

Blå Kors bosenter, Fredrikstad

Innrapportering for 2025



Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

Bofellesskap innen omsorg, Felleskriterier, privat og statlig

Sertifikat 

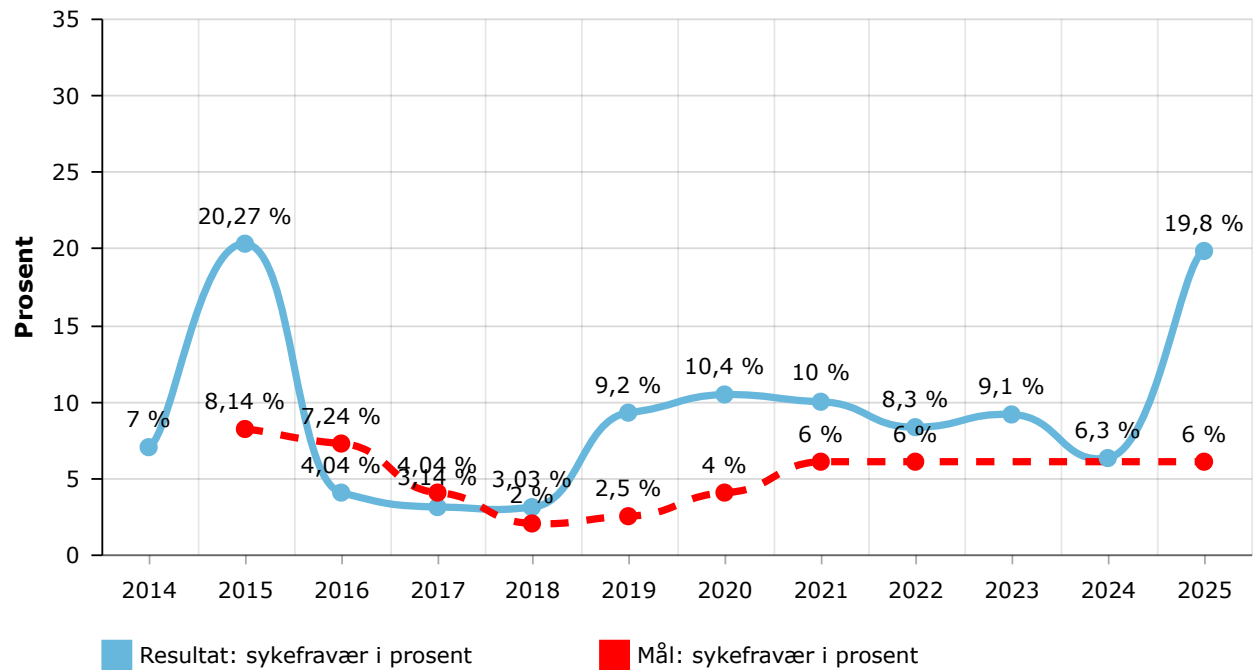
Type: 3-årig

Utstedt: 31 mai, 2025

Utløper: 31 mai, 2028

Arbeidsforhold i virksomheten

Sykefravær i prosent



🗨️ Kommentar til dataene

Virksomheten har rutiner og tiltak for å ivareta arbeidsmiljø. HMS er fast tema på blant annet personalmøte (hver 6 uke) og trepartsmøter (hver 6 uke), medarbeidersamtaler gjennomføres årlig. HMS fellesplan utarbeides med tilhørende risikovurderinger og HMS årshjul følges. Annet hvert år gjennomføres det en medarbeiderundersøkelse og vernerunde, og annet hvert år gjennomføres det hovedvernerunde (alternerer). Bedriftshelsetjenesten bistår i begge disse gjennomføringene.

Medarbeiderundersøkelsen ble sist gjennomført i 2024, det ble gjennomført hovedvernerunde i 2025. I 2026 skal det gjennomføres arbeidsmiljøundersøkelse og vernerunde.

Aktivitets- og redegjøringsplikten gjennomføres årlig i samhandling med ansattes representanter og med bakgrunn i kartlegginger og risikovurderinger likestilling og ikke diskriminering utarbeides det tiltaksoversikt og handlingsplan. Det er utarbeidet en overordnet tiltaksoversikt og handlingsplan likestilling og ikke diskriminering for 2025.

Tilrettelegging og tilpasning av arbeidsplasser gjennomføres i den utstrekning det er mulig.

Ny turnus og mer helsefremmende turnus med innlagte fagmøter og personalmøte skiftevis hver 3 uke. Iverksatt 1. april 2024, Turnus ble evaluert i løpet av året og det er gjort tilpasninger med oppstart i 27. februar 2025.

Fysisk kurs i forebygging av vold og trusselsituasjoner er innført som årlige kurs fra og med 2025.

Ny turnus har innlagte fagmøter og personalmøte skiftevis hver 3 uke.

Økt sykefravær i 2025 skyldes i hovedsak ikke arbeidsrelaterte forhold.

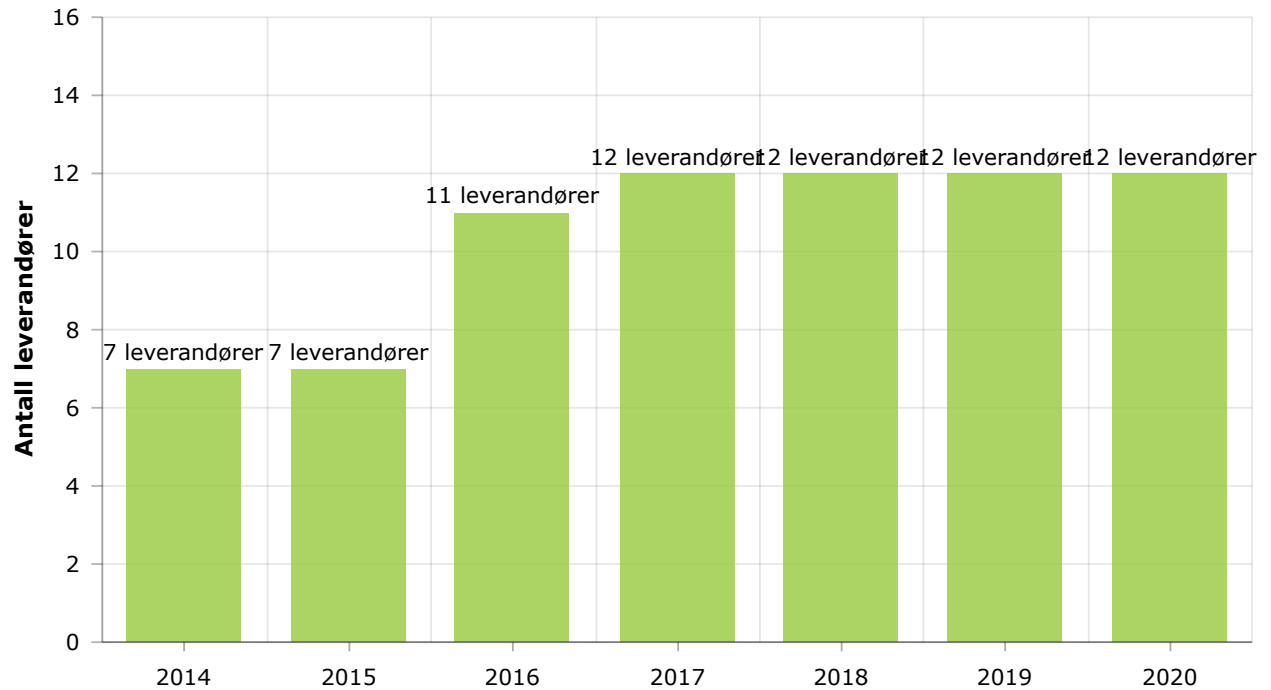
Tiltak 2025:

1. Det er ilt sommeren laget 2 felles lunsj med tanke på arbeidsmiljøet av 1 times varighet. Pga ferieavvikling er det ikke avholdt personal møte/fagdager, tiden som da er til rådighet er brukt til samtaler mellom ansatte, og ivaretagelse av arbeidsmiljøet utover det vanlige. Sosiale settinger hvor alle kan snakke om løst og fast har ført til gode faglige samtaler. Her er dagsaktuelle saker kommet frem og flere kommer til orde når vi ikke er alle tilstede.

2. Møte med kommunene 12.6.25 ang anskaffelser av alarmer Samarbeidsmøte ang husordensregler Fagdag hvor VO og TV lager en fagdag ang arbeidsmiljø arbeidsplassen. Innført alarmer sommeren 2025.

★ Innkjøp

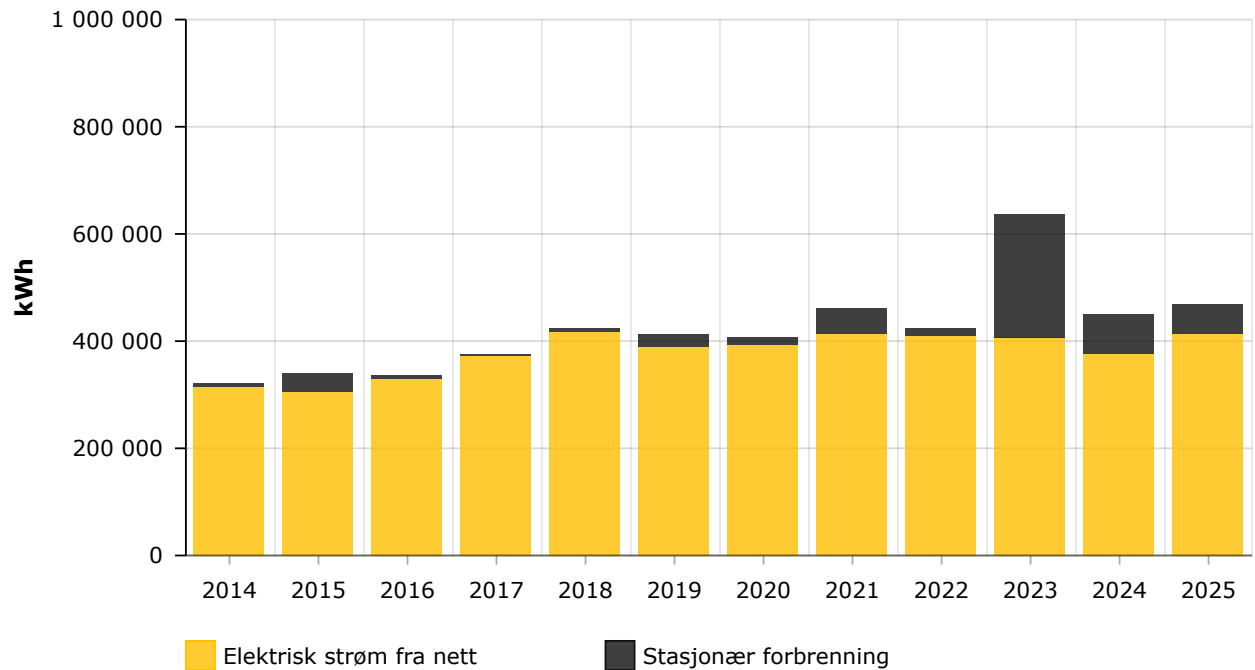
Antall leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem som Miljøfyrtårn, ISO 14001, EMAS eller tilsvarende.



Indikatoren ble fjernet fra og med rapporteringsåret 2021. Tidsserien slutter dermed med rapporteringsåret 2020. Indikatoren erstattes av "Andel av innkjøpsvolum fra leverandører med sertifisert miljøledelsessystem".

Klimagassutslipp

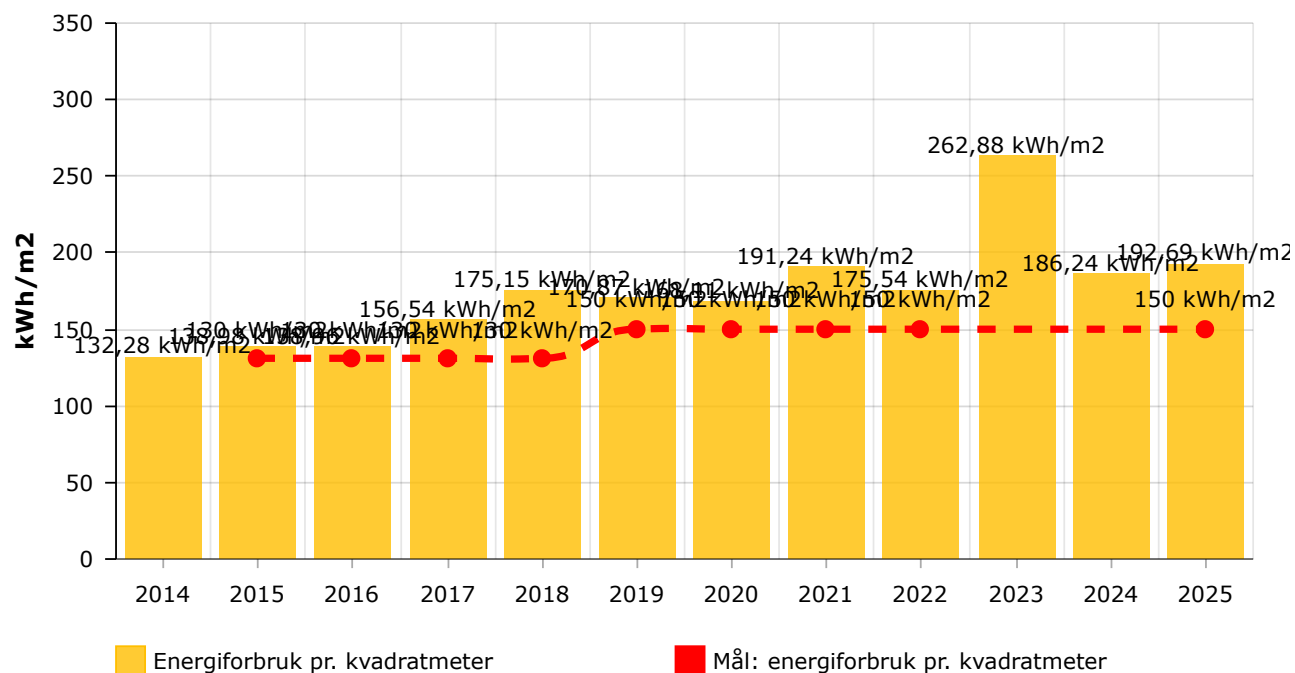
Energiforbruk



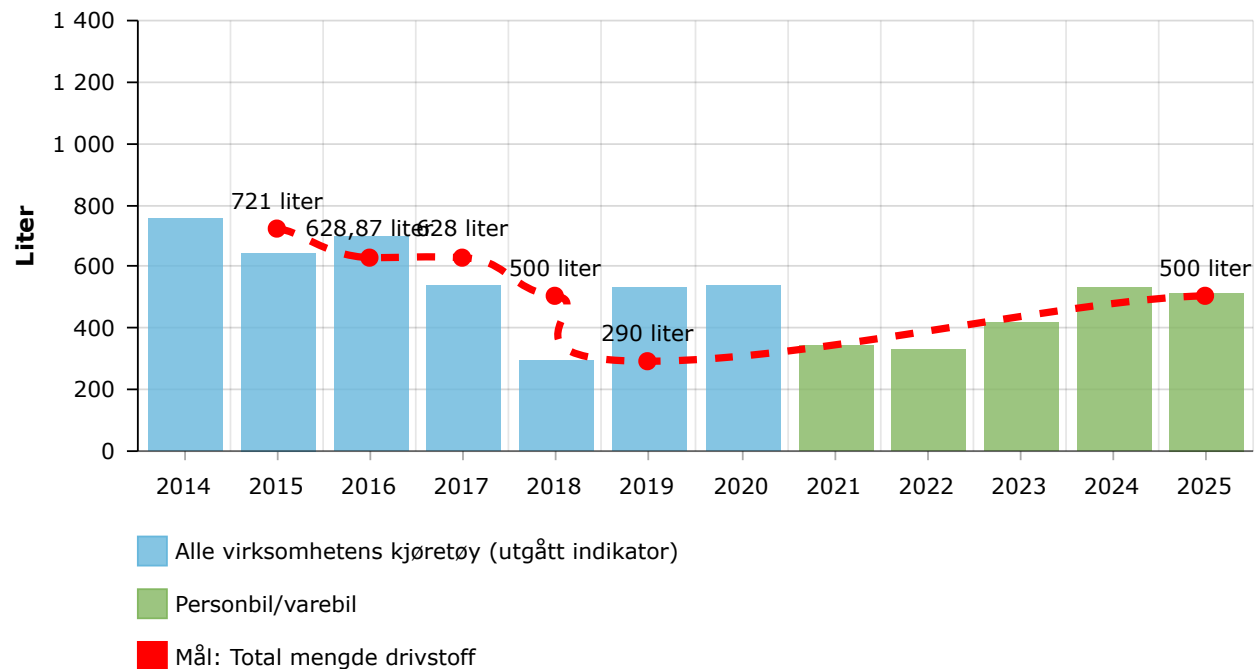
Forbruk av drivstoff rapportert under stasjonær forbrenning er omregnet til kWh med følgende omregningsfaktorer: - Bensin: 9,028 kWh/liter - Diesel: 10,08 kWh/liter - Biobrensel: 4,5 kWh/kg - Fyringsolje: 10,08 kWh/liter - Biofyringsolje: 9,0 kWh/liter - Naturgass (LNG): 13,3 kWh/kg - Biogass: 14 kWh/kg - Propan (LPG): 12,8 kWh/kg Kilde:

<https://www.miljodirektoratet.no/ansvarsomrader/klima/for-myndigheter/kutte-utslipp-av-klimagasser/klima-og-energiplanlegging/tabeller-for-omregning-fra-energivarer-til-kwh/>

Energiforbruk pr. kvadratmeter

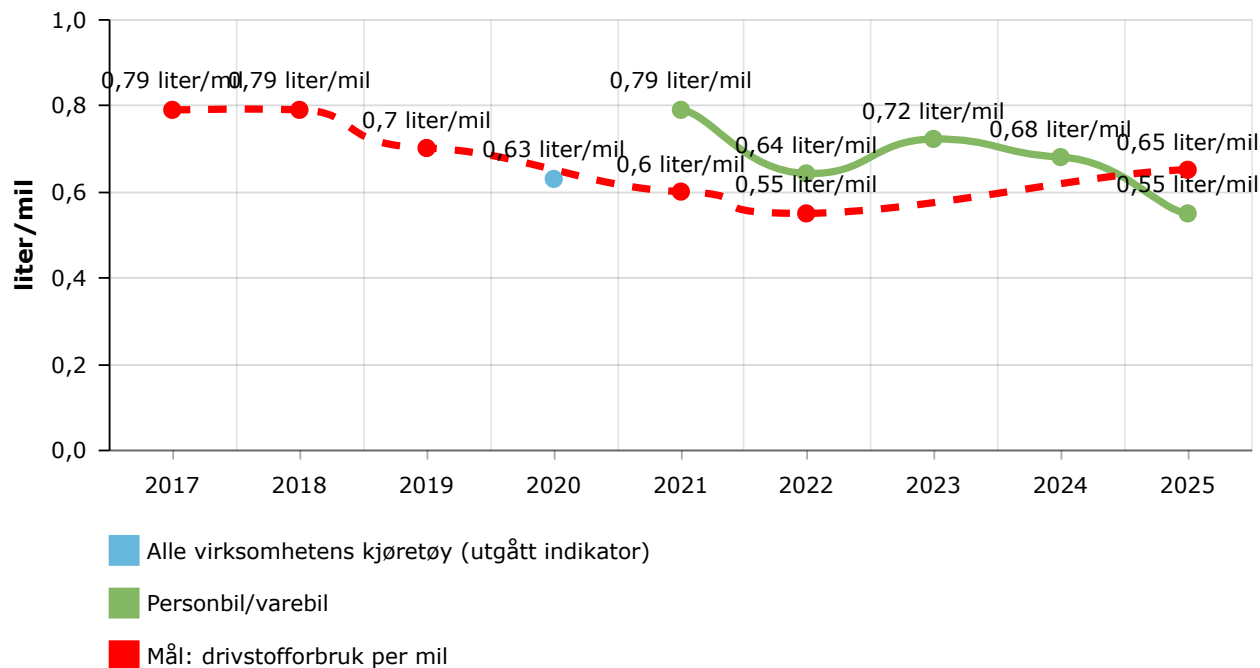


Drivstofforbruk, totalt



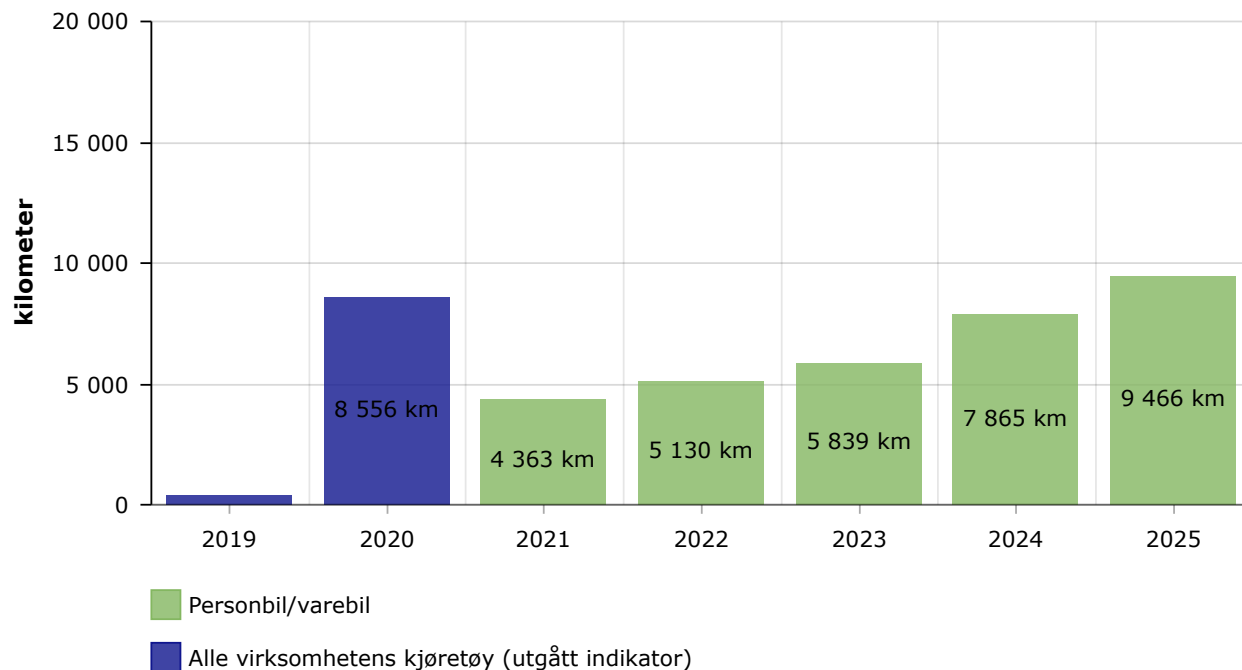
Forbruk av drivstoff rapportert i kg er omregnet til liter med følgende omregningsfaktorer: -
 Biogass: 0,717 kg/liter - Propan: 0,54 kg/liter - Naturgass: 0,74 kg/liter

Drivstofforbruk per mil

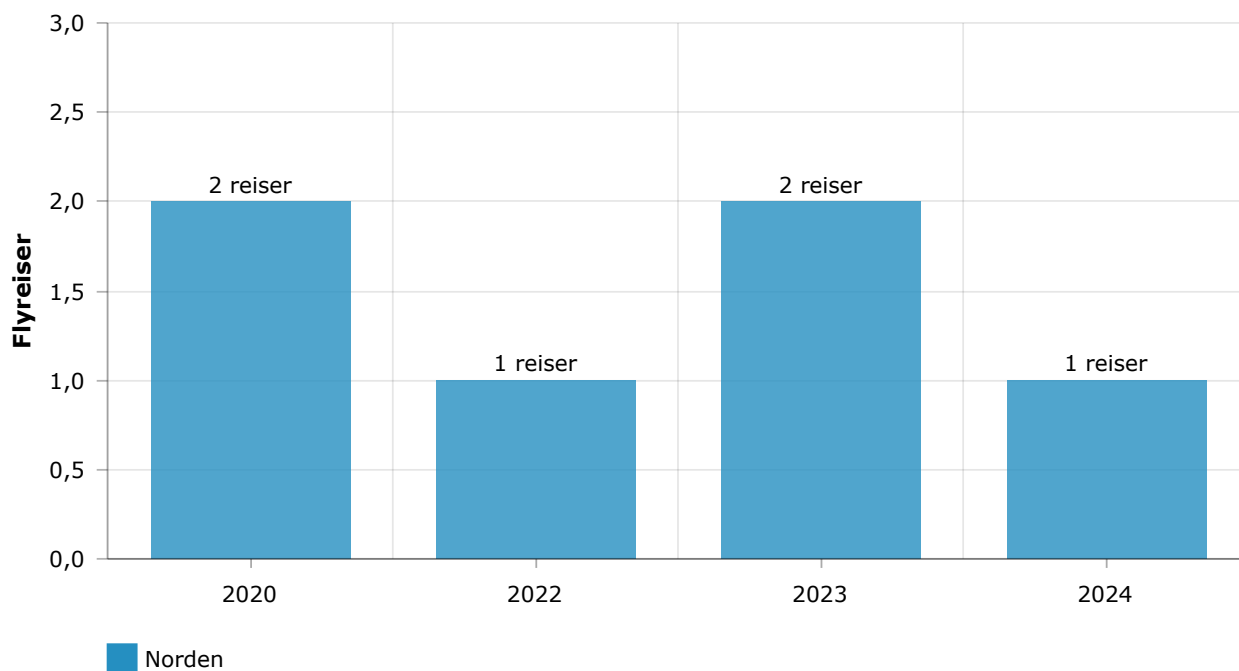


Mengde elektrisitet (kWh) til el-kjøretøy er ikke inkludert i drivstofforbruket. Derimot er antall kjørte kilometer med el- kjøretøy medberegnet. Ved økt bruk av el-kjøretøy vil altså drivstofforbruket pr.mil reduseres i grafen.

Antall kjørte kilometer

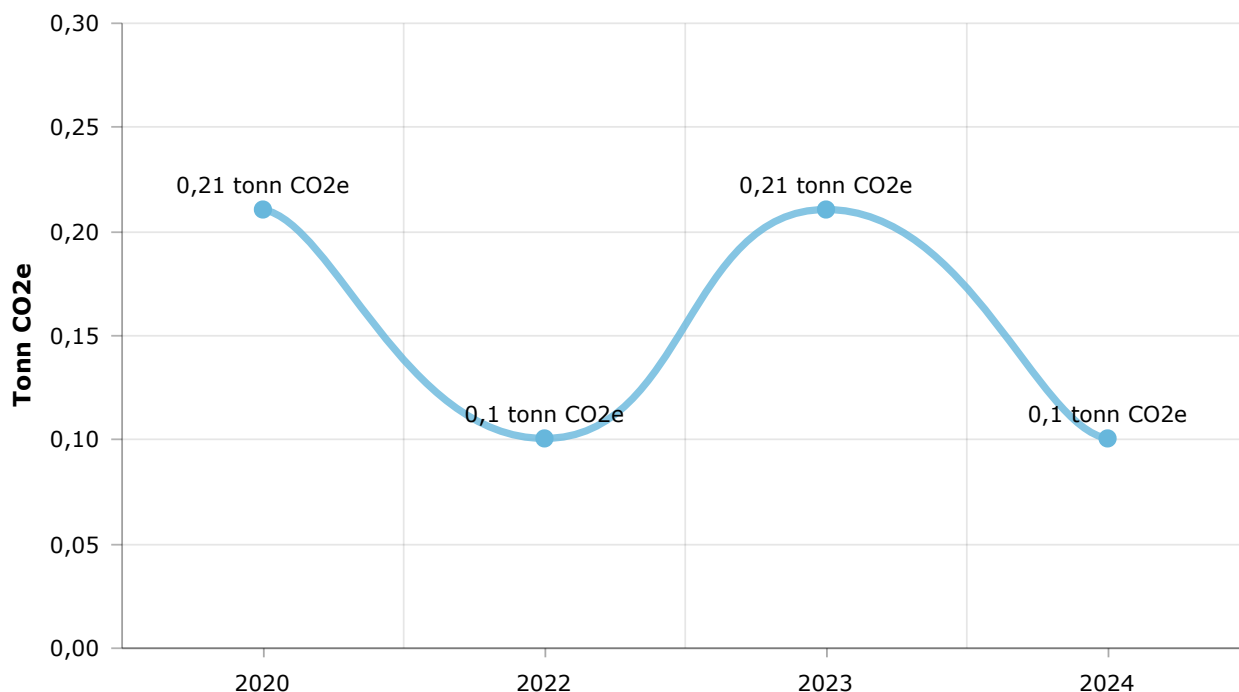


Flyreiser

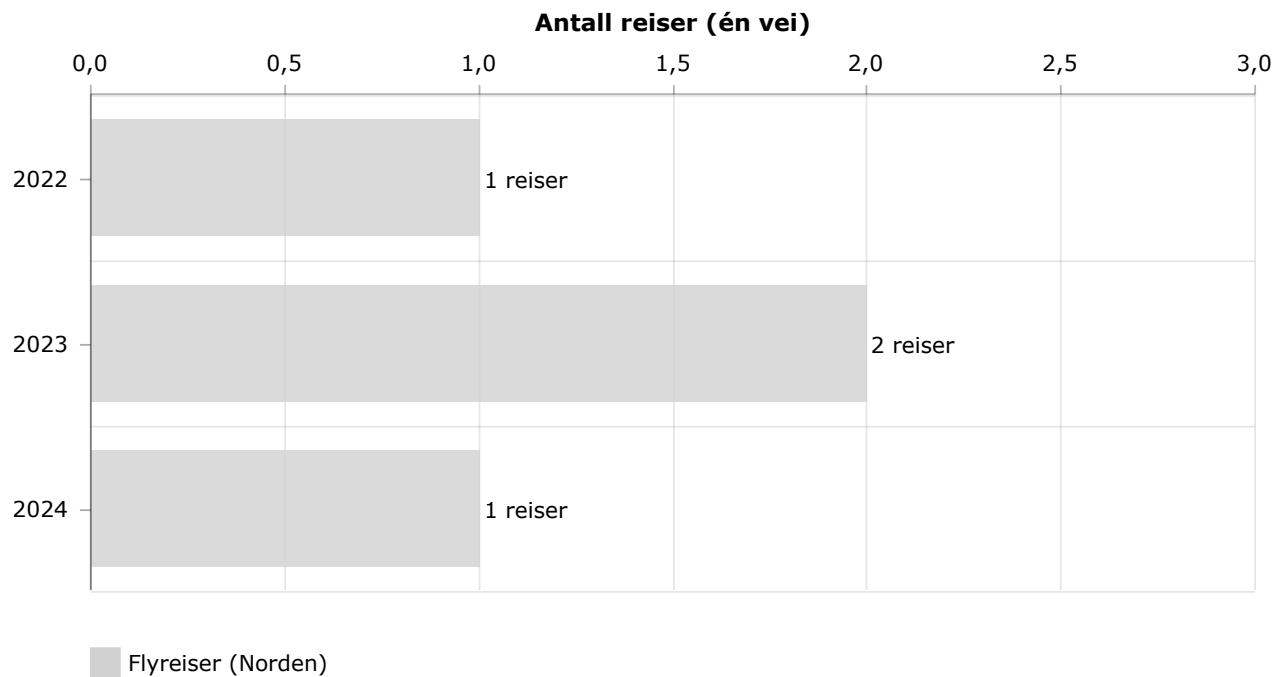


NB! F.o.m. 2021-rapporten regnes 1 flyreise som en reise 1 vei, og tidligere rapporterte reiser blir dermed ganget med 2. Flyreiser rapportert i person-km eller direkte i CO₂-utslipp blir ikke med i denne grafen.

Klimagassutslipp fra flyreiser



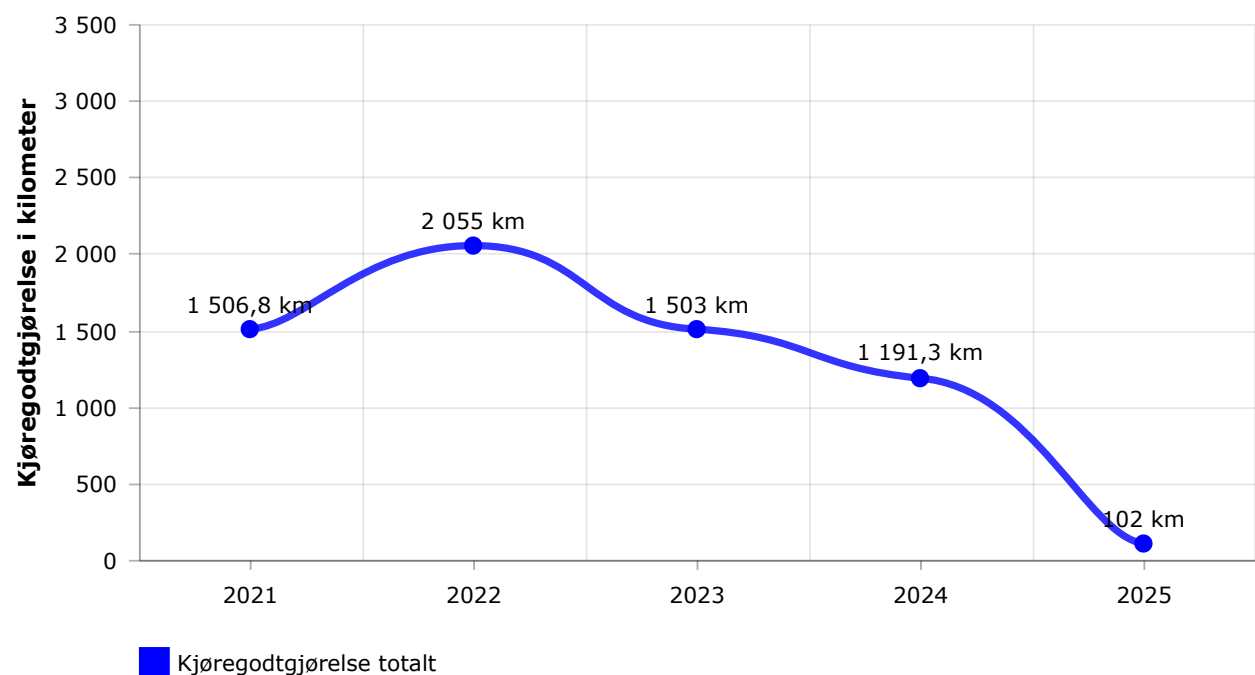
Tjenestereiser



Vi inkluderer flyreiser, togreiser, bussreiser (langdistanse) og hurtigbåt. Taxi og kjøregodtgjørelse vises i egne grafer. Flyreiser rapportert i person-km eller CO₂-utslipp inkluderes ikke i grafen.

Kjøregodtgjørelse for tjenestereiser

↓ -91% fra 2024



🗨️ Kommentar til dataene

Virksomheten har en diesebil. Økt aktivitet med beboere, blant annet bistand til/fra lege o.l., økte gruppeaktiviteter med beboerne "ut på tur gruppe" for å aktivisere og sosialisere beboere. Aktivt rusutsettende tiltak.

Som en del av det å være en miljøvennlig organisasjon, skal ansatte gjøre følgende vurderinger for å søke å gjøre alle tjenestereiser og intern transport så miljøvennlig som mulig eller unngå å reise om det ikke er nødvendig: Må vi reise? Kan et telefonmøte eller nettmøte erstatte reisen? Dersom reisen må gjennomføres skal den gjøres på en måte som belaster miljøet minst mulig. Dette kan blant annet gjøres ved å gjøre følgende: Vurder om du kan reise kollektivt (tog/buss). Planlegg dagen slik at du kan rekke flere møter/oppdrag på samme reise dersom det er mulig. Reis flere i samme kjøretøy dersom det er mulig. I tillegg bør følgende tiltak gjennomføres for å hindre unødvendig transport: Samkjøring dersom man skal på ulike arrangementer/møter eller ved kjøring til/fra jobb. Vurder om man kan gå, sykle, reise kollektivt, bruk av minibuss etc.

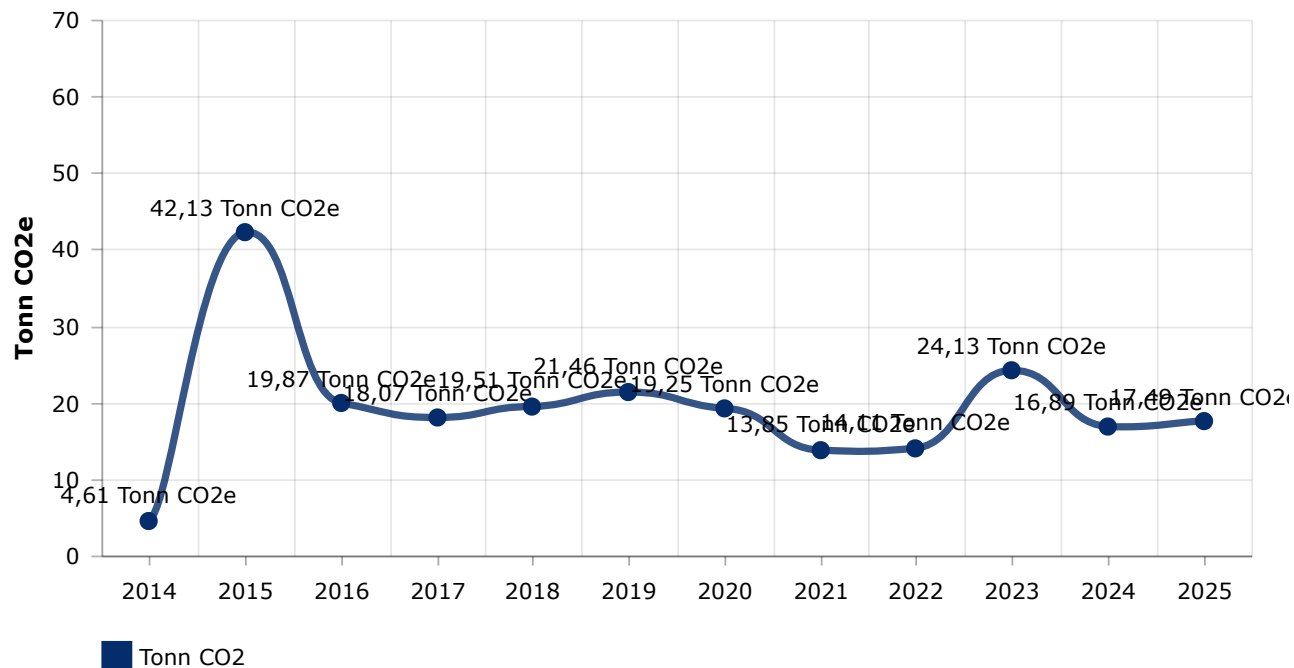
Tiltak i 2025:

1. Pågående og viderefører arbeidet med samkjøring beboere og planlegging av dagen for å minimalisere klimautslipp. Positivt tatt i mot av ansattgruppa, planlegges forløpende når dagen planlegges med gjøremål.
2. Ansvarlig for rutiner rundt søppel håndtering sender en påminnelse på mail ang sortering til ALLE ansatte. August 2025.

⚡ Klimaregnskap

Klimagassutslipp fra scope 1, 2 og 3

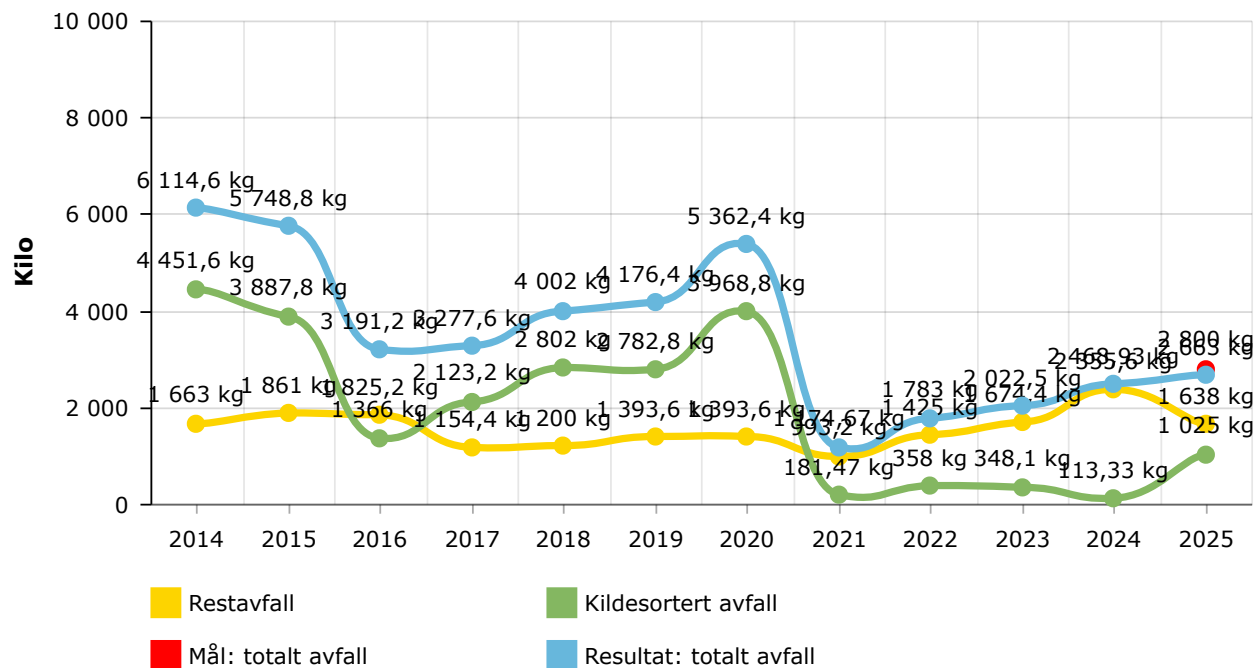
↑ 3% fra 2024



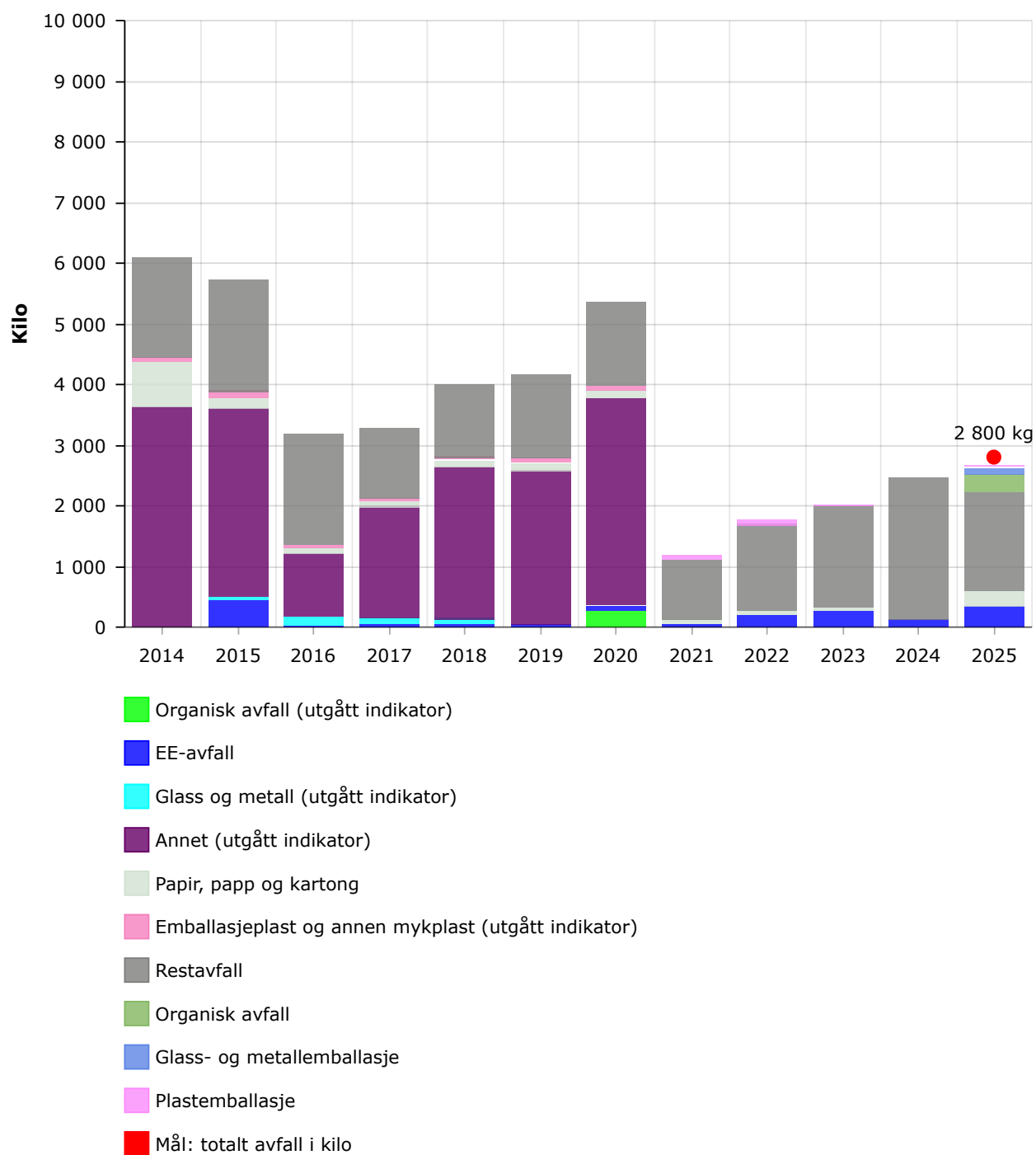
I dette diagrammet er klimagassutslippet for elektrisitet beregnet etter lokasjonsbasert metode. Diagrammet viser utslipp av fossilt CO2 og sterke klimagasser, men inkluderer ikke biogent CO2.

Ressursbruk og sirkulærøkonomi

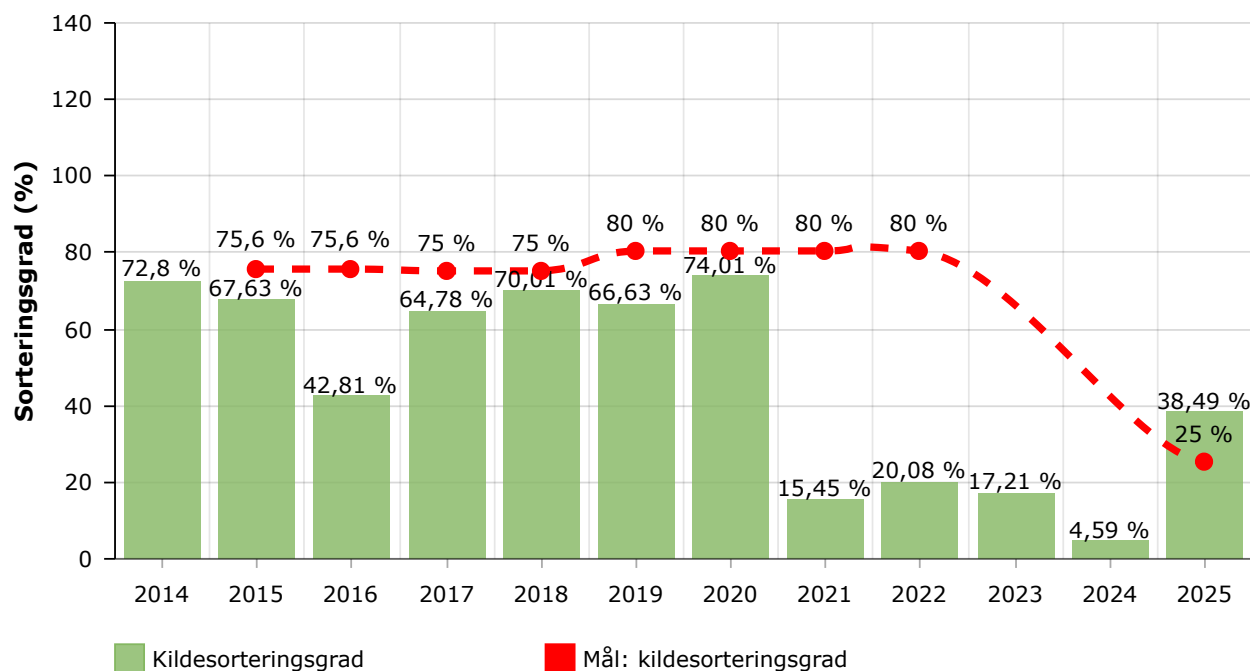
Totalt avfall



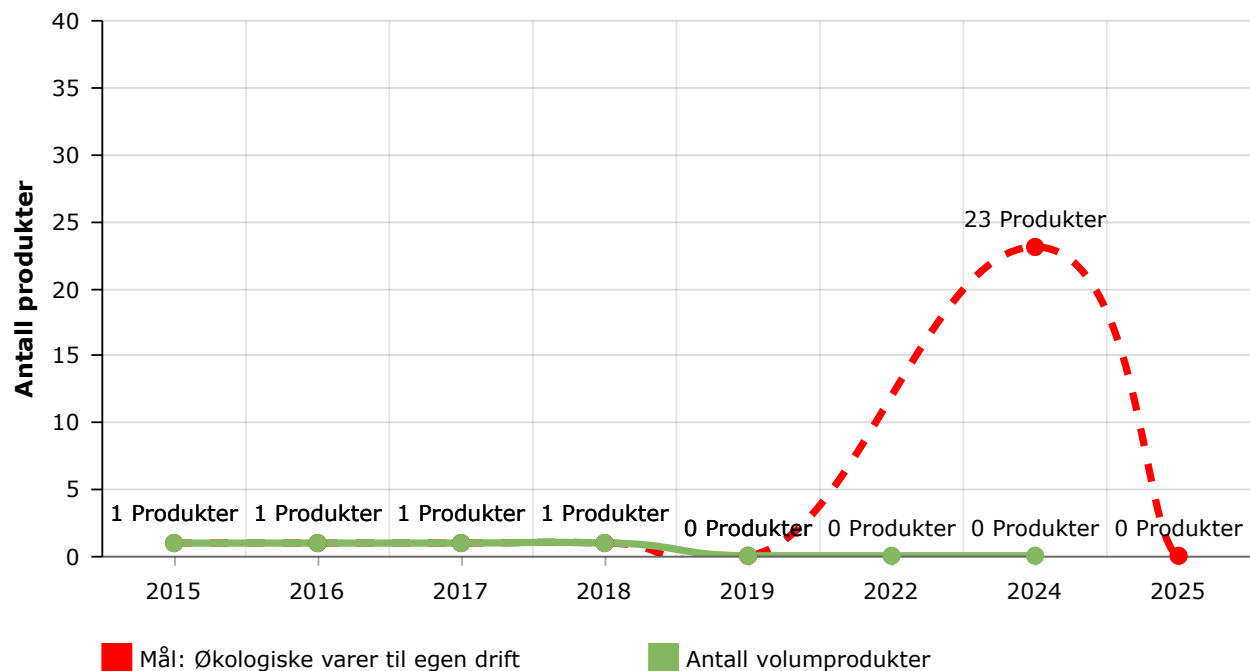
Avfallsmengder per avfallskategori



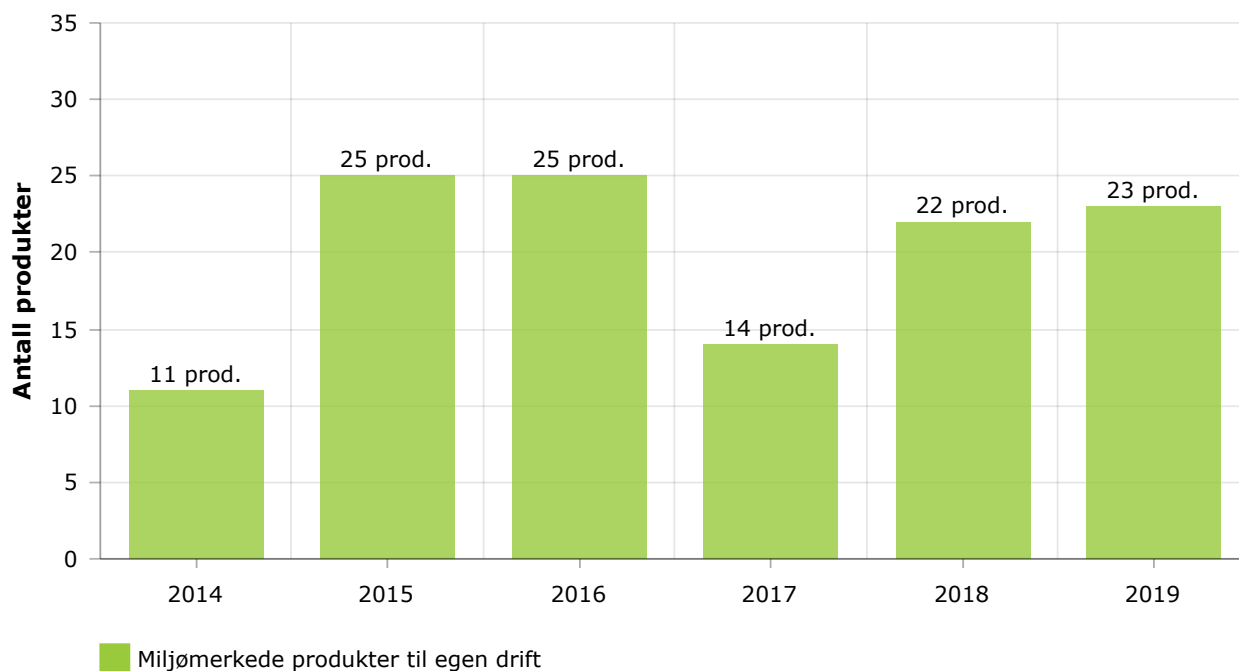
Sorteringsgrad



Antall økologiske volumprodukter

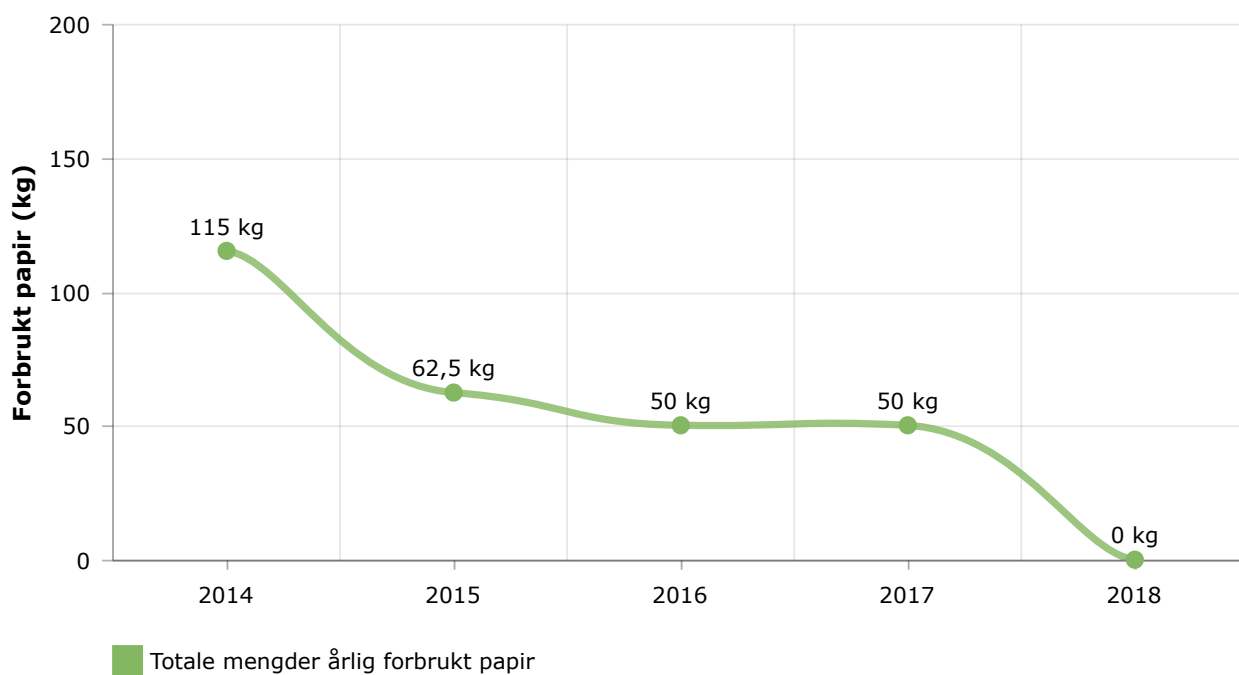


Antall miljømerkede produkter



Indikatoren ble fjernet fra og med rapporteringsåret 2021. Tidsserien slutter dermed med rapporteringsåret 2020.

Total mengde forbrukt papir



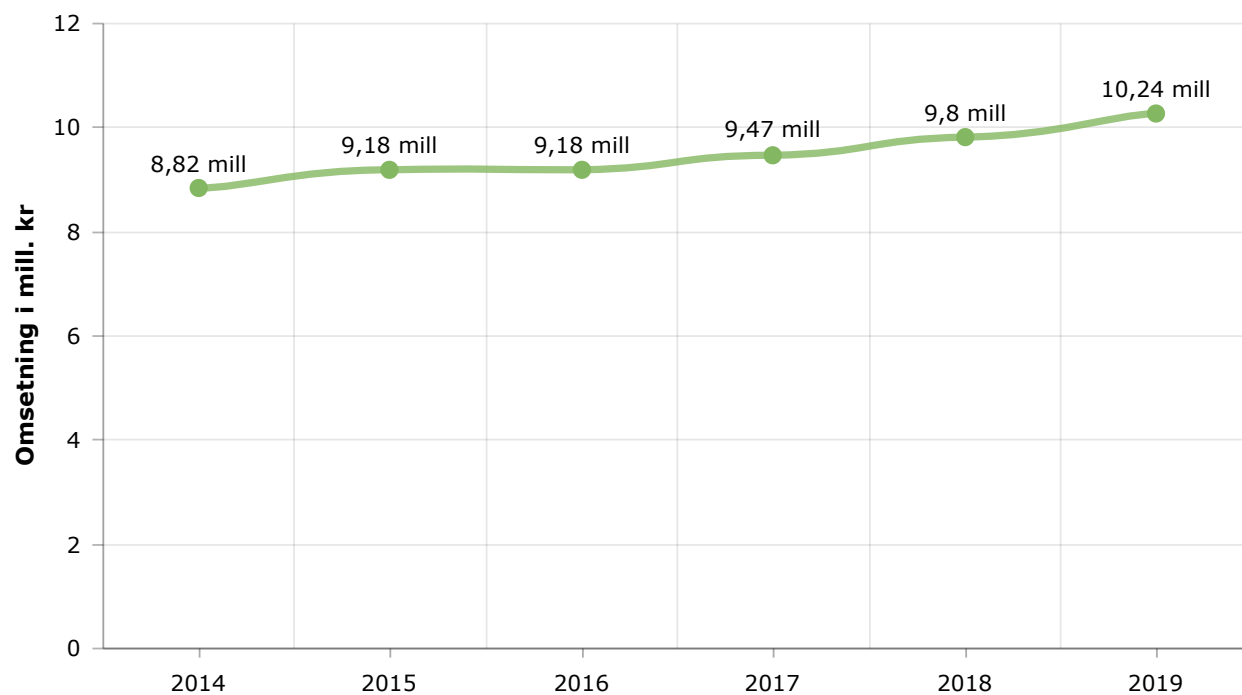
🗨 Kommentaar til dataene

Restavfall fra vedlikehold føres på hovedkontor (drift og vedlikeholdsavdelingen). Øvrig restavfall beregnes ut i fra vilkårlig veieuke på høsten. Det er i forbindelse med veieuken i 2024 uteglemt å veie papp/papir, glass/metall og plast. Dette sorteres som eget avfall og inngår ikke i restavfall. Rutiner ble gjennomgått i forbindelse med resertifisering 2025 og rutiner er skjerpet inn ved veiing i 2025, innført flere veieuker.

Innkjøp gjøres iht. felles/sentral innkjøpsveileder. Det meste av matvarer, som brukes ved bosenteret doneres fra en eller flere butikker i nærområdet. Dette kan for eks. være bakervarer som ikke lenger er «ferske» nok til å selges eller andre matvarer, for eks. pålegg, som nærmer seg utløpsdato. Det føres ikke oversikt over hva vi mottar av økologiske produkter. Når vi kjøper inn tilleggsvarer, så er vi bundet av å følge stramme budsjetter, så pris vil være utslagsgivende på hva vi velger.

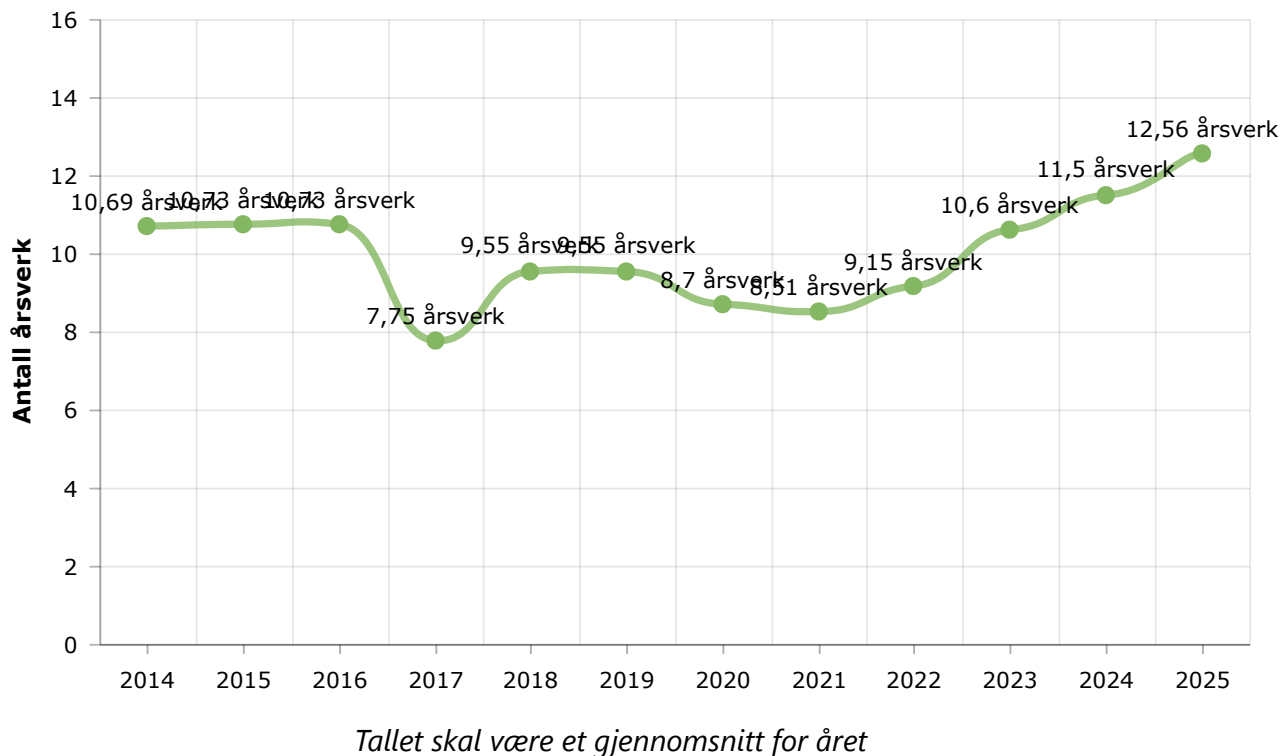
Virksomhetsstyring

Årlig omsetning

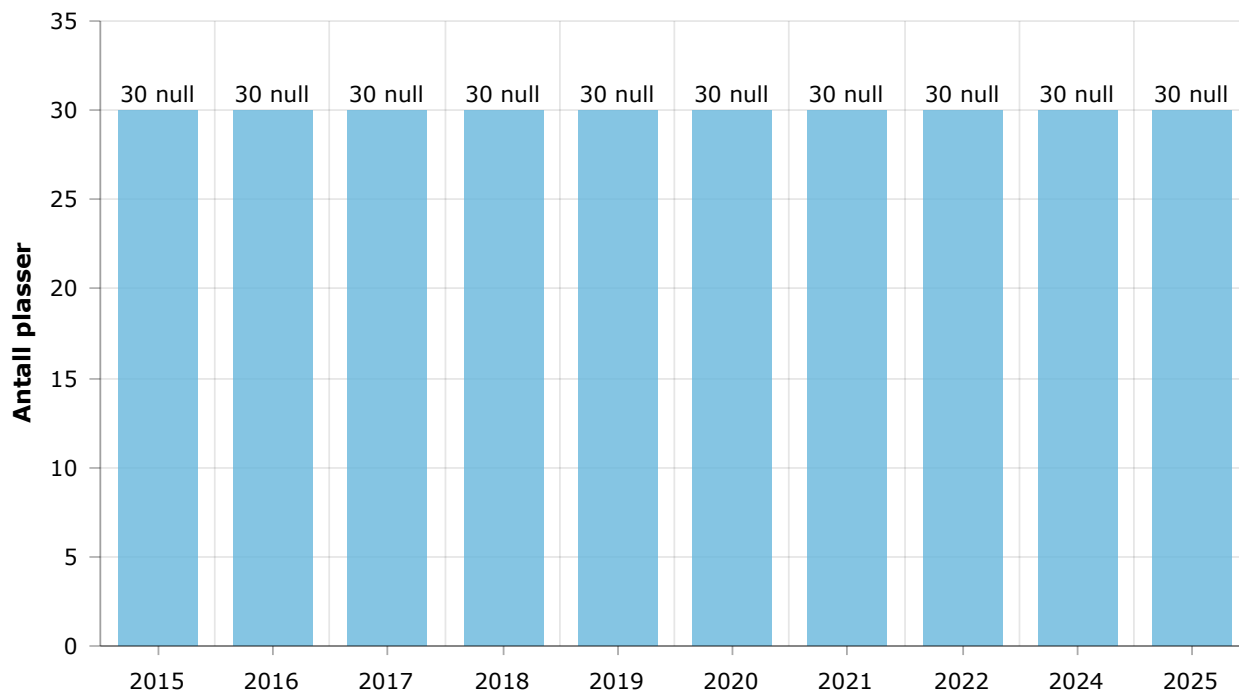


Antall årsverk for rapporteringsåret

↑ 9% fra 2024



Antall plasser



🗨 Kommentaar til dataene

Årsverk er pr. 31.12.2025. Virksomheten har døgnturnus. Større turnusendring i 2024, flere har fått økt stilling i den forbindelse. I forbindelse med ledighet i stilling, jobbes det aktivt med å gi økt stilling til ansatte med ufrivillig deltid. Dette arbeidet gjøres i samarbeid med de tillitsvalgte. Ufrivillig deltid redusert i 2024 og i 2025.