligtilskudd fra Husbanken på kr 1 384 000 til nybygget i Enggata. Dette tilskuddet er inntektsført med 5 % per år, og det er forutsatt at boligene i hele avskrivningsperioden disponeres i tråd med det oppsatte formål, brukes som helårsboliger og ikke overdras eller disponeres i regi av andre enn Stiftelsen. Dersom betingelsene for tilskuddet ikke overholdes, kan Husbanken kreve tilbakebetalt den del av dette som ikke er inntektsført. Per utgangen av 2024 er det 553 600 kroner som ikke er inntektsført.

### Klassifisering og vurdering av balanseposter

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk, er klassifisert som anleggsmidler. Eiendeler som er tilknyttet varekretsløpet, er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer klassifiseres som omløpsmidler hvis de skal tilbakebetales i løpet av ett år etter utbetalingstidspunktet. For gjeld legges analoge kriterier til grunn. Omløpsmidler vurderes til det laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp. Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost. Varige anleggsmidler avskrives etter en fornuftig avskrivningsplan. Anleggsmidlene nedskrives til virkelig verdi ved verdifall hvis regnskapsreglene krever det. Langsiktig gjeld i norske kroner, med unntak av andre avsetninger, balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

### Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives som hovedregel lineært over driftsmidlets økonomiske levetid, dersom forventet levetid over 3 år og har en kostpris som overstiger kr 30.000.

Vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader. Påkostninger eller forbedringer tillegges som regel driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Skillet mellom vedlikehold og påkostning/forbedring regnes i forhold til driftsmidlets stand ved kjøp av driftsmidlet.

Stiftelsen driver, i tillegg til skolene, ulike virksomheter, hvorav de fleste er tilskuddsbaserte, og en del anskaffelser som normalt burde vært aktivert, blir av den grunn kostnadsført. Det dreier seg her om inventar, kontorutstyr, teknisk/elektrisk utstyr, transportmidler m.v. - samlet med gjennomsnittlig levetid på rundt 3 år. Slike kostnadsførte investeringer - etter korleksjon for mindre anskaffelser - har vært på:

(Alle tall i 1000)

2 024      2 023      2 022

### Datterselskap

Som følge av Friskolelovens bestemmelser om egen hovedregistrering i Enhetsregisteret, ble driften av Seiersborg videregående skole f.o.m. 1.1.2006 etablert som eget aksjeselskap, heleid av Stiftelsen. Seiersborg Videregående Skole Follo AS ble etablert i enhetsregisteret 6.1.2020, også de heleid av Stiftelsen. I h.h.t. bestemmelsene i Privatskolelovens økonomiforskrifter og datterselskapets vedtekter, har ikke selskapet økonomisk gevinst som formål og kan ikke utdele utbytte. Ved oppløsning av selskapet skal eventuelt ubenyttet statsstilskudd tilbakebetales. Øvrig nettokapital tilfaller Stiftelsen.

### Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende.

### Pensjoner

Stiftelsens pensjonsordning er regnskapsmessig behandlet i henhold til NRS 6 Pensjonskostnader.

Pensjonskostnader og -forpliktelser beregnes etter lineær opptjening basert på forutsetninger om diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler, samt aktuariemessige forutsetninger om dødelighet, frivillig avgang osv. Pensjonsmidler vurderes til virkelig verdi og fratrekkes i netto pensjonsforpliktelser i balansen. Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplaner, fordeles over antatt gjenværende opptjeningstid. Det samme gjelder som hovedregel estimatavvik i den grad de overstiger 10 % av den største av pensjonsforpliktelsene og -midlene (korridor). Arbeidsgiveravgiften kostnadsføres basert på innbetalt pensjonspremie for sikrede (kollektive) pensjonsordninger, mens den er periodisert i samsvar med endring i pensjonsforpliktelsen for usikrede pensjoner.

For skolene er ikke, med unntak av den kollektive pensjonsordning i Kommunal Landspensjonskasse som ikke-pedagogisk personell var medlem i frem til utgangen av 2016, forpliktelser/pensjonsmidler knyttet til kollektiv pensjonsordning balanseført. Det vil si at for pensjonsordning gjennom Statens Pensjonskasse, som samtlige ansatte ved skolene nå er medlem i, er pensjonskostnaden lik årets påløpte (netto) pensjonspremie.

### Skatt

Stiftelsen driver ikke økonomisk virksomhet, og er derfor ikke skattepliktig for hovedvirksomheten, men stiftelsen er skattepliktig for utleie til eksterne leietakere.

Seiersborg Videregående Skole Fredrikstad AS er i følge brev av 27.8.2006 fra Fredrikstad Ligningskontor fritatt fra skatteplikt etter Skattelovens § 2-32, 1. ledd (selskap som ikke har erverv til formål) og 4. ledd (selveiende institusjoner som eier privat skole, der skolen mottar lovbestemte offentlige tilskudd). Seiersborg Videregående Skole Follo AS er i følge brev datert 26.4.2021 fra Skatteetaten fritatt fra skatteplikt etter skatteloven §2-32 1. ledd.

### Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen utarbeides etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp, og med forfallsdato kortere enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

## Note 1 Driftsinntekt

Inneværende år er det her inntatt frigivelse av boligtilskudd fra Husbanken med totalt kr 415 908.

## Note 2 Tilskudd og andre inntekter

Tilskudd og andre inntekter består av følgende poster:

|                                        |                    |
|----------------------------------------|--------------------|
| Salg av varer og tjenester             | 80 736 069         |
| Tilskudd                               | 18 962 929         |
| Gaver                                  | 1 684 741          |
| Annet                                  | 449 532            |
| <b>Sum Tilskudd og andre inntekter</b> | <b>101 853 271</b> |

Tilskuddene har fra 1 til 2 års varighet og er fra Bufdir, Helsedirektoratet, Fredrikstad kommune og ulike prosjekt søknader. Tilskuddene med mer enn 1 års varighet periodiseres ihht til forbruk.

## Note 3 Pensjoner

(Alle tall i 1000)

Stiftelsens pensjonsansvar i forhold til den ordinære tariffestede tjenstepensjonsordningen er dekket gjennom pensjonsordninger i Kommunal Landspensjonskasse (KLP)

SVS Fredrikstad AS hadde frem til utgangen av 2016 kollektive pensjonsordninger i Kommunal Landspensjonskasse (KLP) for ikke-pedagogisk personell. F.o.m. 1.1.2017 har samtlige av selskapets ansatte tilsvarende ordning i Statens Pensjonskasse (SPK).

Ordningene gir rett til definerte fremtidige ytelser i henhold til gjeldende tariffavtaler.

I tillegg til de ordinære tariffestede tjenstepensjonsordningene, kommer ytelser i form av avtalefestet pensjon til aldersgruppene fra 62 til 66 år.

Pensjonsforpliktelser og -kostnader er regnskapsført i h.h.t. Norsk regnskapsstandard for pensjonskostnader



(NRS 6).

Skolene er i SPK ikke tildelt eget fond, og er med i en felles premiegruppe der alle kundene i gruppen betaler en lik premiesats som skal dekke de påløpte pensjonskostnader under ett. Årets reelle pensjonskostnad blir dermed lik innbetalt premie.

For den kollektive pensjonsordning i KLP, er forpliktelser/pensjonsmidler knyttet til den kollektive pensjonsordning balanseført. Balanseføring er basert på KLPs aktuarberegninger som, foruten forpliktelsene og kostnadene knyttet til pensjonsordningene i KLP, også omfatter tidligpensjon og AFP-ordningen. Den kollektive ytelsesordningen er lukket fra og med 31.12.2020.

Stiftelsen og skolene er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon, og pensjonsordningene oppfyller kravene etter denne loven.

#### Økonomiske forutsetninger:

|                              |        |
|------------------------------|--------|
| Diskonteringsrente           | 3,90 % |
| Forventet lønnsvekst         | 4,00 % |
| Forventet G-regulering       | 3,75 % |
| Forventet pensjonsregulering | 3,00 % |
| Forventet avkastning         | 5,90 % |

#### Uttakstilbøyelighet til AFP:

|                                                                                  |        |
|----------------------------------------------------------------------------------|--------|
| fra fylte 62 år - for Sykepleierordningen med 65 års normalaldersgrense          | 36 %   |
| fra fylte 62 år - for Fellesordning for stillinger med 65 års normalaldersgrense | 36 %   |
| fra fylte 62 år - for Fellesordning for stillinger med 70 års normalaldersgrense | 42,5 % |

Dette gir følgende oppsett:

| Morselskap     |               |                                                          | Konsern        |               |
|----------------|---------------|----------------------------------------------------------|----------------|---------------|
| 2024           | 2023          |                                                          | 2024           | 2023          |
| 2 825          | 2 933         | <b>Pensjonskostnad kollektiv ordning i KLP:</b>          | 2 825          | 2 933         |
| 5 657          | 5 362         | Årets opptjening                                         | 5 873          | 5 572         |
| <b>8 482</b>   | <b>8 295</b>  | <b>Brutto pensjonskostnad</b>                            | <b>8 698</b>   | <b>8 505</b>  |
| -9 704         | -8 808        | Forventet avkastning                                     | -10 094        | -9 172        |
| 11             | 6             | Resultatført aktuarielt tap (gevinst) inkl. aga          | 11             | 133           |
| <b>-1 212</b>  | <b>-507</b>   | <b>Netto pensjonskostnad</b>                             | <b>-1 386</b>  | <b>-534</b>   |
| 265            | 305           | Administrasjonskostnad                                   | 271            | 314           |
| 0              | 0             | Egenbetaling ansatte                                     | 0              | 0             |
| -135           | -29           | Periodisert arbeidsgiveravgift                           | -135           | -49           |
| <b>-1 081</b>  | <b>-231</b>   | <b>Total kostnad KLP (inkl. ikke-ped. pers. SVS)</b>     | <b>-1 249</b>  | <b>-269</b>   |
|                |               | Årets pensjonspremie SPK                                 | 3 528          | 3 756         |
|                |               | Periodisert arbeidsgiveravgift                           | 497            | 530           |
| <b>-1 081</b>  | <b>-231</b>   | <b>Årets pensjonskostnad (inkl. arb.g.avgift)</b>        | <b>2 776</b>   | <b>4 016</b>  |
|                |               |                                                          |                |               |
| 2024           | 2023          | <b>Balanseført pensjonsforpliktelse (KLP)</b>            | 2024           | 2023          |
| 176 659        | 183 528       | Brutto påløpt forpliktelse                               | 183 174        | 190 609       |
| 200 260        | 185 206       | Pensjonsmidler                                           | 208 031        | 192 634       |
| -23 601        | -1 678        | Netto forpliktelse før arbeidsgiveravgift                | -24 857        | -2 025        |
| -3 328         | -236          | Arbeidsgiveravgift                                       | -3 505         | -285          |
| <b>-26 929</b> | <b>-1 914</b> | <b>Netto forpliktelse inkl. arbeidsgiveravgift</b>       | <b>-28 362</b> | <b>-2 310</b> |
| 12 780         | -4 431        | Ikke resultatført aktuarielt gevinst (tap) ekskl. aga    | 13 019         | -4 853        |
| 913            | -1 516        | Ikke resultatført aktuarielt gevinst (tap) - arb.g.avg   | 946            | -1 576        |
| <b>-13 236</b> | <b>-7 861</b> | <b>Netto balanseført forpliktelse inkl. arb.g.avgift</b> | <b>-14 397</b> | <b>-8 739</b> |

#### Note 4 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte mm.

(Alle tall i 1000)

| Morselskap    |               |                                                        | Konsern        |                |
|---------------|---------------|--------------------------------------------------------|----------------|----------------|
| 2024          | 2023          |                                                        | 2024           | 2023           |
| 68 077        | 60 624        | <b>Lønnskostnader</b>                                  | 105 477        | 97 714         |
| 11 242        | 11 592        | Arbeidsgiveravgift                                     | 18 374         | 17 472         |
| 4 029         | -203          | Pensjonskostn. (m/avsetn tilsv endr i pensj.forplikt.) | 3 470          | 2 917          |
| 514           | 465           | Kostnader koll. ulykkes- og gruppelevesforsikring      | 584            | 571            |
| 1 422         | 3 813         | Andre ytelser (m/veif./st.hon./veif./BHT)              | 4 681          | 4 824          |
| <b>85 285</b> | <b>76 292</b> | <b>Sum</b>                                             | <b>132 585</b> | <b>123 497</b> |
|               |               |                                                        |                |                |
| 104,90        | 99,30         | Sysselsatte årsverk                                    | 172,28         | 160,10         |

| Morselskap   |        |                              | Konsern       |         |
|--------------|--------|------------------------------|---------------|---------|
| Daglig leder | Styret | Ytelser til ledende personer | Daglig ledere | Styrene |
| 1 350        |        | Lønn                         | 2 753         |         |
| 352          |        | Pensjonsutgifter             | 493           |         |
| 18           | 252    | Annen godtgjørelse           | 22            | 433     |

**Ansatte har lån** i Stiftelsen på totalt kr 50.711. Avdragstid for lånene er innenfor 1 år. Lånene er rentefrie og er holdt innenfor den ramme som til enhver tid er godkjent av myndighetene som lån uten fordelsbeskatning. Alle lån er sikret ved avtalefestet trekk i feriepengar, sluttlønn m.v.

Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til daglig leder, styreleder eller andre nærstående parter. Det foreligger ikke avtaler som forplikter Stiftelsen til å gi daglig leder eller styreleder sluttvederlag, vederlag ved endring av arbeidsforhold eller avtaler om bonus, overskuddsdelinger, opsjoner og lignende.

Det er ingen enkeltlån/sikkerhetsstillelser som utgjør mer enn 5 % av Stiftelsens egenkapital.

## REVISOR

(kostnader i hele kroner)

Kostnadsført honorar til revisor fordeler seg på følgende områder:

|                                      | Morselskap     | Konsern        |
|--------------------------------------|----------------|----------------|
| -revisjon                            | 82 500         | 141 277        |
| - Årsregnskap og attestasjoner       | 140 200        | 285 600        |
| - andre tjenester utenfor revisjonen | 292 424        | 315 424        |
| <b>Sum godtgjørelse til revisor</b>  | <b>515 124</b> | <b>742 301</b> |

## Note 5 Varige driftsmidler

(Alle tall i 1000)

### MORSELSKAP

| Varige driftsmidler                | Boliger    | Drifts-/<br>inst.bygg | biler og<br>utstyr | Sum varige<br>driftsmidl. |
|------------------------------------|------------|-----------------------|--------------------|---------------------------|
| Anskaffelseskost pr 01.01.2024     | 409        | 144 137               | 6 875              | <b>151 421</b>            |
| Tilgang kjøpte driftsmidler        |            | 963                   | 1 662              | <b>2 624</b>              |
| Avgang solgte driftsmidler         |            |                       |                    | <b>0</b>                  |
| Anskaffelseskost pr 31.12.2024     | 409        | 145 100               | 8 537              | <b>154 046</b>            |
| Akk. avskrivninger 31.12.2024      | 247        | 75 822                | 3 217              | <b>79 286</b>             |
| <b>Bokført verdi pr 31.12.2024</b> | <b>162</b> | <b>69 278</b>         | <b>5 320</b>       | <b>74 760</b>             |
| Årets avskrivninger                | 7          | 3 201                 | 1 203              | <b>4 411</b>              |

|                             |          |           |         |
|-----------------------------|----------|-----------|---------|
| Forventet økonomisk levetid | 40-60 år | 30-100 år | 3-10 år |
| Avskrivningsplan            | Lineær   | Lineær    | Lineær  |

### KONSERN

| Varige driftsmidler                | Boliger/<br>and.leil. | Drifts-/<br>inst.bygg | Inventar,<br>biler og<br>utstyr | Sum varige<br>driftsmidl. |
|------------------------------------|-----------------------|-----------------------|---------------------------------|---------------------------|
| Anskaffelseskost pr 01.01.2024     | 409                   | 199 366               | 19 307                          | <b>219 082</b>            |
| Tilgang kjøpte driftsmidler        | 0                     | 17 697                | 2 904                           | <b>20 601</b>             |
| Avgang solgte driftsmidler         |                       | 0                     |                                 | <b>0</b>                  |
| Anskaffelseskost pr 31.12.2024     | 409                   | 217 063               | 22 211                          | <b>239 683</b>            |
| Akk. avskrivninger 31.12.2024      | 247                   | 86 914                | 13 039                          | <b>100 200</b>            |
| <b>Bokført verdi pr 31.12.2024</b> | <b>162</b>            | <b>130 148</b>        | <b>9 173</b>                    | <b>139 483</b>            |
| Årets avskrivninger                | 7                     | 5 660                 | 2 676                           | <b>8 343</b>              |

|                             |          |           |         |
|-----------------------------|----------|-----------|---------|
| Forventet økonomisk levetid | 40-60 år | 30-100 år | 3-10 år |
| Avskrivningsplan            | Lineær   | Lineær    | Lineær  |

Det er foretatt en ekstraordinær nedskrivning av investeringer i leide lokaler på 0,9 millioner kroner i 2024, relatert til oppsigelsen av driftsavtalen på BK krisesenter Halden.

Stiftelsen leier lokaler eksternt for deler av sin virksomhet, i Sarpsborg og Fredrikstad.

Leiekostnader 2024 var på kr 1.387.171.

#### Note 6 Skatt

(Alle tall i 1000)

|                                       |   |
|---------------------------------------|---|
| Årets overskudd ved utleie av eiendom | - |
| Sum skattemessig resultat             | - |
| Beregnet skyldig betalbar skatt       | - |

#### Note 7 Datterselskap

(Alle tall i 1000)

Investeringene i datterselskap regnskapsføres etter kostmetoden.

| Datterselskap                       | Forretn.-<br>kontor | Eier-<br>andel | Egenkapital siste<br>år (100 %) | Resultat siste år<br>(100 %) | Balanseført<br>verdi | Egenkapital<br>31.12.2024 |
|-------------------------------------|---------------------|----------------|---------------------------------|------------------------------|----------------------|---------------------------|
| Seiersborg<br>videregående<br>skole |                     |                |                                 |                              |                      |                           |
| Fredrikstad AS                      | Fr.stad             | 100 %          | 19 291                          | 1 235                        | 127                  | 20 526                    |
| <b>Balanseført verdi 31.12.2024</b> |                     |                |                                 |                              | <b>127</b>           |                           |

| Datterselskap                                | Forretn.-<br>kontor | Eier-<br>andel | Egenkapital siste<br>år (100 %) | Resultat siste år<br>(100 %) | Balanseført<br>verdi | Egenkapital<br>31.12.2024 |
|----------------------------------------------|---------------------|----------------|---------------------------------|------------------------------|----------------------|---------------------------|
| Seiersborg<br>Videregående<br>skole Follo AS | Fr.stad             | 100 %          | 1 706                           | 3 300                        | 1 491                | 5 006                     |
| <b>Balanseført verdi 31.12.2024</b>          |                     |                |                                 |                              | <b>1 491</b>         |                           |

Ved en eventuell nedleggelse av skolen sier Økonomiforskrift til friskoleloven §9-2 at eiendeler og midler etter at gjeld er trukket ifra skal betales tilbake til Utdanningsdirektoratet.

#### Note 8 Investeringer i aksjer og andeler

Stiftelsen et egenkapitalinnskudd i KLP på kr 4 458 914.

Seiersborg videregående skole AS har et tilsvarende egenkapitalinnskudd på kr 142 360.

#### Note 9 Mellomværende med selskap i samme konsern m.v.

(Alle tall i 1000)

|                                              | Langsiktig lån | Kundefordringer |            | Diverse utlegg |              |
|----------------------------------------------|----------------|-----------------|------------|----------------|--------------|
|                                              | 31.12.2024     | 31.12.2024      | 31.12.2023 | 31.12.2024     | 31.12.2023   |
| Seiersborg videregående skole Fredrikstad AS |                | 34              | 379        | 94             | -679         |
| Seiersborg videregående skole Follo AS       | 15 200         | 97              | 10         | 826            | 1 699        |
| <b>Sum</b>                                   | <b>15 200</b>  | <b>131</b>      | <b>389</b> | <b>920</b>     | <b>1 020</b> |

#### Note 10 Bankinnskudd

I posten inngår bundne bankinnskudd med kr 2.768.188 kr 1.372.288 og kr 576.745, for henholdsvis Stiftelsen, Seiersborg videregående skole AS og Seiersborg videregående skole Follo AS.

#### Note 11 Endring i egenkapital



(i hele kroner)

|                                           | <b>Morselskap</b> | <b>Konsern</b>     |
|-------------------------------------------|-------------------|--------------------|
| Bokført egenkapital per 31.12.2023        | 84 796 291        | 104 175 903        |
| Årsresultat                               | 13 692 708        | 18 427 696         |
| <b>Bokført egenkapital per 31.12.2024</b> | <b>98 688 999</b> | <b>122 603 799</b> |

**Note 12 Gjeld**

(Alle tall i 1000)

|                                                     | <b>Morselskap</b> |               | <b>Konsern</b> |                |
|-----------------------------------------------------|-------------------|---------------|----------------|----------------|
|                                                     | <b>2024</b>       | <b>2023</b>   | <b>2024</b>    | <b>2023</b>    |
| <b>Langsiktig gjeld med forfall senere enn 5 år</b> |                   |               |                |                |
| Gjeld til kredittinstitusjoner                      | 9 614             | 10 806        | 41 855         | 45 639         |
| <b>Sum</b>                                          | <b>9 614</b>      | <b>10 806</b> | <b>41 855</b>  | <b>45 639</b>  |
|                                                     | <b>2024</b>       | <b>2023</b>   | <b>2024</b>    | <b>2023</b>    |
| Gjeld sikret ved pant                               | 14 986            | 15 457        | 60 853         | 50 290         |
| <b>Bokført verdi av pantsatte eiendeler:</b>        |                   |               |                |                |
| Drifts-/institusjonsbygg *                          | 54 657            | 55 013        | 102 332        | 100 684        |
| <b>Sum</b>                                          | <b>54 657</b>     | <b>55 013</b> | <b>102 332</b> | <b>100 684</b> |

\* Det er tatt sikkerhet i 2 av Stiftelsens eiendommer som sikkerhet for datterselskapets byggelån i forbindelse med utbyggingen av skolen. Panteretten er pålydende 60 millioner kroner.

Det er i 2024 tatt opp et lån på 16 millioner kroner for å bygge om Seiersborg Videregående Skole Follo AS sine skolelokaler i Ås. Lånet er tatt opp i stiftelsens navn, men skolen dekker avdrag og renter på lånet.

Lånet er inkludert i tallene under konsern.

## Årsregnskap

### Signers:

| Name                           | Method | Date             |
|--------------------------------|--------|------------------|
| Stordal, Monica Olseng         | BANKID | 2025-05-03 08:43 |
| Skaara, Marte Ingunn Kalleberg | BANKID | 2025-05-04 20:53 |
| Refsdal, Knut                  | BANKID | 2025-05-03 17:44 |
| Stenberg, Hege Støttum         | BANKID | 2025-05-06 11:18 |
| Gjerpe, Odd                    | BANKID | 2025-05-02 18:02 |
| Lilleaasen, Runo               | BANKID | 2025-05-02 16:10 |
| Hymen, Inger Johanne S         | BANKID | 2025-05-08 12:50 |

*Dokumentet er elektronisk signert*



This document package contains:

- Covering page (this page)  
- The original document(s)  
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

# Revisjonsberetning



Til styret i Stiftelsen Blå Kors Fredrikstad

## Uavhengig revisors beretning

### Uttalelse om årsregnskapet

#### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Stiftelsen Blå Kors Fredrikstad, som består av:

- årsregnskapet for Stiftelsen Blå Kors Fredrikstad (stiftelsen), som består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet for Stiftelsen Blå Kors Fredrikstad og dets konsoliderte datterselskap (konsernet), som består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfylter årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir årsregnskapet et rettvisende bilde av stiftelsens finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettvisende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge.

#### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av stiftelsen og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

#### Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

PricewaterhouseCoopers AS, Kalnesveien 5, 1712 Grålum

T: 02316, org. no.: 987 009 713 MVA, [www.pwc.no](http://www.pwc.no)

Statsautoriserte revisorer, medlemmer av Den norske Revisorforening og autorisert regnskapstørerselskap





#### Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet er ledelsen ansvarlig for å ta standpunkt til stiftelsens og konsernets evne til fortsatt drift, og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

#### Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:  
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

#### Uttalelse om andre lovmessige krav

##### Konklusjon om forvaltning

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendige i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag ISAE 3000, Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenket revisorkontroll av historisk finansiell informasjon, mener vi at stiftelsen er forvaltet i samsvar med lov, stiftelsens formål og vedtektene for øvrig.

Sarpsborg, 29. april 2025  
PricewaterhouseCoopers AS

Dag Olav Haugen  
Ståndsautorisert revisor  
(elektronisk signert)

## Revisjonsberetning - Stiftelser, foreninger, la...

## Signers:

| Name             | Method | Date             |
|------------------|--------|------------------|
| Haugen, Dag Olav | BANKID | 2025-04-29 16:15 |

*Dokumentet er elektronisk signert*



## This document package contains:

- Closing page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.



Blå Kors' verdier:

**Medmenneskelighet**

**Egenkraft**

**Verdighet**

**Kvalitet**





# STIFTELSEN BLÅ KORS FREDRIKSTAD

