

Stiftelsen Blå Kors Fredrikstad
Åpenhetsloven – redegjørelse 2025

I sentrum står
et menneske



Forord

- 1) Generell informasjon
 - Organisering
 - Produkter og tjenester
 - Marked
 - Forankring internt
 - Varslingskanaler

- 2) Negative konsekvenser og risiko
 - Aktsomhetsvurderinger
 - Faktiske konsekvenser
 - Risiko for negative konsekvenser

- 3) Tiltak
 - Iverksatte og planlagte tiltak
 - Forventede resultater

Redegjørelse for 2025: Åpenhetsloven

Bedriftens navn: Stiftelsen Blå Kors Fredrikstad

Organisasjonsnummer: 956 114 233

Adresse: Mosseveien 37, 1610 Fredrikstad

Dato for vedtak av styret: 28. April 2026

Redegjørelsen er behandlet i styremøte 28.4.2026 som sak 34-2.2026 og er digitalt signert av styremedlemmene.

Innledning

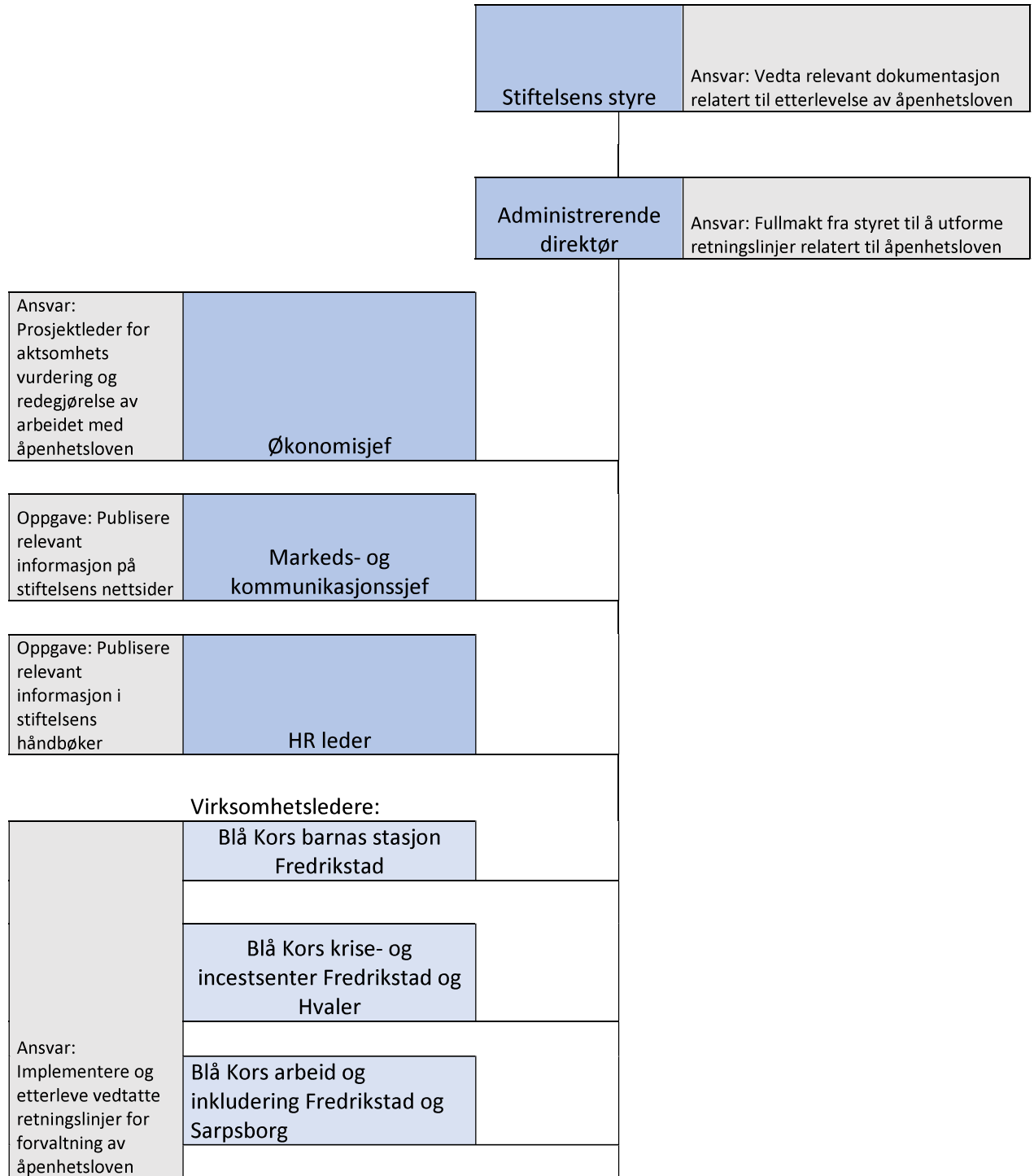
Stiftelsen hadde i 2025 163 ansatte (inkludert tilkallingsvikarer) og omsetning på 129,0 millioner kroner. De ulike virksomhetene har ulike finansieringskilder – statlige/kommunale tilskuddsordninger, avtaler med kommuner og Nav og ulike private tilskuddsordninger.

Redegjørelsen for 2025 er basert på veiledningene utgitt av tilsynsmyndighetene. Redegjørelsen skal synliggjøre det arbeidet som allerede er gjort, pågående og planlagt. Redegjørelsen for 2022, 2023 og 2024 ligger publisert på Stiftelsen Blå Kors Fredrikstad sin hjemmeside. Redegjørelsen for 2025 vil også bli publisert på hjemmesiden: <https://blaakors.no/apenhetsloven/>

a) Generell informasjon

Organisering

Stiftelsen Blå Kors Fredrikstad ble etablert i 1967 og består i dag av 8 virksomheter lokalisert i Fredrikstad og Sarpsborg. I tillegg eier stiftelsen to aksjeselskaper som driver videregående skoler.

Organisasjonskart: Åpenhetsloven i Stiftelsen Blå Kors Fredrikstad


	Blå Kors steg for steg Fredrikstad	
	Blå Kors Varmestua	
	Blå Kors frivilligsentral Fredrikstad	
	Blå Kors bosenter Fredrikstad	
	Blå Kors bosenter Sarpsborg	

Ansatte

Stiftelsen Blå Kors Fredrikstad hadde i 2025 163 ansatte i morselskapet, i konsernet var det 254 ansatte, inkludert tilkallingsvikarer. Stiftelsen er tilsluttet Hovedorganisasjonen Virke og er bundet av følgende tariffavtaler: Landsoverenskomst for helse og sosiale tjenester mv. Datterselskapene er bundet av Landsoverenskomst for utdanning.

Stiftelsen jobber kontinuerlig for å sikre et godt og forsvarlig arbeidsmiljø gjennom et systematisk HMS-arbeid. Stiftelsen har et eget digitalt HMS system som alle ansatte og tilkallingsvikarer har tilgang til. Informasjon om HMS systemet er en del av on-boarding prosessen. Hendelser og avvik som blir registrert undersøkes, og ved behov gjennomføres det tiltak for å forhindre gjentakelser.

Som en del av HMS-arbeidet i stiftelsen og datterselskapene, gjennomføres det rutinemessig arbeidsmiljøundersøkelser og vernerunde år 1, hovedvernerunde år 2. I 2025 ble det gjennomført hovedvernerunde på alle virksomhetene. Neste arbeidsmiljøundersøkelse er i 2026.

Stiftelsens redegjørelse for likestilling og ikke diskriminering er lagt ut på selskapets hjemmeside. Det er ingen funn i gjennomført risikovurdering for 2025 som tilsier at stiftelsen bryter med lov- og avtaleverk for likestilling og ikke diskriminering.

Produkter og tjenester

Stiftelsen Blå Kors Fredrikstad er en tjenesteleverende organisasjon uten egen produksjon av varer. Datterselskapene driver videregående skoler med yrkesfaglig utdanning.

Marked

Stiftelsen og datterselskaper er medlem av Knif og Virkes innkjøpsordninger. Innkjøpene selskapet foretar er i all hovedsak gjort i det norske markedet via leverandører i disse innkjøpsordningene, eller hos lokale leverandører. I 2025 var 99,4 % av innkjøpene fra norske leverandører. Stiftelsen og datterselskapene har mange felles leverandører. 64 % av det ene datterselskapets innkjøp er av leverandører som også morselskapet benytter, eller innkjøp fra morselskapet. For det andre datterselskapet er prosentsatsen 28%.

Forankring internt

Etter innføringen av åpenhetsloven 1. juli 2022, ble det i styremøtet i september 2022 vedtatt å forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer, vedtak 54-5.2022. Etter styremøtet ble informasjon om åpenhetsloven sendt ut til alle i stiftelsen som har fullmakt til å gjøre innkjøp.

I personalhåndboken, som alle ansatte i konsernet og tilkallingsvikarer har tilgang til, ble det i juni 2023 publisert en artikkel om åpenhetsloven, hvilke plikter som påhviler selskapet, oversikt over ansatte som gjør innkjøp og informasjon om hvordan man kan varsle om kritikkverdige forhold. Artikkelen ligger som et eget kapittel under overordnede reglement. Informasjon om åpenhetsloven er også publisert i kapitlet om innkjøp i stiftelsens personalhåndbok.

29.8.2023 var åpenhetsloven og hvilke forpliktelser den innebærer tema på lederforumet i konsernet, hvor også daglig leder i datterselskapene deltar.

Redegjørelsen for 2025 blir behandlet på styremøtet i 28. april 2026, og vil deretter publiseres, iht. loven, på Stiftelsen Blå Kors Fredrikstad sine nettsider <https://blaakors.no/apenhetsloven/>.

Varslingskanaler

Det er opprettet en kanal hvor publikum kan henvende seg via nettsiden vedrørende Stiftelsen Blå Kors Fredrikstad sitt arbeid med åpenhetsloven. Denne kanalen er generell og kan også benyttes dersom noen ønsker å varsle om kritikkverdige forhold hos våre leverandører.

Kanalen er knyttet til egen e-postadresse: apenhetsloven@blaakors.no, som økonomisjef har ansvar for å overvåke og svare ut iht. åpenhetsloven §§ 6 og 7.

Det er ikke kommet inn noen varsler eller forespørsler om informasjon til stiftelsen via denne kanalen per dags dato.

Internt i stiftelsen er det et avvikssystem hvor ansatte kan melde fra om kritikkverdige forhold hos for eksempel leverandører. Det er ikke kommet inn noen avvik om kritikkverdige forhold hos våre leverandører fra ansatte per dags dato. Informasjon om avvikssystemet er en del av onboarding prosessen, og det gis påminnelser om bruk avvikssystemet i personalmøter.

b) Negative konsekvenser og risiko

Aktsomhetsvurderinger

Stiftelsen har utarbeidet en oversikt over alle sine leverandører i perioden 2021-2025. Alle leverandører med kjøp over 50.000 kroner og som fortsatt er aktuelle som leverandører, er risikovurdert etter varetype og produksjonsprosess og kjennskap til selskapet. De er delt in i 3 ulike risikogrupper: Høy, middels og lav.

Stiftelsen hadde totalt 217 leverandører i 2025. Av disse var det 99 leverandører som hadde kjøp over 50.000 inkludert mva.

Stiftelsen har i 2025 sjekket alle leverandører hvor det kjøpes inn varer/tjenester for over 50.000 kroner, og undersøkt om disse har publisert redegjørelse for åpenhetsloven på nettsidene sine. Redegjørelsene er lest for å se om det er punkter som trenger nærmere undersøkelse eller om det er avdekket brudd på menneskerettigheter eller arbeidstakers rettigheter.

Det er plukket ut 20 av leverandørene hvor kjøpet utgjorde over 50.000 kroner, som har fått tilsendt egne spørreskjemaer.

I spørreskjemaet ble det fokusert på temaer som var berørt i deres åpenhetsredegjørelse eller mangel på denne og spørsmål relatert til transport og innleide tjenester.

Faktiske konsekvenser

Basert på de leste åpenhetsredegjørelsene og de utsendte spørreskjemaene, er det ikke avdekket noen faktiske negative konsekvenser i 2025.

Risiko for negative konsekvenser

Det vil foreligge risiko for negative konsekvenser dersom det ikke er en bevisst holdning til valg av leverandører innen risikoprodukter og tjenester. Dette sikres gjennom kontinuerlig oppfølging av leverandører i risikogruppen og kvalitetssikring av rutiner for valg av leverandører og innkjøpsrutiner.

c) Tiltak

Iverksatte og planlagte tiltak

Tiltak	Beskrivelse	Status
Prekvalifisering av leverandører	<ul style="list-style-type: none"> • Utarbeide egenerklærings-skjema for leverandører • Utarbeide retningslinjer for prekvalifisering av leverandører 	Er ikke iverksatt
Gjennomgang av leverandørmassen	Redusere antall leverandører for å minimere risiko	Gjennomgang av leverandøroversikten er pågående
Kartlegge og risiko vurdere leverandører	Alle leverandører med kjøp over 50.000 er risikovurdert ut fra 3 nivåer: Høy-middels-lav	Utført
Sende ut spørreskjema til utvalgte leverandører	Skjema for innhenting av informasjon fra leverandører angående status på arbeid i forbindelse med åpenhetsloven er sendt ut til 20 leverandører med kjøp over 50.000 kroner	Utført for 2025
Følge opp ubesvarte henvendelser til leverandører	Sjekke nettsider og purre opp henvendelse til leverandører som ikke har besvart det utsendte spørreskjemaet	Utført for 2025
System for oppfølging av åpenhetsloven	Vurdere å anskaffe et system som forenkler og systematiserer	Det er foreløpig valgt å ikke investere i et eget system for oppfølging av åpenhetsloven

	oppfølgingen av åpenhetsloven	
Øke ressurser til oppfølging av åpenhetsloven	Oppfølgingen av åpenhetsloven er tidkrevende og ny ressurs som skal følge opp lovverket er ansatt	Deler av arbeidsoppgavene er delegert til kvalitetskoordinator.
Opprette kontaktkanal for begjæring om innsyn	<ul style="list-style-type: none"> • Opprette kontaktskjema på nettsidene • Opprette egen e-postadresse for åpenhetsloven 	Utført
Presentasjon av stiftelsens arbeid med Åpenhetsloven	Det er laget et eget kapittel i personalhåndboken om åpenhetsloven.	Utført
Økt fokus på transport	For 2025 ønsker selskapet å øke fokus på transport, da dette er en bransje hvor det er økt risiko for brudd på arbeidstageres rettigheter	Utført for 2025, dette vil fortsatt være fokus i 2026
Økt fokus på bruk av innleid arbeidskraft ved valg av leverandører til vedlikeholds og ombyggingsoppdrag	Ved bruk av eksterne selskap i forbindelse med vedlikeholds- eller ombyggings prosjekter, vektlegges at leverandøren benytter egne ansatte kontra innleid arbeidskraft ved valg av leverandør.	Utføres ved større vedlikeholdsoppdrag, ved mindre oppdrag benyttes faste leverandører som stiftelsen har et tett samarbeid med.

Forventede resultater

Ved etablering av gode interne rutiner for valg av leverandører og oppfølging av disse, samt opplæring av ansatte med leverandørkontakt, forventes det at Stiftelsen Blå Kors Fredrikstad kan redusere risikoen for negativ påvirkning som vår virksomhet har på omgivelsene.

Fredrikstad 28. april 2026

Runo Lilleaasen
styreleder

Odd Gjerpe
nestleder

Monika Olseng Stordal
styremedlem

Inger Stølan Hymer
styremedlem

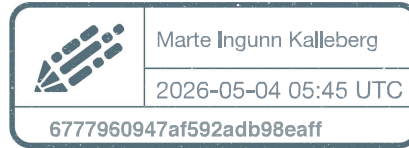
Hege S. Stenberg
styremedlem

Geir Reigstad
styremedlem

Ingunn K. Skaara
adm. direktør

M.I. Kalleberg

Marte Ingunn Kalleberg





Runo Johannes Lilleaasen



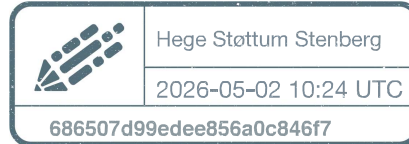


Geir Reigstad





Hege Støttum Stenberg





Inger Johanne Stølan Hymer



Monica Olseng Stordal





Odd Gjerpe

